



Nombre de alumno:
Ana Gabriela Villafuerte Aguilar

Nombre del profesor:
DRA. SANDRA DANIELA GUILLÉN PULIDO

Nombre del trabajo:
Mapa Conceptual unidad III y IV

Materia: ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Grado: 1er Cuatrimestre

Grupo: Único

Maestría: Administración

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de diciembre del 2020

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

SE DIVIDE EN

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

CAPACITACION Y DESARROLLO

INCLUYE

ES

PROCESO DE RECLUTAMIENTO INTERNO Y EXTERNO

PROCESO DE SELECCIÓN DE ESTANDARES

IMPLICACIONES DEL MANEJO DE LA CARRERA LABORAL

DETERMINACION DE OBJETOS Y NECESIDADES

SELECCIÓN DE INSTRUCTORES

PLANEACION DE CARRERA Y VIDA LABORAL

SE REFIERE A

SE REFIERE A

ES LA

ES EL

INCLUYE

SE REFIERE A

RECLUTAMIENTO INTERNO TRATA DE CUBIR LA VACANTE CON PERSONAL DISPONIBLE

EL PROCESO DE SELECCIÓN DE EMPLEADOS
*ENTREVISTA PRELIMINAR
*REVISION DE SOLICITUD DE EMPLEO
*REVICION DE CURRICULOS
*PRUEBAS DE SELECCIÓN
*PRUEBAS DE EMPLEO
*ENTREVISTA DE TRABAJO
*TIPOS GENERALES DE ET
*CONCLUSION DE LA ENTREVISTA
*DECISION DE SELECCION

CONFIGURACION DE OPCIONES DE LA CARRERA MOLDEADA POR LA NATURALEZA

PRIMER PASO EN EL PROCESO DE CAPACITACION Y DESARROLLO DE LOS TRABAJADORES.

SE REALIZA

DOS TIPOS DE ANALICIS
*ORANIZACIONAL
*DE PERSONAS

LA CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO PARA LA PREPARACION DEL PERSONAL

TAMBIEN

CONTIENE REGISTROS DE LA PREPARACION DE INSTRUCTORES Y TUTORES

QUE ES UNA HERRAMIENTA ORGANIZACIONAL QUE SE ESTÁ IMPLEMENTANDO CON MAYOR FRECUENCIA EN LAS ORGANIZACIONES

RECLUTAMIENTO EXTERNO ES AQUEL DONDE ENTRAN POR RECOMENDACIONES

Y