



Nombre del alumno: Andrés Martínez Lopez

Nombre del profesor: Sandra Daniela guillen

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Administración de recursos humanos

Grado: 1°

Grupo: A

Recursos humanos

La gestión de recursos humanos es un área particularmente importante en una organización porque ayuda a lograr estos objetivos y los de las personas que componen esa organización.

Wayne Mondy y Robert M. Noe muestran que la administración de Recursos Humanos “es la utilización de las personas como recursos para lograr objetivos organizacionales. Como consecuencia, los gerentes de cada nivel deben participar en la administración de recursos humanos.”

Para George T. Milkovich y John W. Boudreau dirección de Recursos Humanos “es una serie de decisiones acerca de la relación de los empleados que influye en la eficacia de éstos y de las organizaciones.”

Entonces podemos decir que en la actualidad, los recursos humanos de la empresa han estado representados por los departamentos de gestión de personal y administrativos de la empresa, función que permite organizar y maximizar el desempeño de los empleados de la organización para aumentar su productividad.

Fuerza De Trabajo

El trabajo es la capacidad de los trabajadores utilizada en el proceso de trabajo, junto con los objetos y medios de cambio. La producción forma parte de la denominada "productividad". La fuerza laboral debe distinguirse del desempeño, que se refleja en Producción, que se denomina "trabajo realizado"

Para que las empresas manejen los planes a largo plazo de manera efectiva, deben considerar brindar las condiciones necesarias para la jubilación de ciertos miembros y sus empleados. Eventualmente reemplazado para que el personal experimentado siempre pueda ejecutar el plan. Algunas empresas visionarias tienen un proceso de reclutamiento de talentos para preparar planes de sucesión para evitar emergencias cuando se nombran figuras clave Salida de la organización.

Para que las empresas manejen los planes a largo plazo de manera efectiva, deben considerar brindar las condiciones necesarias para la jubilación de ciertos miembros y sus empleados. Eventualmente reemplazado para que el personal experimentado siempre pueda ejecutar el plan. Algunas empresas visionarias tienen un proceso de reclutamiento de talentos para preparar planes de sucesión para evitar emergencias cuando se nombran figuras clave Salida de la organización.

Legislación Y ambiente Laboral

El marco normativo laboral tiene como objetivo regular la relación laboral entre empleadores y trabajadores a través de contratos laborales, los cuales estipulan procedimientos para su cumplimiento de acuerdo con las siguientes leyes: En México, la protección de los trabajadores se otorga de conformidad con la Constitución Política de México. Los Estados Unidos Mexicanos en 1857 también establecieron la libertad profesional, Al parecer, la remuneración y el trabajo razonables se consideran una mercancía. Contrato de servicio firmado.

Planeación de Recursos Humanos

El proceso de planificación de recursos humanos se define como un proceso de actividad. Interrelacionados y determinados como objetivo para la empresa u organización. El proceso de planificación de recursos humanos se realiza a través de La dirección general es asegurar que haya una cantidad suficiente de personal adecuado a nivel local En el momento adecuado. Por lo tanto, los empleados podrán La eficiencia y la eficacia ayudarán a la organización a lograr sus objetivos.

El análisis del puesto es un proceso que permite comprender, estudiar y ordenar las actividades, obligaciones y responsabilidades que una persona desarrolla y asume en su trabajo, así como los requisitos básicos para su eficaz desempeño y condiciones laborales.

Descripción De Puestos

La descripción del trabajo trata de actividades, responsabilidades, Puestos específicos en cuanto a condiciones laborales y otros aspectos relacionados. El documento está resumido, compilado, ordenado y Lo que está escrito en una forma especial se llama descripción de trabajo. A la hora de definir un puesto de trabajo se realizará una descripción escrita, resumiendo todo el contenido que se ha observado y verificado durante la ejecución del puesto desde sus aspectos básicos.