



Nombre del alumno: Zulema Guadalupe Kanter Moreno

Nombre del profesor: Mtra. Sandra Daniela Guillén Pulido

Maestría: en Administración

Materia: Administración de Recursos Humanos

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Comitán de Domínguez, Chiapas a 05 de Diciembre del 2020

PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y CAPACITACIÓN

Consiste

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Son

Es

INTERNO

EXTERNO

SELECCIÓN ESTANDARES, PRUEBAS Y ENTREVISTAS

DETERMINACIÓN DE OBJETIVOS Y NECESIDADES

PLANEACIÓN DE CARRERA Y VIDA LABORAL

EVALUACIÓN DE PROGRAMAS DESARROLLO DE CARRERA Y VIDA LABORAL

Trata de

Fuentes

Pueden ser

Niveles

Es

Debe ser

- Transferidos .
- Transferidos con promoción.
- Ascendidos.

- Candidatos espontáneos.
- Agencias de empleos tradicionales/online.
- Recomendaciones de los empleados.
- Anuncios de prensa.
- Compañías de identificación de nivel ejecutivo o empresas.
- Instituciones educativas.

Entrevista preliminar

Revisión de solicitudes de empleo

Revisión de currículos

Ventajas de las pruebas de selección

Tipos de pruebas de empleo

Entrevistas de trabajo

Tipos generales de entrevistas

Análisis organizacional

Análisis de tareas

Análisis de las personas

Herramienta organizacional

El equilibrio entre la vida personal y el trabajo

El equilibrio entre la vida personal y el trabajo

Más que un trabajo

Apropiado para todos los niveles del personal de la organización

Proveer medios a las personas para dar seguimiento a su planeación de carrera

Sistema los empleados no sólo se fijan metas a corto y largo plazo, sino que aprenden a seguir un procedimiento de fijación de metas que les permite o enseña a desarrollar su propio plan.

VENTAJAS

DESVENTAJAS

VENTAJAS

DESVENTAJAS

Fuente de motivación

Desarrolla una sana competencia

Limita a la empresa en cuanto al talento disponible

Enriquece la empresa con ideas nuevas y experiencias

Es más costoso

Conveniente para la empresa

Es más rápido

Pérdida de autoridad

Aprovechar inversiones en capacitación y desarrollo.

Es menos seguro

Es más económico

Dar un ascenso sólo por motivos de antigüedad

Frustración del personal interno