



**Nombre del alumno:**

Mabel Domínguez Aguilar.

**Nombre del profesor:**

Mtra. Sandra Daniela Guillen Pulido.

**Materia:**

Administración de Recursos Humanos.

**Nombre del trabajo:**

Mapa conceptual unidad III y IV.

**Grado:**

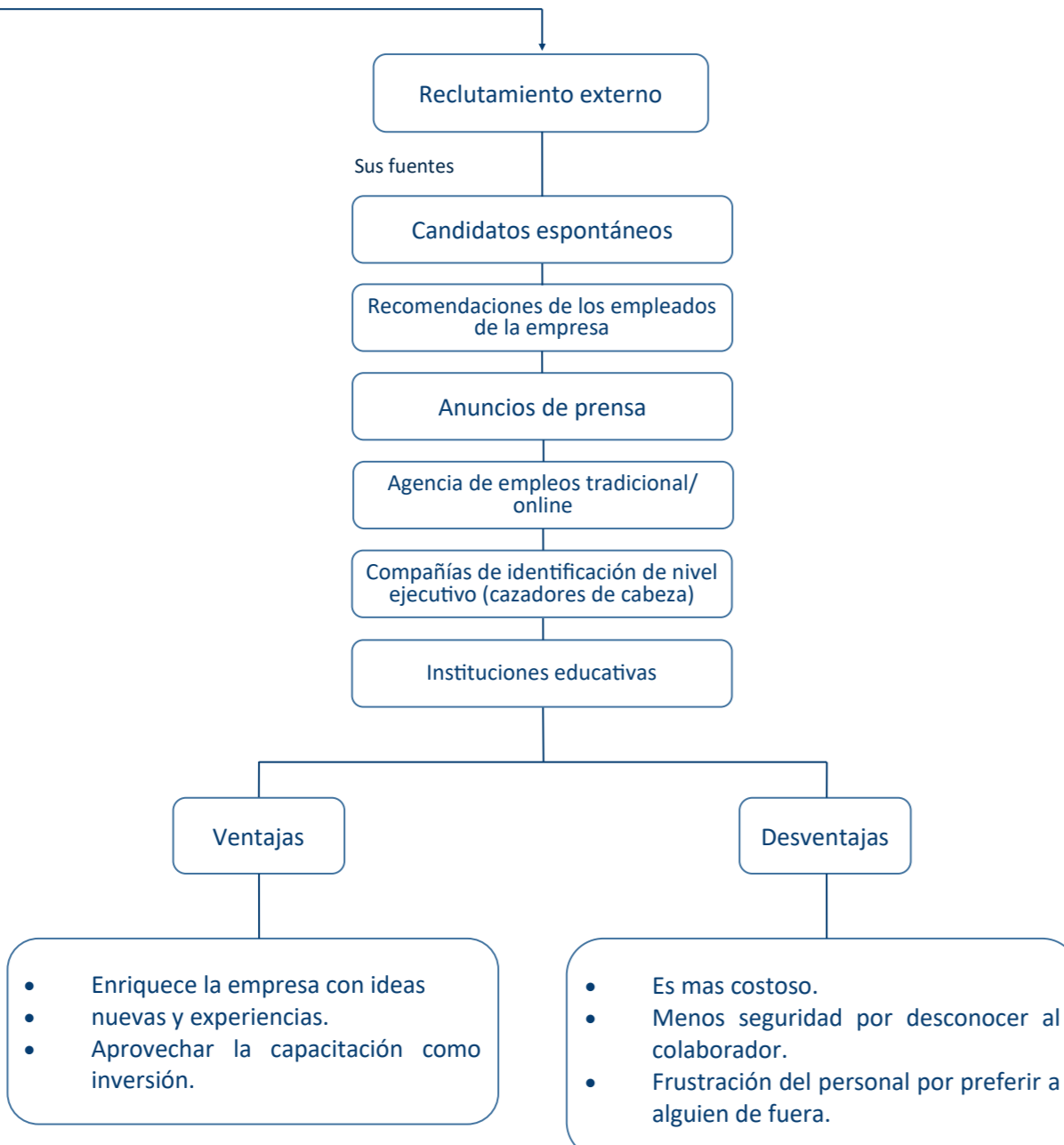
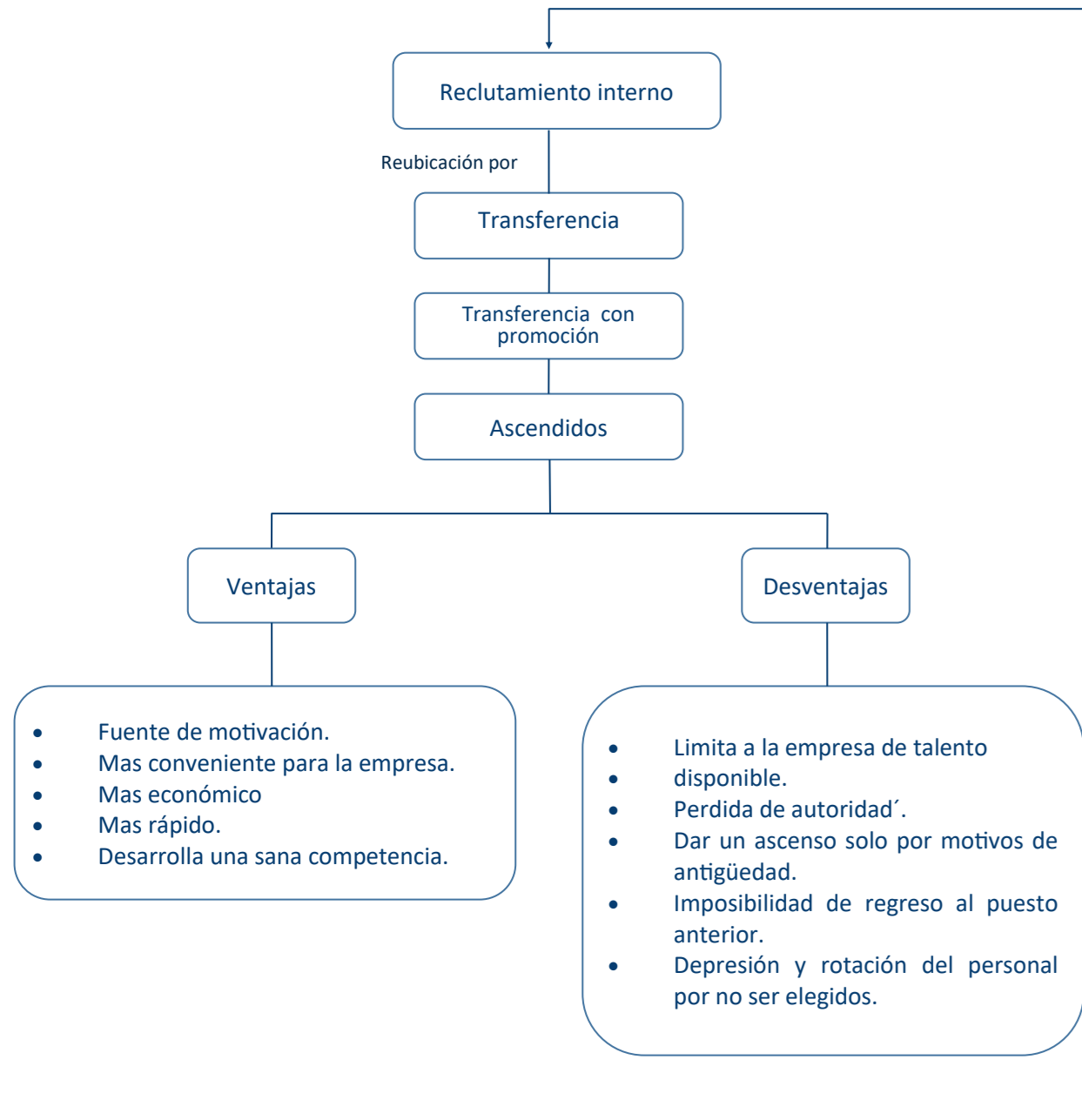
1er Cuatrimestre

Comitán de Domínguez, Chiapas a 04 de Diciembre de 2020.

# RECURSOS HUMANOS

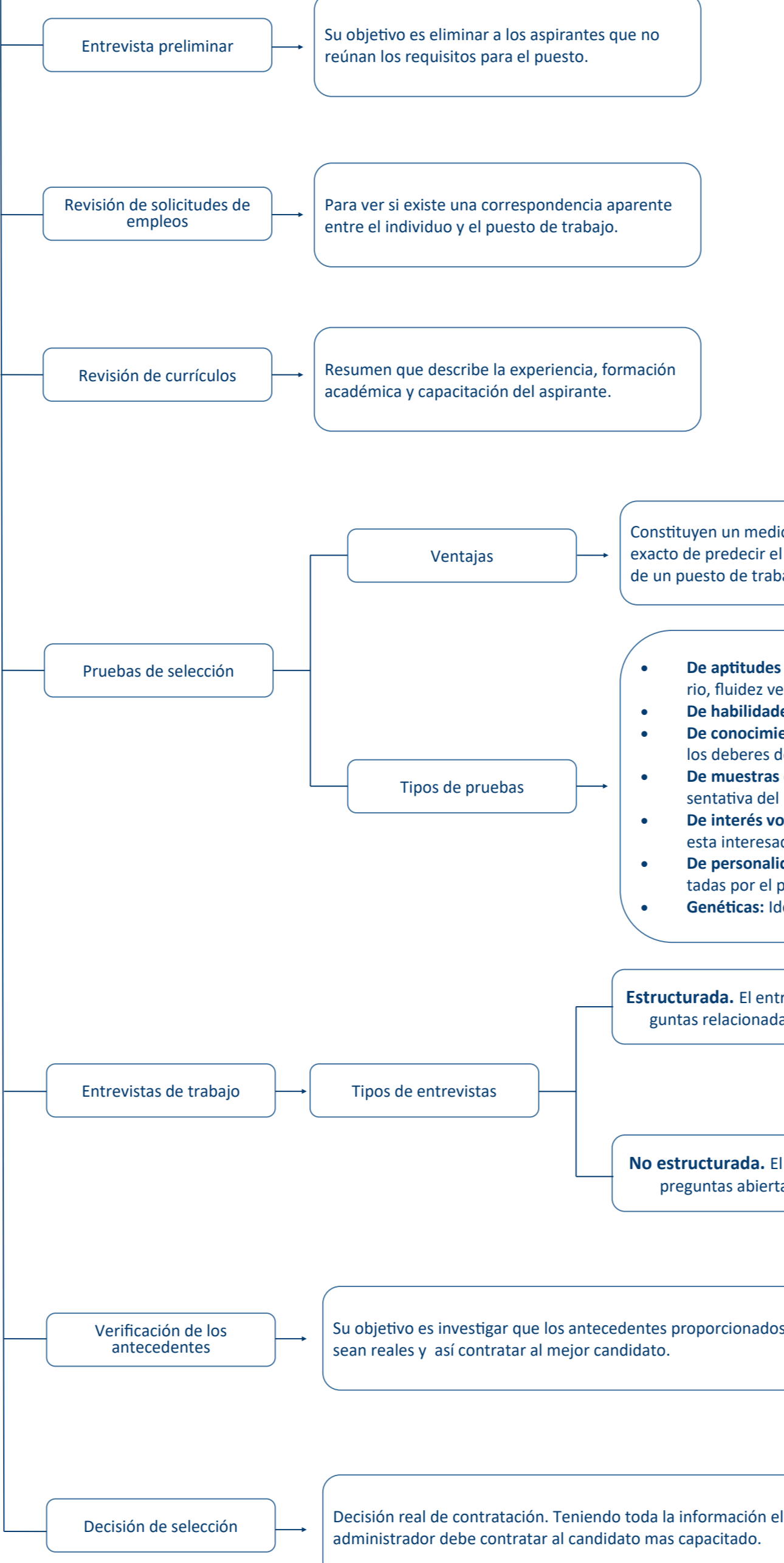
## RECLUTAMIENTO

Se define como  
Conjunto de procedimientos que atraen candidatos potenciales para ocupar cargos dentro de la organización.



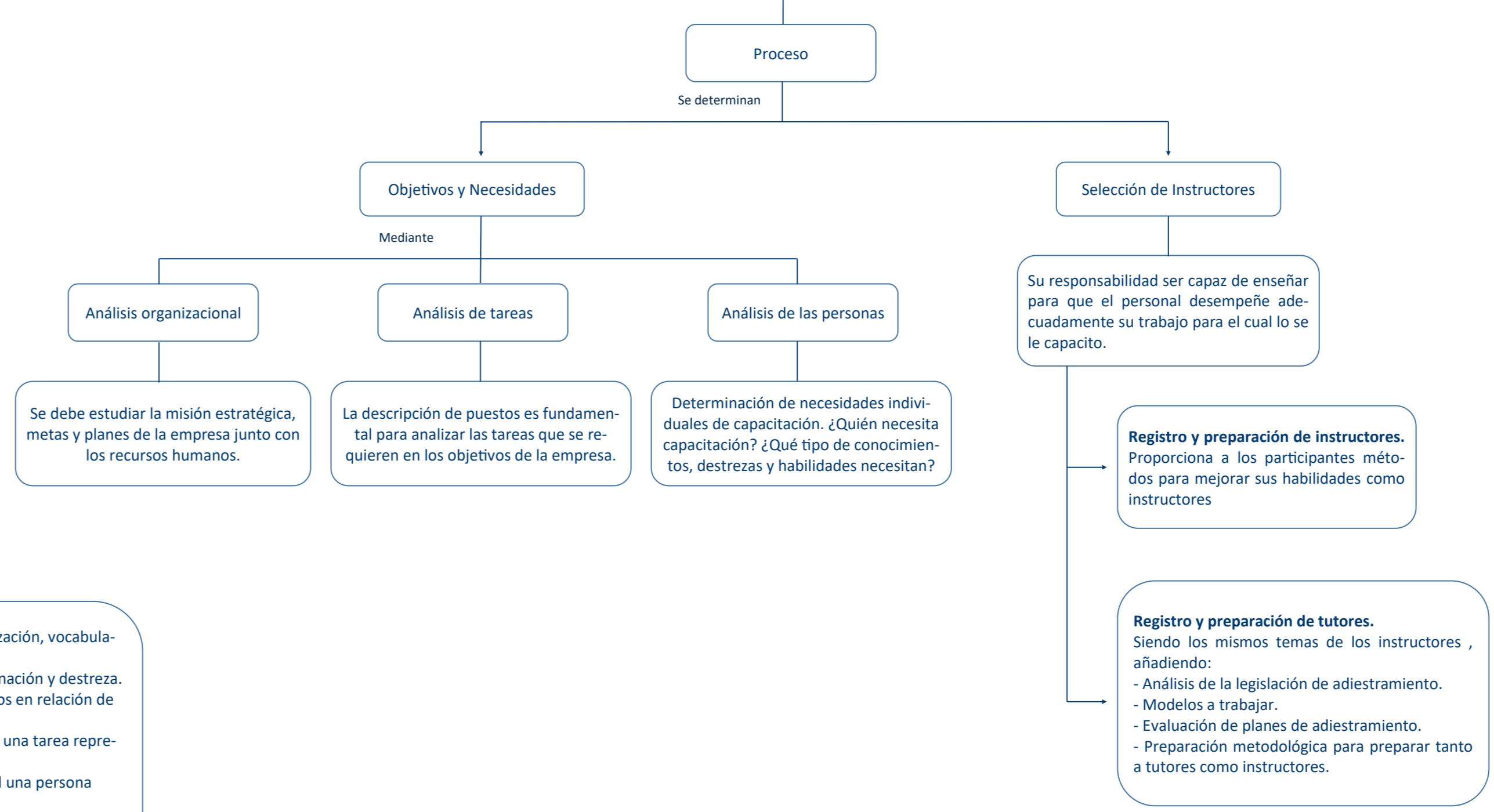
## SELECCIÓN

Se define como  
Proceso para encontrar a la persona que cubra el puesto adecuado, que permita el buen desempeño y desarrollo de sus habilidades.



## CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Su objetivo  
Que el empleado este en constante preparación y actualización para avanzar al mismo tiempo con la empresa, para el logro de objetivos. (empleado-empresa)



## CARRERA Y VIDA LABORAL

Se trata de  
Herramienta organizacional implementada dentro de las empresas para proporcionar a los empleados satisfacción al realizar su trabajo y a su vez satisfacción personal.

