



**Mi Universidad**

**Ensayo**

*De Fuente Gris Verónica Patricia*

*Sistemas Administrativos*

*Dr. Myreille Eréndira Rodríguez Alfonso*

*Doctorado en Administración*

*Comitán de Domínguez, Chiapas a 06 de noviembre de 2020*

---

## Evolución del Pensamiento Administrativo

---

### Resumen

Realizar un ensayo de un tema tan amplio como lo es la Administración nos permite desarrollar ampliamente una perspectiva propia de como se fundamenta, como ha evolucionado, los diferentes tipos de escuelas que han influenciado para que llegue a los que hoy conocemos como Administración.

La administración es una disciplina que se desarrolla a través de grupos sociales con objetivos, metas y fines comunes delimitados por los principios básicos de administración como planeación, organización, dirección y control que regulan el comportamiento de los individuos ordenando y mejorando los procesos organizativos.

### Introducción

Dentro de este ensayo se pondrá a encontrar la historia de cómo surge, evoluciona y se desarrolla el pensamiento administrativo, así como también las teorías, escuelas que han impactado en su evolución hasta llegar a lo que hoy conocemos, estudiamos y aplicamos en nuestro diario vivir y en el ámbito laboral en el que nos desarrollamos.

### Desarrollo

La administración tiene sus primeras manifestaciones de forma empírica y podemos decir que se realizó sin ninguna conciencia de lo que se estaba haciendo, ya que los primeros en explorar esta ciencia social fue el hombre primitivo; sabemos que el ser humano por su naturaleza es sociable y tiene la capacidad de adaptación y de supervivencia, por lo tanto busco la forma de relacionarse en tribus y manadas en las que coopero y trabajo en conjunto en la búsqueda de alimentos ya sea por caza o por recolección, citando a Charles Darwin. “No es el más fuerte de la especie el que sobrevive, tampoco es el más inteligente el que sobrevive. Es aquel que es más adaptable al cambio”, con esta reflexión puedo determinar que las sociedades o individuos se rigen por aquello a lo que son adaptables, a los cambios constantes y a la supervivencia.

La evolución de la administración ha ido a la par de la evolución del ser humano y de las sociedades ya que ha estado presente en las diferentes etapas o eras del ser humano, como se mencionó en el párrafo anterior iniciamos en la era prehistórica, posteriormente el hombre evoluciona y desarrolla por supervivencia la agricultura siendo el periodo agrícola en donde se caracterizó por la capacidad de optimizar los recursos, su principal objetivo fue sembrar y cultivar y fue considerada una forma de producción, así como también se dieron los primeros indicios del trabajo en equipo, posteriormente dichas tribus desarrollaron sus propias leyes, políticas y reglas que regulaban el comportamiento social de sus integrantes siendo seres mas organizados.

Cada una de estas tribus, clanes o gens como también eran conocidos formaron sus propios ideales y estructuras en donde las creencias hicieron la diferenciación de las unas de las otras y desarrollaron así nuevas formas de organización como lo fue el esclavismo en donde la “administración” se vio reflejada en la supervisión constante del trabajo realizado por los esclavos.

El ser humano evolucionaba en pensamiento, en raciocinio, en inteligencia y podía estar consciente de las necesidades de su tribu, clan o gens se percató que era necesario tener líderes que guiaran y perfeccionaran las formas de conducta humana, iniciando con la jerarquización en donde se desarrollaron las funciones de poder y de decisión. Las culturas buscaban ser mejores que otras por lo que el enfrentamiento, las guerras y las estrategias militares y políticas surgieron con base a la misma estructura piramidal.

Siendo sociedades, mas organizados el ser humano seguía evolucionado y desarrollando nuevas actividades relacionadas a la administración, el esclavismo se derroto y las personas que ejercían el trabajo manual o artesanal comenzaban a realizarlo de forma independiente, eran dueños de sus centros de trabajo, de sus tierras, de sus recursos. La iglesia y los puestos públicos se desarrollaron separando a las sociedades iniciando la aristocracia.

Una de las épocas o eras mas importantes para el ser humano y para la administración sin duda ha sido la revolución industrial en la que el cambio social marco la diferencia entre los seres humanos, se caracterizó por la mecanización de la industria, de la agricultura, dio origen a las fabricas innovando en los sistemas de producción, desapareciendo la forma artesanal de hacer las cosas, a lo que se propicio el cierre de los talleres artesanales y remplazo la mano de obra por maquinaria especializada que tenían mejores resultados en la producción.

Las jerarquías cambiaron ya que al tener fabricas era necesario diversificar los puestos y delegar las responsabilidades en las nuevas áreas por lo que era necesario la contratación de personal

especializado para cada puesto con características diferentes pero que en conjunto dieran los resultados esperados, esto también impacto y marco la forma de hacer Administración.

La evolución del pensamiento Administrativo se ha dado a través de los años y de las diferentes sociedades hasta el día de hoy, durante este viaje existieron grandes teóricos que aportaron nuevas formas de analizar y de aplicar a la administración desde sus perspectivas, hasta lo que hoy se conoce como administración y el rol que desempeña el Administrador.

Es importante mencionar que la administración no solo ha cambiado a las personas sino también a las sociedades que se encuentran en constante desarrollo, citando a Peter Drucker, autor nítidamente neoclásico, afirma que no existen países desarrollados y países subdesarrollados, sino simplemente países que saben administrar la tecnología existente y sus recursos disponibles y potenciales, y países que todavía no lo saben. En otros términos, lo que existe son países administrados y países sub administrados.

## Conclusión

La administración es una ciencia social que por su naturaleza es tan amplia pero tan específica ya que se encuentra presente en las diferentes actividades y procesos que se desarrollan diariamente en la vida cotidiana, desde la administración de las finanzas personales, la organización de las actividades, buscar la optimización de nuestros recursos y tiempos, hasta la parte laboral y profesional en donde somos administradores de nuestras actividades cual sea el puesto que desempeñemos de manera directa o indirecta aplicamos las etapas de la administración que son planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar.

La diferencia de hacer administración de forma profesional dentro de un empresa te vuelve administrador y a diferencia de lo que se hace en la vida personal, el administrador por profesión es aquel que cubre ciertas características que se destacan del resto y que incluyen la capacidad de tomar decisiones, el liderazgo para guiar a sus colaboradores, el desarrollo de las habilidades administrativas y gerenciales para el cumplimiento de los objetivos de la empresa a la cual fuimos asignados y por lo que se nos es contratado.

Mas haya de hacer administración hay que ser un buen administrador.

La administración es, sobre todo, una práctica donde el arte y la ciencia se encuentran. (Henry Mintzberg)

## Referencias

*Myreille Rodríguez (2020). Evolución de la Administración. Libro-Antología. Universidad del Sureste.*

*Daft, R. (2006). Introducción a la Administración. México: Ed. Thomson.*

*Dubrin, A. (2000). Fundamentos de Administración. México: Ed. Thomson*