



Mtro. Erick Ulises Cruz Domínguez

**Dra. Myreille Eréndira Rodríguez
Alfonzo**

**Ensayo Evolución del pensamiento
Administrativo.**

PASIÓN POR EDUCAR

Sistemas Administrativos

1° "A"

Tapachula Chiapas Noviembre 2020.

EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

En este discurso se visualizara una idea propia y con fundamento de algunos autores respecto a la línea de tiempo que sucedió en la construcción del pensamiento Administrativo citando los inicios de la administración, las perspectivas del área, la diferencias de administradores y administración, así como el trabajo que debe de ejercer un administrador los cuales llevan a los procesos gerenciales y funciones administrativas esto mediante los roles que desempeñen los lideres o dirigentes los cuales deben de cumplir ciertas características para enfrentar las posibles complicaciones de algún fenómeno que se presente en la empresa o grupo en el cual se encuentre el ser.

Si bien la administración es el “proceso de planear, organizar y controlar el empleo de los recursos organizacionales para conseguir determinados objetivos con eficiencia y eficacia” (Idalberto, 2001, p. 3). Como nos menciona la antología la administración “aparece desde que el ser humano comienza a trabajar en sociedad. El surgimiento de la disciplina es un acontecimiento de primera importancia en la historia social” (Cfr. Antología Sistemas Administrativos p.8). Si bien desde los inicios de la era del ser humano nos enseñan los libros de historia que nuestros ancestros para poder sobrevivir y poder asentarse necesitaron agruparse, ejercer cierto dominio sobre otros, dirigir, cultivar, medir, planear para cazar y sembrar; he ahí que la administración se encuentra acompañando a nuestros ancestros y a nosotros claro con sus respectivas evoluciones. Si bien recuerdo la lectura que el resultado histórico de la administración se origina a través de las necesidades del contexto, momento histórico en el que se encuentre. Si bien en la época primitiva se formaron por tribus llamadas nómadas, sus principales actividades eran la caza, pesca y recolección, esta época los jefes de las familias eran los que poseían la autoridad para tomar decisiones de gran importancia. Es bien cuando surge la división de trabajo de acuerdo a las capacidades y actitudes (komer-cioweb, 2020).

Si bien la historia narra que los egipcios contaban con dirigentes que tenían la capacidad de planear, organizar y controlar a una población, la cual les ayudo para la edificación de sus de sus pirámides se requirió del trabajo de más de 100 mil personas que trabajaron arduamente durante años (Cardona, 2013). A lo que el tipo de administración se distinguía con una coordinación de los trabajadores enfocados al cumplimiento de un objetivo preliminarmente fijados.

Desde la perspectiva del régimen esclavista me enfoco a la organización social y política de los pueblos Aztecas conquistados por los españoles en el siglo XVI, en Mesoamérica al momento de la conquista los “conquistadores, los funcionarios del gobierno español, los clérigos que acompañaron el proceso de la Conquista y analistas contemporáneos, han visto en la formación social azteca formas de propiedad privada y división en clases” (Hernández Vaca, 2005, p. 116).

La revolución industrial desapareció los talleres artesanales y surgieron las fábricas, en el cual tenía un patrón y había trabajadores quienes vendían su impulso de trabajo. Se reemplazo al artesano por obreros especializados, y surgió la producción. Recordemos que Ford preciso la importancia de la producción en serie. si bien en el ámbito organizacional el trabajo del ser humano se consideró casi como si el ser fuese una maquina simplemente enfocada a la productividad, es por ello que Frederick W. Taylor en esa hito de la historia, logro obtener muchas patentes debido a su experiencia en ingeniería, lo cual lo llevo a darse cuenta del valor de rediseñar las organizaciones laborales, industriales de su época, hablando de salarios altos para los obreros, recordemos esa parte de la historia se tenía prácticamente a los seres humanos como peones sin descanso para levantar la economía de una nación o en su caso de las empresas, fue entonces comando Taylor decide dar tiempo de descanso a los peones y observo que estos duplicaban la Productividad. A lo cual se hace hincapié que vida social y laboral se necesita de comunicación; como menciona (Robinson, 2006).

La administración y sus perspectivas Si bien la administración hoy se enfoca a la productividad, eficacia me hace recordar a lo que se menciona en nuestra antología Drucker “No existe países desarrollados y sub desarrollados, sino simplemente países que saben administrarse en base a sus recursos y países no saben hacerlos” (cfr. Antología Sistemas Administrativos P.15). Por lo que hoy gracias a las TAG (Teoría General de Sistemas) se enfoca a las tareas, estructura, al capital humano, ambiente (cultura, clima organizacional) y la tecnología.

Los administradores y administrador, si bien la antología cita que “el administrador es la persona que debe influenciar en los subordinados, para el logro de objetivos tanto personales como organizacionales o institucionales, este motivará efectivamente a los trabajadores y de él dependerá el rendimiento efectivo, él es el guía presta apoyo y da recompensas que van a contribuir a conseguir los objetivos y metas propuestas. Planeación, organización, Liderazgo y control esto desde la ´perspectiva del Dr. Mangisch” (Cfr. Antología Sistemas Administrativos pp. 14-17). Esta postura centraliza la aplicación del proceso administrativo con su interacción

cíclica, dinámica e interactiva. Esto se encuentra en las funciones del Ejecutivo-Administrador debido que en la primera instancia se encuentra el formular objetivo y determinar medios para alcanzar dichos objetivos (Planeación), Diseñar el trabajo, asignar los recursos y coordinar actividades (Organización), Asignar personas responsables, dirigir las actividades motivarlas, y comunicar (Liderazgo) y por último Monitorear las actividades y corregir los desvíos de la misma (Control) (Adrián, 2019).

EL trabajo del administrador Drucker se realiza una interrogante a si mismo ¿Cuál es el trabajo del administrador?, encontró que: El trabajo del administrador consiste en dirigir los recursos y esfuerzos de la organización hacia las oportunidades que le permitirán obtener resultados económicamente significativos. Suena trillado y lo es [...] (Drucker, 1963, p 54). Lo cual da paso a los proceso gerenciales en el cual el lider o gerente debe elegir las disyuntivas de su habilidad. Toda toma de decisión parte de la tipificación de un inconveniente, y luego se crean los criterios de solución, la evaluación de las elecciones y la seleccion de cada una de ellas mediante los procesos: Planeacion, Organización, Recurso humanos, Direccion y Control. S bien los proceso antes mencionados se fundamentan según el contexto lo cual cada uno de los autores lo desarrollan según el contexto y el tiempo es decir Henry Fayol los plasmo como: Prevision, organización, comando, coordinacion y control. Tambien Koontz y Donell los estructura estos porceso como: Planeacion, organización, integracion, Direccion y control. De la misma forma George R. Terry lo estructura: Planeacion, Organización, Ejecucion y control; De la misma manera Agustin Reyes Ponce: Prevision, Planeacion, organización, integrcion, direccion y control. Y por ultimo Burt K. Scanlan: Planeacion, organización, direccion y control (Maldonado & Et al., 2016).

Referencias

- Adrián, J. L. (30 de mayo de 2019). *Funciones básicas de un administrador dentro de una organización*. Recuperado el 03 de noviembre de 2020, de ClickBalance: <https://clickbalance.com/blog/contabilidad-y-administracion/funciones-basicas-de-un-administrador/>
- Cardona, C. R. (2013). *Fundamentos de administración*. Ecoe.
- Drucker, P. F. (1963). *Managing for Business Effectiveness*. Harvard Business Review.
- Hernández Vaca, J. (2005). La administración comunitaria del pueblo azteca. Estudios políticos (México). *scielo*.(6), 116. Recuperado el 04 de noviembre de 2020, de <http://www.scielo.org.mx/pdf/ep/n6/0185-1616-ep-06-113.pdf>
- Idalberto, C. (2001). *Administración, teoría, proceso y práctica*. Colombia: McGraw-Hill.
- komer-cioweb. (28 de marzo de 2020). *Administración en la Época Primitiva*. Recuperado el 04 de noviembre de 2020, de Sitio Web: <http://komer-cioweb.com/blog/epoca-primitiva-administracion>
- Maldonado , L. C., & Et al. (2016). EVOLUCIÓN DE LAS ESCUELAS DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO. *Brujula Digital*, 1(1), 69-84. Recuperado el 04 de noviembre de 2020, de <http://revistas.curnvirtual.edu.co/index.php/brujula/article/view/918/745>
- Robinson, J. (2006). *Teoría Sociológica* (Tercera ed.). México: McGrawHill.