



**LICENCIADA EN ENFERMERÍA:**

ROXANA ROBLERO VÁZQUEZ

**MAESTRA:**

NAYELI MORALES GÓMEZ

**TRABAJO:**

CUADRO SINÓPTICO

**MATERIA:**

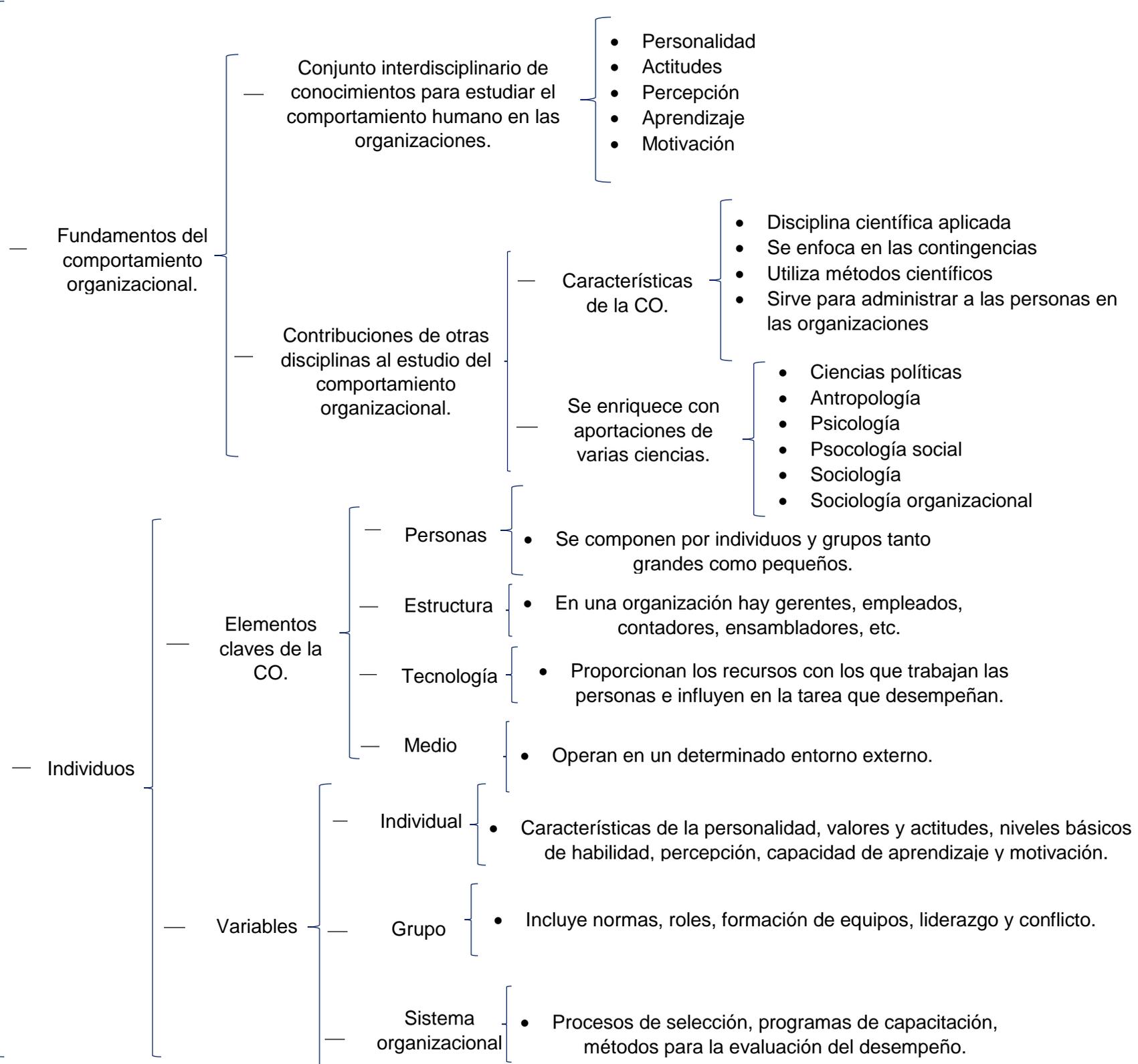
COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL

**GRADO:** PRIMER CUATRIMESTRE

**GRUPO:** "A"

**FECHA:** 03 NOVIEMBRE 2020

Comportamiento y cultura organizacional



Fundamentos del comportamiento organizacional.

Conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones.

- Personalidad
- Actitudes
- Percepción
- Aprendizaje
- Motivación

Contribuciones de otras disciplinas al estudio del comportamiento organizacional.

Características de la CO.

- Disciplina científica aplicada
- Se enfoca en las contingencias
- Utiliza métodos científicos
- Sirve para administrar a las personas en las organizaciones

Se enriquece con aportaciones de varias ciencias.

- Ciencias políticas
- Antropología
- Psicología
- Psicología social
- Sociología
- Sociología organizacional

Individuos

Elementos claves de la CO.

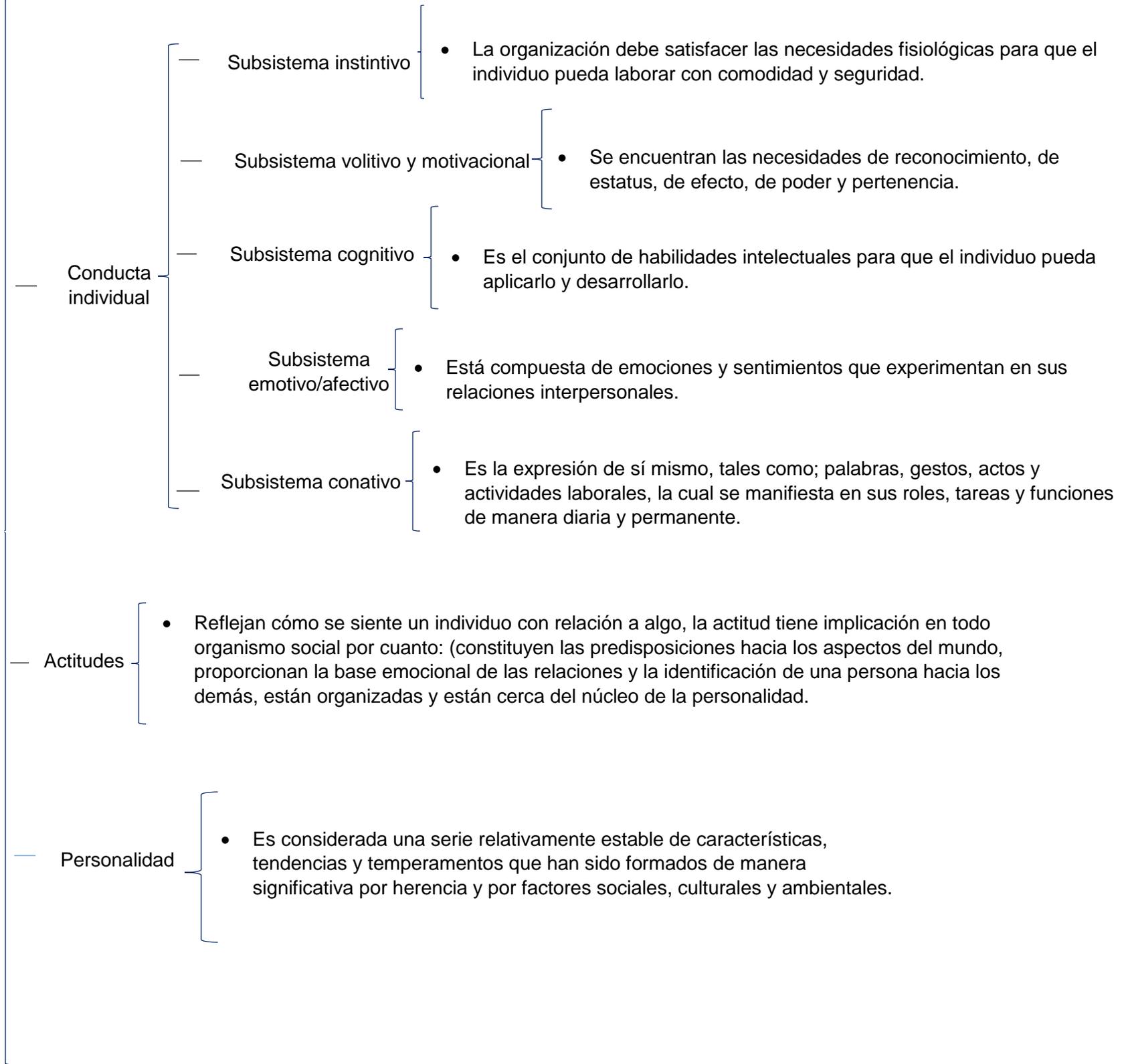
- Personas
- Estructura
- Tecnología
- Medio

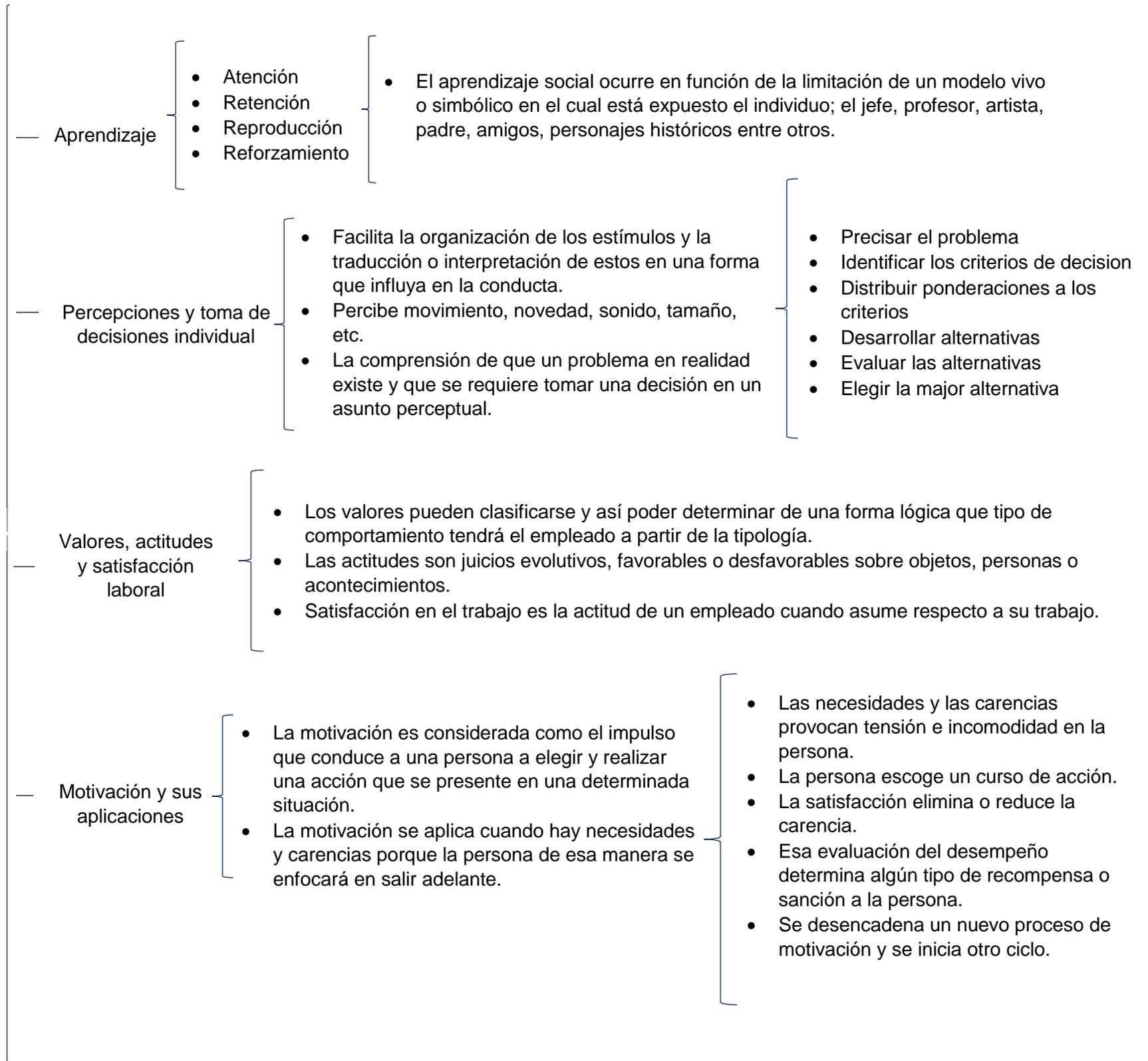
- Se componen por individuos y grupos tanto grandes como pequeños.
- En una organización hay gerentes, empleados, contadores, ensambladores, etc.
- Proporcionan los recursos con los que trabajan las personas e influyen en la tarea que desempeñan.
- Operan en un determinado entorno externo.

Variables

- Individual
- Grupo
- Sistema organizacional

- Características de la personalidad, valores y actitudes, niveles básicos de habilidad, percepción, capacidad de aprendizaje y motivación.
- Incluye normas, roles, formación de equipos, liderazgo y conflicto.
- Procesos de selección, programas de capacitación, métodos para la evaluación del desempeño.





— Teorías de la motivación (pirámide de Maslow).

— Necesidades fisiológicas

- Alimentación
- Habitación
- protección

— Necesidades de seguridad

- Estar libre de peligros
- Protegidos contra amenazas del entorno externo

— Necesidades sociales

- Amistad
- Participación
- Pertenencia a grupos
- Amor
- afecto

— Necesidades de estima

Es la forma en que una persona se percibe y evalúa como:

- Autoestima
- Amor propio
- Confianza en sí mismo

— Necesidades de autorrelación

- Son las más elevadas del ser humano y lo llevan a realizarse mediante el desarrollo de sus aptitudes y capacidades.