



**Nombre de alumno: Rosa Pacheco
Ballinas**

**Nombre del profesor: Myreille
Eréndira Rodríguez Alfonso**

**Nombre del trabajo: Ensayo “¿Cuál
es el papel del administrador?”**

Materia: Sistemas administrativos

¿Cuál es el papel del administrador?

El administrador es quien dirige, guía, cuida, etc., es decir el que dispone de los bienes propios o ajenos.

El papel del administrador es de suma importancia dentro del proceso de administración y es que tiene bajo su responsabilidad diversas actividades y procesos fundamentales para poder llevar a cabo la administración de una manera eficiente y eficaz, el administrador debe de cumplir con ciertas características para jugar tal papel dentro de la administración, y es por eso que el presente ensayo se enfoca en hacer énfasis en las actividades que le corresponden al administrador y como estas intervienen ya sea de manera negativa o positiva dentro del proceso de la administración y por consiguiente dentro de la organización.

Presupuesto fundamental para comprender como funcionan las organizaciones es comprender el comportamiento humano: el individuo es a la organización, en efecto, como el átomo a la masa. Esta elemental afirmación hace necesario trasladar el enfoque de la acción institucional a la acción individual y de las normas que regulan la primera a las que regulan la segunda. Reconocer que el comportamiento de la organización depende de cada uno de sus individuos conlleva la necesidad de hacer hincapié en la naturaleza humana (JENSEN, MICHAEL C. y MECKLING, WILLIAM H. pág. 61)

Las actividades que deben de desarrollar los administradores son muy amplias como también lo son las responsabilidades que adquieren estos al momento de pertenecer a una organización, es por ello que se debe de considerar lo siguiente:

El pilar fundamental del régimen especial de responsabilidad de los administradores está contenido en el artículo 200 del C. de Co., cuyos elementos sustanciales serán analizados en lo que sigue y cuyo tenor es el siguiente:

“ARTÍCULO 200: Los administradores responderán solidaria e ilimitadamente de los perjuicios que por dolo o culpa ocasionen a la sociedad, a los socios o a terceros.

No estarán sujetos a dicha responsabilidad, quienes no hayan tenido conocimiento de la acción u omisión o hayan votado en contra, siempre y cuando no la ejecuten.

En los casos de incumplimiento o extralimitación de sus funciones, violación de la ley o de los estatutos, se presumirá la culpa del administrador.

De igual manera se presumirá la culpa cuando los administradores hayan propuesto o ejecutado la decisión sobre distribución de utilidades en contravención a lo prescrito en el artículo 151 del Código de Comercio y demás normas sobre la materia. En estos casos el administrador responderá por las sumas dejadas de repartir o distribuidas en exceso y por los perjuicios a que haya lugar.

Si el administrador es persona jurídica, la responsabilidad respectiva será de ella y de quien actúe como su representante legal.

Se tendrán por no escritas las cláusulas del contrato social que tiendan a absolver a los administradores de las responsabilidades ante dichas o a limitarlas al importe de las cauciones que hayan prestado para ejercer sus cargos”.

Ahora bien, El papel del administrador depende del status y rol que desempeñe, así como el lugar en donde se sitúa. El profesional de la administración enfrenta retos del proceso administrativos, que se tornan cotidianos para su quehacer, como lo son, la planeación, organización la dirección y el control de todo el proceso administrativo.

El administrador es una pieza clave en la organización, debe preocuparse por aprender y actualizarse para ejecutar las tareas que demanda la empresa. Cuanto más profesional, competitivo y preparado sea actuará adecuadamente, asumirá su rol y sus decisiones serán más asertivas.

Dentro de las funciones del administrador se encuentra el manejo de presupuestos de gastos, previsión de ventas, elaboración de planeación, diseño de organigrama, entre otras. La involucración del administrador en la empresa se refiere a facultades decisorias (que es uno de los roles que juega el administrador) como por ejemplo; gerencia, dirección, liderazgo, por mencionar algunas.

Otro de sus desempeños consiste en relacionarse directamente con el jefe inmediato y mantener siempre presente los objetivos y las metas de la organización para alcanzarlos sin abandonar una postura de mediador y exponer juicios imparciales ante situaciones extremas o en casos de conflicto laboral y en todas las situaciones que se presenten porque es de vital relevancia conocer que uno de los papeles que juega el administrador entre todos los mencionados con anterioridad es que el administrador es un solucionador de problemas.

Referencias

JENSEN, MICHAEL C. y MECKLING, WILLIAM H., *The Nature of Man, Foundations of Organizational Strategy*, Harvard University Press, 1998. Véase también SCHAFER, HANS-BERND y OTT, CLAUS, *Manual de análisis económico del derecho civil*, Tecnos, Madrid, 1991, pág. 61.

Laguado Giraldo, Darío (2004). La responsabilidad de los administradores. *Vniversitas*, (108), 225-279. [Fecha de Consulta 7 de Noviembre de 2020]. ISSN: 0041-9060. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=825/82510806>

Introducción a la Teoría General de la Administración», Séptima Edición, de Chiavenato Idalberto, McGraw-Hill Interamericana, 2004.

http://www.scielo.sa.cr/scielo.php?pid=S140912592000000200010&script=sci_arttext