



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: JOSE LUIS LOPEZ DURAN

Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA RODRIGUEZ
ALFONZO

Nombre del Trabajo: Mapa conceptual

Grado: 1^º

Grupo: A

Materia: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS

Tapachula, Chiapas a 14 de noviembre del 2020

ENFOQUES Y TEORÍAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Aplicación en la práctica

concepto

Teoría estructuralista

Teoría comportamental

Jerarquía de las necesidades de Maslow

La Teoría conductual al traer el foco de los aspectos estructurales y estadísticos de las organizaciones para dar énfasis en las personas y sus comportamientos

es

define

define

La oposición que surgió entre la teoría tradicional y la teoría de las relaciones humanas hizo necesaria una posición más amplia y comprensiva

surgió en 1947 en los Estados Unidos, donde hasta entonces se daba énfasis en las mecanizaciones de las tareas y en la estructura de las organizaciones, en los métodos

Maslow creó una teoría motivacional bastante conocida en el mundo corporativo que se trata de una pirámide, donde se determinan todas las necesidades del hombre

Recursos Humanos: Con la necesidad de dejar de lado las estadísticas y mecanizaciones de las tareas y la mirada más sistemáticamente a las personas

cumple

elementos

está enfocado hacia el todo y para la relación de las partes en la constitución del todo.

Se notó que la felicidad humana iba más allá de recompensas salariales o estímulos económicos, sino de la necesidad humana de pertenecer a un grupo social e interactuar con el mismo, recibir estímulos no materiales

Motivación: Cada persona tiene motivos o necesidades que impulsan su comportamiento y que son personales e individuales