

Nombre del alumno:
Teresa Maldonado Córdoba

Nombre del profesor:
Myreille Eréndira Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Sistemas Administrativos

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Primer cuatrimestre

Grupo: Doctorado en administración



EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Como punto de partida es necesario analizar al individuo como principal actor para el surgimiento de la administración ya que esta nace desde tiempos muy antiguos en donde el ser humano se ve en la necesidad de unir esfuerzos para lograr un fin común, por lo que se dice que el ser humano comenzó a trabajar en sociedad y que es social por naturaleza siendo así como se comenzó a manejar la administración pasando por distintos escenarios.

En la época antigua surgió por la unión de sus esfuerzos y necesidades para conseguir sus alimentos y fue así como en la época primitiva se forman las organizaciones de sociedad primitiva por las tribus y es en la administración egipcia donde podemos ver a la administración marcada por jerarquías, si analizamos cada escenario notaremos que cada uno denota importantes aportes de la administración en el régimen esclavista por ejemplo surge la división de trabajo y la especialización, la influencia de la organización militar destaca por su organización lineal, unidad de mando esencial por su orden jerárquico en el que los subordinados atienden a un solo jefe lo cual delega autoridad. Sin embargo es en la revolución industrial donde surge el desarrollo de la industria y el comercio basada en el valor, la ideología y los materiales disponibles la administración toma punta de partida significativa.

Es evidente que toda la historia y los orígenes han sumado a lo que hoy conocemos como una de las disciplinas más importantes y empleadas en cualquier ámbito a lo que llamamos administración considerándola como la base y clave para el desarrollo de proyectos y resolución de problemas, analizando el ambiente interno y externo de una organización, por lo que la perspectiva actual de la administración es amplia y aplicable en cada empresa sea comercial o de servicio, a lo largo del tiempo se postulas distintas teorías administrativas en las que nacen lo que hoy se conoce como proceso administrativo para Fayol son cinco las funciones administrativas que permitirán encaminar a la organización al éxito.



Es aquí donde es necesario mencionar al administrador como profesionalista y como la persona en quien recae la responsabilidad de los resultados de cada empresa, el administrador debe persuadir a los subordinados para el logro de objetivos, importante identificar a tres tipos de administradores: superior, intermedio y primario cada uno con funciones específicas y que ponen en práctica las funciones administrativas desde la planeación, organización, dirección, coordinación y control que le permitirán realizar el proceso gerencial que sin duda es en esencia la ejecución de cada paso del proceso administrativo para la resolución de posibles problemas y que con la elaboración de estrategias logran involucrar los recursos financieros, humanos y de tiempo que están disponibles para la organización. el trabajo del administrador es estar en cada etapa y para ello debe poner en práctica roles administrativos dentro de ellos están los roles interpersonales, informativos y decisorios, el primero se enfoca en las relaciones públicas, el liderazgo y la comunicación que establece con su entorno, el segundo rol analiza el entorno a través de lo que escucha y percibe , difunde información del grado superior al descendente y es portavoz y finalmente el tercero es uno de los roles que considero de alto impacto ya que busca emprender , manejo de negociación a través de la búsqueda para mejorar, asigna y controla los recursos disponibles a cada área y es aquí donde vemos que el administrador a través de este rol es un solucionador de problemas.



En conclusión la administración ha estado presente en el individuo y en la sociedad desde el momento en que el ser humano tiene que subsistir y con el paso de los años es considerada la clave para el desarrollo de múltiples profesiones y esencial para las organizaciones comerciales, de servicio sean públicas o privadas que a través de un administrador ponen en función el proceso administrativo considerando en el primer paso de la planeación la importante tarea de analizar el entorno y ambiente en que se desarrollara la organización, hoy en día el proceso gerencial se evalúa en base a como el administrador gestiona, desarrolla y transforma los recursos materiales y financieros para su óptimo manejo, así también es muy importante mencionar que el recurso humano seleccionado por el administrador deberá cumplir con los perfiles y capacidades para hacer en conjunto con su líder una organización productiva y lograr los objetivos establecidos.



Referencias Bibliográfica:

Rodríguez, Alfonzo, Myreille. Sistemas administrativos. Edit. UDS, México 2020.