



**Nombre de alumno: Alicia Guadalupe Nájera Granados**

**Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez Alfonso**

**Nombre del trabajo: Enfoques y Teorías de la Administración**

**Materia: Sistemas Administrativos**

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de Noviembre de 2020.

# Enfoques y Teorías de la Administración

En el contexto histórico se distinguen dos etapas básicas del pensamiento administrativo y organizacional: la administración industrial y la organización del trabajo

## Enfoque descriptivo y normativo

## Enfoque explicativo y descriptivo

### Administración científica

Fue el inicio de la aplicación del ser al trabajo

Taylor y Fayol fueron considerados como padres de la administración

Taylor se abocó en comprender el análisis, la división del trabajo y el trabajo del operario

Hace énfasis en que todas las personas necesitan del conocimiento administrativo

### Teoría clásica

Su fundador fue Henri Fayol, con grandes aportes a diferentes niveles administrativos

Sistematizó el comportamiento gerencial, estableció los 14 principios de la administración

Esta teoría surgió después de la revolución industrial, debido al crecimiento de las empresas

Fayol enfatizó en la estructura y en el trabajo del administrador

### Teoría de las relaciones humanas

Teoría que fue basada en estudios previos del comportamiento de los individuos

Basada para incrementar la eficiencia en las organizaciones

Esta teoría motiva al empleado para generar una mayor producción

indica 12 factores: ser humano, medio ambiente, liderazgo, comunicación, conflicto, poder, cambio, toma de decisiones, participación, organización y eficiencia

### Teoría neoclásica

En esta teoría la administración consiste en orientar, dirigir y controlar los esfuerzos de un grupo de individuos para lograr un objetivo en común

Se caracteriza por hacer un análisis en los aspectos prácticos de la administración

Los neoclásicos presentan un cuadro comparativo entre las ventajas y las desventajas de la centralización y la descentralización

### Teoría de la Burocracia

Weber fue el más importante estudioso de la estructura y principios de la burocracia

se caracteriza por ser mecánica y racionalista

surgió durante el renacimiento buscando opciones para mejorar la articulación del ideal de la vida cristiana

### Teoría estructuralista

Oposición que surge entre la teoría tradicional y la de las relaciones humanas

Esta teoría se concentra en las organizaciones sociales

Esta enfocada hacia el todo y para la relación de las partes en la constitución del todo

Esta teoría es crítica, utiliza un enfoque múltiple, que abarca la organización formal y la informal

### Teoría comportamental

Teoría que se basa en los aspectos estructurales y estadísticos de las organizaciones para dar énfasis en las personas y su comportamiento

Maslow: creo una teoría motivacional (pirámide) donde se determinan las principales necesidades del hombre: fisiológicas, de seguridad, sociales, de estima.

Herzberg: factores higiénicos y motivacionales

### Teoría de los sistemas

Karl Ludwig Von fue el precursor de esta teoría

Se baso en el estudio interdisciplinario de los sistemas en general

Su propósito es estudiar los principios aplicables a los sistemas en cualquier nivel

El enfoque de los sistemas no es un enfoque analítico

### Teoría de la contingencia

Enfatiza que no hay nada absoluto en las organizaciones o en la teoría administrativa

Esta teoría menciona que se debe contar con una planificación de contingencia y contingencia como control

Que una organización prepare sus planes de contingencia, no significa que reconozca a ineficacia de su empresa si no que supone un avance a la hora de superar cualquier eventualidad