



**Nombre del alumno: Fabiola Briseida Cameras Alfonso**

**Nombre del profesor: Dra. Sandra Daniela Guillén Pulido**

**Nombre del trabajo: Mapa Conceptual**

**Materia: Administración de la producción**

**Grado: I°**

**Grupo: MAD0ISSCI020-A**



OCOSINGO, CHIAPAS A 05 DE DICIEMBRE DE 2020.

**ADMINISTRACION  
DE RECURSOS  
HUMANOS**

**RECLUTAMIENTO  
Y SELECCION**

**CAPACITACION Y  
DESARROLLO**

Los cuales se definen

Los cuales se definen

**RECLUTAMIENTO**

**SELECCION**

**CAPACITACIÓN**

**DESARROLLO**

Consiste en

Es el proceso

Es el conjunto de

Se refiere a

Conjunto de procedimientos que se emplean para atraer a candidatos con capacidad de ocupar un cargo en la organización.

De encontrar al candidato adecuado para la realización de tareas y la contribución en los propósitos de la organización.

Actividades con el fin de transmitir conocimientos, en pro del desarrollo de habilidades y adaptación del trabajador.

La educación que recibe el individuo para perfeccionar e incrementar sus conocimientos, habilidades y destrezas.

# RECLUTAMIENTO

Existen dos tipos

Interno

Externo

Reubicación de los colaboradores

Búsqueda de nuevos colaboradores fuera de la empresa

Ventajas

Desventajas

Ventajas

Desventajas

Gran motivación en los empleados

Limita a la empresa al talento disponible

Ideas nuevas para la empresa

Es más costoso

Es conveniente para la empresa

Perdida de autoridad

Aprovechar inversiones en capacitación y desarrollo

Se desconoce a los candidatos

Es más económico

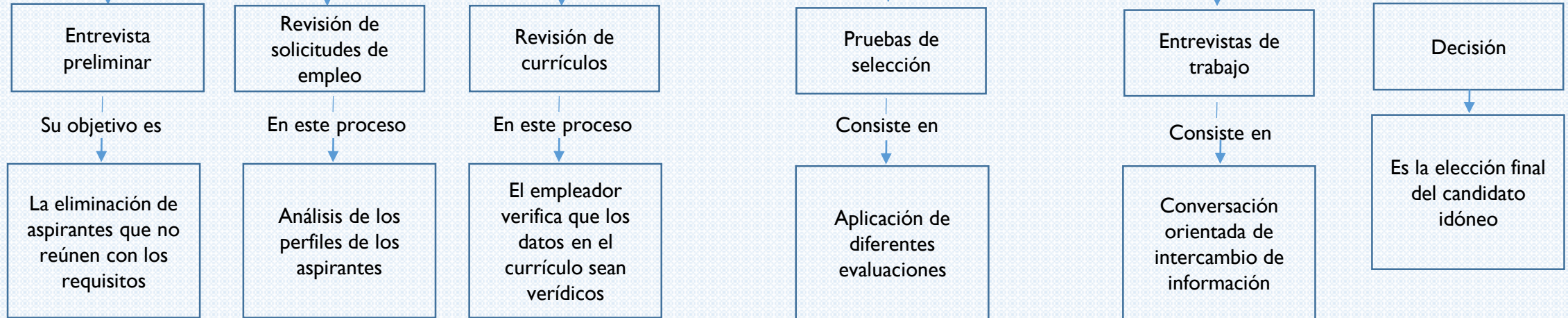
Dar ascenso solo por antigüedad

Frustración del personal interno

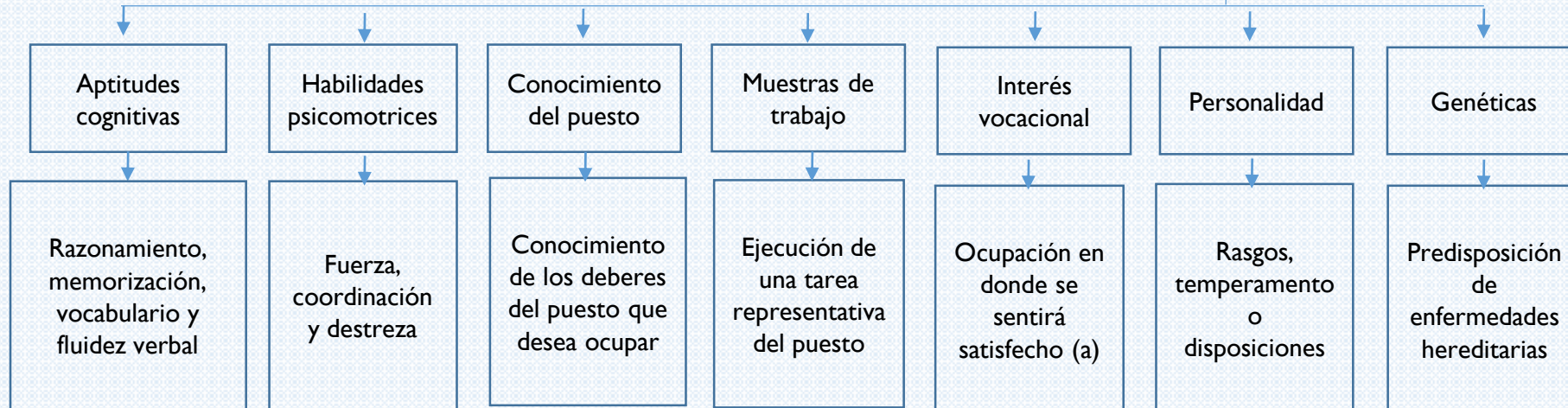
Es más rápido

Desarrolla una sana competencia

# PROCESO DE SELECCIÓN



Estas pueden ser pruebas de:



# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

## CAPACITACION

Determinación de objetivos y necesidades

Es posible mediante

El análisis en los diferentes niveles:

Análisis organizacional

Análisis de tareas

Análisis de personas

Selección de instructores

Consiste en

Detectar el personal que desarrolle bien su trabajo

Quién realizará

La capacitación y adiestramiento al nuevo personal

## DESARROLLO

Planeación de la carrera y vida laboral

Es una guía de apoyo que

Ayuda a alcanzar las metas

Pueden ser:

Personal

Profesional

Evaluación de programas y desarrollo

Tiene la finalidad de

Proveer medios a las personas para dar seguimiento a su plan de carrera