

Administración de los recursos humanos

Reclutamiento y selección

Reclutamiento

Es un conjunto de procedimientos que tienen a traer candidatos calificados y capaces de ocupar un cargo dentro de la organización

Selección

Proceso para encontrar a la persona que cubra el puesto adecuado

Procesos de reclutamiento

Reclutamiento interno

Cubre la vacante mediante la reubicación de los colaboradores de la siguiente manera

- Transferidos
- Transferidos con promoción
- Ascendidos

Ventajas

- Es una fuente de motivación
- Es más económico
- Es más rápido
- Desarrolla una sana competitividad

Desventajas

- Lanza a la empresa un cuento a balcón disponible
- Pérdida de la autoridad
- Acontece solo por motivo de amistad

Reclutamiento externo

- Candidatos espontáneos
- Anuncios de prensa
- Compañías de identificación de nivel ejecutivo o empresas de cazadores de cabeza

Capacitación y desarrollo

Capacitación

Busca adaptar a las personas a la empresa para perfeccionar sus capacidades técnicas

Desarrollo

Se refiere a la educación que recibe el individuo para perfeccionar e incrementar sus conocimientos

Selección de instructores

La principal responsabilidad del instructor es asegurar que las personas puedan hacer bien el trabajo para el cual se les capacita

Planificación de la carrera y vida laboral

Es una herramienta organizacional que se usa implementando con mayor frecuencia en las organizaciones