



**Nombre del alumno: Domingo Abel
Jiménez Pérez**

**Nombre del profesor: Myreille Erendira
Rodríguez Alfonso.**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 1°

Grupo: A

En el presente ensayo hablaremos sobre el origen de la administración, considero que nace desde la aparición del hombre sobre la tierra, desde que eran nómadas ya que andaban en grupo para facilitar el trabajo de cacería y posteriormente la agricultura, desde ese momento ya se estaba llevando una organización para sus diferentes actividades de sobrevivencia.

El hombre como bien lo hemos definido anteriormente es un ser social por naturaleza, un ser que necesita de las demás para poder trabajar y subsistir. Aunque podríamos considerar que la administración también está presente en una sola persona en cuanto a la organización y distribución de finanzas y en actividades diarias.

La administración se ha ido transformando con el paso del tiempo, es el caso de la sociedad primitiva, en esta época los se organizaban de diferentes maneras, una de ellas era de acuerdo al sexo, al parentesco y a la edad.

Los hombres primitivos realizaron actividades como cazar, mover una piedra o recolectar sus alimentos entre otras actividades, los hombres necesitaron de la ayuda mutua para lograr lo que deseaban, ya tomaban acciones necesarias para cumplir sus metas. El hombre satisfacía sus necesidades gracias a todo lo que la naturaleza les brindaba, las actividades económicas eran la recolección y la cacería. Con el desarrollo de los instrumentos de producción se creó la primera división natural del trabajo, que estaba determinada por el sexo y edad. Las mujeres eran las encargadas de la distribución de los productos, por lo que jugaba un papel muy importante que se conoció en la historia como matriarcado

Por lo tanto, ya practicaban la planeación y organización ejemplo de lo cual es la división del trabajo; además, siempre hubo líderes que guiaban a otros en el desempeño de las labores cotidianas.

Con el paso de la vida primitiva a las primeras civilizaciones, aprendieron y aplicaron varias estructuras y organizaciones sociales, hasta alcanzar el estado actual, en concreto la Administración surgió en la época primitiva, cuando el hombre empezó a trabajar en grupo surgió la administración como una asociación de esfuerzos para lograr un fin determinado que requiere la participación de varias personas. Esta época

comenzó con la llegada de los primeros hombres al Perú hace aproximadamente 20,000 años A.C. (Antes de Cristo) hasta antes de la aparición de la Cultura que ocurrió aproximadamente 2,500 años antes A.C. (Antes de Cristo).

Si hacemos referencia como se dio el origen de la administración en Egipto podemos decir que esta civilización se caracterizó por su desarrollo político, sociales y religiosas así como también predominó algo muy importante la construcción de pirámides, en esta última fue la actividad donde más se aplicó la administración; contrataban a un dirigente capaz de llevar una planeación y organización de más de mil personas para la construcción de las grandes pirámides como también ya se llevaba un control de fondo de valores de los impuestos, todo esto con el fin de obtener mejor economía.

En cuanto al desarrollo de la agricultura y la ganadería, considero que fue un avance muy bueno pero que también contrajo desventajas porque se dio lugar al esclavismo. sin antes mencionar que en esta época apareció una figura que conocemos como trueque, que consistía en intercambiar mercancía o los productos que producían para sobrevivir.

En cuanto al régimen de esclavismo, se dio entre los caudillos, sacerdotes y militares quienes se adueñaban de los patrimonios de las familias trabajadoras.

En el caso de la influencia de la organización militar, también destaco en esta época dentro de la teoría de la administración, se dice que existía ya un alto mando de la organización militar, ya había una jerarquización como un superior, un subordinado y así sucesivamente que más adelante fue evolucionando.

Considero que la administración en la revolución industrial es conocida como teoría moderna y para entenderlo debemos saber los conceptos básicos; como son: el concepto del valor; existen varias concepciones de valor, pero nos quedaremos con esta definición; los valores son al mismo tiempo, las fuentes últimas de la motivación de toda conducta consciente, racional y ética.

El siguiente concepto es de ideología se refiere a que todos como personas poseemos diferentes ideas sin importar, de acuerdo a nuestro criterio como. también depende de las creencias, raza profesión etc.

Con referencia a la situación material depende de la situación o circunstancias con la que nos encontramos ya sea físicamente, psicológico entre otros en el momento que nos encontramos.

Ahora nos enfocaremos a la perspectiva de la administración, todo esperamos obtener buenos resultados es la visión de todo emprendedor utilizando las diferentes herramientas, como es el caso del uso de la tecnología en la actualidad pero esto también depende de la capacidad del líder, de la persona que encabeza una organización si la persona es capaz sabrá explotar el uso de los avances tecnológicos para llevar a cabo sus cometidos; como bien lo dice el autor Peter Drucker, no existe autor nítidamente neoclásico, afirma que no existen países desarrollados y autor nítidamente neoclásico, afirma que no existen países desarrollados y países subdesarrollados, sino simplemente países que saben administrar la tecnología existente y sus recursos disponibles y potenciales, y países que todavía no lo saben. En otros términos, lo que existe son países administrados y países sub administrados.

Para que existan buenos resultados y se lleguen a los objetivos debe de existir una muy buena administración para ello se realiza una organización de personal donde se elige un líder o también llamado administrador, que será la persona encargada de llevar la administración esta persona debe de ser responsable, optimista que motive a los trabajadores debe de ser buen dirigente Según el Dr. Mangisch, el administrador debe ser responsable en las cuatro actividades de la administración los cuales son: planeación en esta etapa se fijaran los objetivos y programas para llevarlos a cabo tomando en cuenta a los subordinados; la organización es la parte del proceso donde se asignan las actividades que se llevaran a cabo para realizar el proyecto planeado; para que haya un buen equipo de trabajo y una buena organización debe de existir un buen liderazgo del administrador, un administrador que motive que dirija e influya a los subordinados, recordemos que para buenos resultados debe de haber ambiente laboral sano para que los empleados de lo mejor y tener un buen rendimiento; algo

muy importante de este protocolo es el control que el administrador debe de tener en todas las actividades y en todos los que se desarrollen, durante el proceso , ya que si no se realiza como se planeó los objetivos no se alcanzaran.

Para que un líder de alguna institución lleve a cabo una buena administración se debe basar en un proceso que consistirá en llevar a cabo una serie de pasos como son: planificación, organización, recursos humanos, dirección y control cada una de estas explicadas anteriormente.

Para Henry Fayol estas son las funciones del administrativo planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar. No solo esta es la función del administrador, sino también como un solucionador de problemas, debe de estar capacitado para resolver las dificultades que en su empresa o institución se presente para ello, debe de llevar a cabo un proceso los cuales a continuación mencionare en primero debe de identificar el problema, el origen quienes intervienen etc. Una vez identificado debe de proponer diferentes o posibles alternativas de solución una vez propuesta La alternativa se realiza una evaluación la que más convenga sin que al aplicarla resulte contraproducente una vez elegida la alternativa de solución se llevara a cabo con los materiales necesarios y esperar la solución que se pretende.

En conclusión, fue una lectura bastante interesante, ya que ser líder de una institución o empresa no es una tarea nada fácil, no es solo se jefe como mucho le llamamos si no que se necesita de muchas habilidades, de carácter de responsabilidad para la aplicación de estrategias para lograr los objetivos, así como también para le resolución de problemas.