



**Nombre del alumno: Alma Delia Morales Ortiz**

**Nombre del profesor: SANDRA DANIELA GUILLÉN PULIDO**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual , Segunda Unidad**

**Materia: Administración de Recursos Humanos**

**Grado: 1er cuatrimestre**

# Reclutamiento y selección/ capacitación y desarrollo

## Reclutamiento

Conjunto de procedimientos que tienden a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización

### Importancia

Procesos de los cuales se atraen candidatos a ocupar un puesto y se elige a las personas idóneas para ocupar la vacante

### Tipos de reclutamiento

#### Interno

*Se trata de cubrir la vacante mediante la reubicación de los colaboradores*

#### Externo

*Traer a la empresa talento de fuera*

## Selección

Proceso para encontrar el hombre que cubra el puesto adecuado, a un costo también adecuado

### Proceso de selección

Entrevista preliminar

Revisión de solicitudes de empleo

Entrevista de trabajo

Investigación previa al empleo

Investigación previa al empleo

Decisión de selección

## Capacitación

Actividades tendientes a transmitir conocimiento

Determinación de las necesidades específicas en esas áreas

### Búsqueda

*Cambiar actitudes del personal para mejorar*

Desempeño

Mejorar

Perfeccionar capacidades

**logramos que el trabajador se adapte a las exigencias cambiantes del entorno y que el perfil de conocimientos**

## Desarrollo

Educación que recibe el individuo para perfeccionar e incrementar sus conocimientos

Selección de instructores

Planeación de carrera y vida laboral

Evaluación de programas de desarrollo de carrera y vida laboral