

Nombre del alumno:

Esdras Jehu García Aguilar

Nombre del profesor:

Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico, fundamentos del comportamiento organizacional y el individuo

Materia:

Comportamiento y cultura organizacional

Grado: 1er cuatrimestre

Grupo: A



Comportamiento organizacional

Disciplina que estudia el comportamiento de los individuos dentro de una organización.

A nivel individual y de grupo.

- Personalidad
- Actitudes
- Percepción
- Aprendizaje
- Motivación

El CO está íntimamente relacionado con diversas áreas de estudio

- Las ciencias políticas
- La antropología
- Psicología
- Sociología
- Teoría de las organizaciones
- La administración de personas o de recursos humanos
- El desarrollo organizacional

Utiliza los enfoques teóricos de dichas disciplinas para comprender, pronosticar y organizar, el comportamiento humano en las organizaciones.

INDIVIDUO son personas que constituyen el sistema social interno de la organización, e influyen de manera directa en esta.

Responde a un conjunto de estímulos externos que hacen que actúe de una manera particular, e influyen en su desempeño laboral, está predispuesto por la actitud, personalidad y aprendizaje individual.

CONDUCTA INDIVIDUAL

PERCEPCION

Manera que el individuo observa su entorno, se crean una imagen de ella, producto de sus **actitudes, experiencias o aprendizaje**, de ahí la importancia en el proceso de toma de decisiones.

SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO

Actitud general del individuo hacia a su puesto laboral

Influenciado por los valores y la motivación que lo impulsa.

Es de gran beneficio para las organizaciones

Si son tratados como asociados de la organización y proveedores de conocimiento, habilidades y competencias, **los individuos** se convierten en personas activas de la administración, y proveen a la organización de insumos que la hacen funcionar y la dirigen al éxito.