



Nombre del alumno:

Isela Guadalupe Pérez Escandón

Nombre del profesor:

DE. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual:

Unidad III. El grupo

Materia:

Comportamiento y cultura organizacional

Maestría en administración en sistemas de salud

1° cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas. Noviembre 2020

EL GRUPO

son
Dos o más individuos que interactúan entre sí, son interdependientes, y se unen para lograr objetivos y metas particulares

poseen

Comportamiento grupal y equipos de trabajo

Formación de los miembros

Comunicación organizacional

Liderazgo



se caracteriza por

se basa en

1. Selección

consiste en

Además de las habilidades técnicas, deben de ser compatibles con los papeles a realizar .

2. Entrenamiento

se trata

El comportamiento individualista, puede ser convertida en miembros de un equipo.

3. Recompensas

para

Alentar esfuerzos cooperativos en lugar de competitivos

según

Antonio Lucas Marin

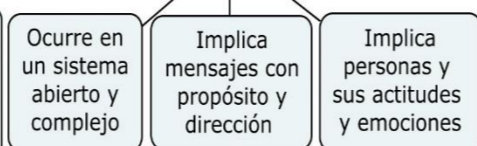
es el

Medio que orienta conductas individuales y establece relaciones para lograr metas

tiene

Puntos

como



se apoyan en



busca

La mejora organizacional

mediante

Logro de los objetivos

propuestos

Marchis

Orientado a las relaciones

adecuado para

Tareas un tanto ambiguas y relaciones buenas.

Orientado a las tareas

utilizado para

Situaciones favorables y desfavorables

es cuando

El líder explica qué deben hacer los subordinados y cómo tienen que ejecutar sus tareas

Liderazgo solidario

cuando

El líder se concentra en las necesidades y bienestar de sus empleados, y promueve un clima de trabajo amigable

Teorías de la situación y de la contingencia

creado por

Fred Fiedler

propone

Adaptar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización

tipos

Liderazgo solidario

consiste en

El líder destaca el desempeño excelente y altos niveles de desempeño.

Liderazgo participativo

cuando

El líder pide sugerencias y las toma en cuenta antes de tomar decisiones

es un

Conjunto de habilidades para motivar a personas.

permite

Llegar al éxito y a la competitividad organizacional

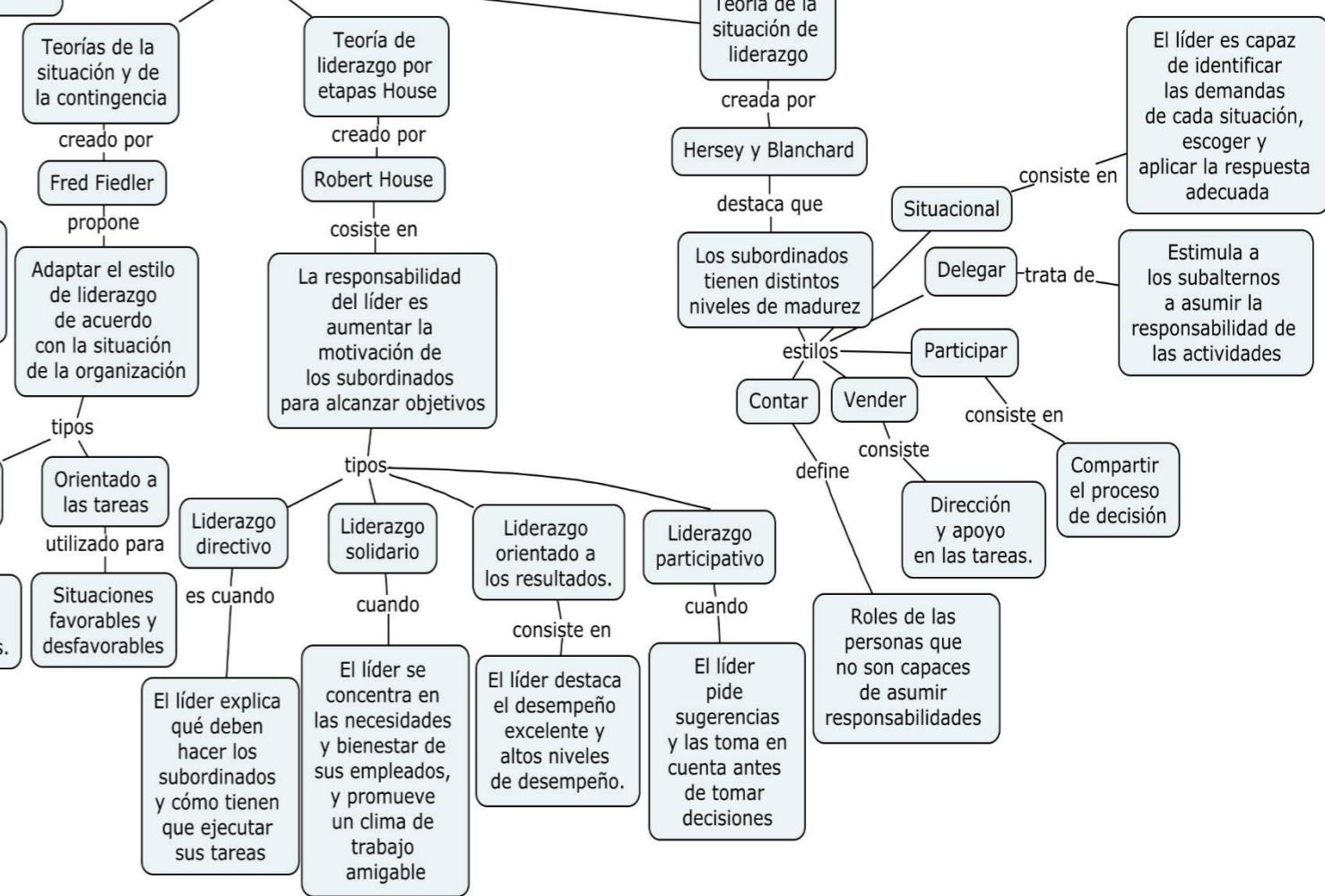
brinda

Fuerza y dirección hacia el logro de metas.

se basa en

Teorías de liderazgo

como



Bibliografía: Morales, N. (Septiembre - Diciembre).
Antología: Comportamiento y cultura organizacional.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/>
Elaborado por: Isela Guadalupe Pérez Escandón, en CmapTools.

