

**Nombre del alumno: Esdras Jehu Garcia Aguilar**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**



**Nombre del trabajo: Ensayo 3ra unidad**

**Materia: Comportamiento y cultura**

**organizacional**

**Grado: 1 mer cuatrimestre**

**Grupo: A**

comitán de Domínguez Chiapas a 20 de noviembre de 2020

Introducción

En este tema hablaremos como funciona las instituciones mediante diseños y estructuras, veremos como estas situaciones ayudan al desarrollo, pero también que papel cumplen dentro de una organización. Es cierto que estos temas algunas ocasiones no se ven a simple vista, pero en los resultados son evidentes.

Proceso organizacional

Diseño y estructura de las organizaciones

Dentro de una organización existen estructuras que se relacionan con órganos internos cumpliendo un papel que es indispensable para cumplir objetivos esperados. Sabemos que cada parte de una organización tiene diferentes funciones que otras, pero se debe diseñar estructuras que deben tener vinculaciones entre si buscando buenos resultados. Consiste precisamente en dividir el trabajo de manera organizada siempre teniendo como prioridad la buena organización al desempeñar tareas; para ello se debe tomar en cuenta: factores ambientales, tamaño de la organización, aspectos de la operación y las consecuencias.

Cuando se aplica ciertas normas en las organizaciones también tenemos que ver como esta funcionando lo que se aplica dentro de ella y una de las maneras para hacerlo es en la evaluación del desempeño, mediante ello nos permitirá ver el desempeño de los diferentes sectores y sobre todo de cada una de las personas. Por otro lado, también tenemos que aplicar esta técnica anualmente con un sentido de ayudar y mejorar el rendimiento de los que conforman la organización. Para tenerlo mas claro hacer un examen del pasado para proyectar mejor el futuro. Tratando de lograr el mejoramiento y la eficiencia de las organizaciones.

Tomemos en cuenta esta parte del proceso; su cultura organizacional, es normal ver que cada organización busque sus intereses y el mejoramiento de su trabajo, pero es importante tomar en cuenta la cultura de su lugar donde se trabaja, porque le será mas accesible al personal adaptarse al trabajo que se realiza. Es razonable que sea así porque leayudará a desarrollarse mejor y tendrá más disposición al trabajar en ella. Con el tiempo suelen pasar varias circunstancias en las personas que laboran, por lo cual es más conocido el estrés que siempre va de la mano con las labores cotidianas de la organización, esto, debido a muchas situaciones dentro de la organización como, por ejemplo: presión, tensión laboral, preocupaciones… etc. Ahora bien, es de importancia tenerlo a la vista estas situaciones porque cuando se sobrepasa el estrés en las personas de las organizaciones disminuye en efecto disminuye en medida el rendimiento de ellos. Hasta cierta medida es bueno porque eso genera en el ser humano a superarse como personal.

Por otro lado, el no dar atención debida a esta situación no porque el estrés siempre es a causa de las restricciones y demasiadas exigencias, el cual no ayuda mucho en la persona a quien le impide desarrollarse y en vez de mejorar su desempeño va ser débil y deficiente; como resultado va generar: perder valor, desafío percibido e incertidumbre sobre la resolución y desencadena muchas reacciones que ni la misma persona sabe que esta pasando con ella misma. Sin embargo, los que laboran dentro de las organizaciones se deben de concientizar que algunas consecuencias son parte del trabajo en la actualidad.

Por último, debido a varias cuestiones puede ser que dentro de una organización tenga que haber muchos cambios tanto de estructura como de personal, eso en los que laboran dentro podrían tomarlo desde dos ángulos diferentes; uno, quizá lo vea con emoción al desempeñar nuevas tareas; mientras que otros lo vean como algo amenazante a su puesto y esas situaciones podría causar cierto malestar o inconformidad para algunos. El punto a rescatar de esta situación es que promueve el apoyo continuo de los individuos y así todos vaya adaptándose a una transición continua mas exitosa. Con ello, viene acompañado del comportamiento, adoptar nueva mentalidad de los que laboran y como vimos la habilidad de adaptarse de los trabajadores será diferente, así que con ello se implementa una estrategia de administración que servirá para que los cambios seanexitosos. Principalmente acordar formalmente las expectativas, lo que se quiere lograr con los cambios y que todos con sus diferentes pensamientos tengan algo en común, trabajar apoyándose mutuamente.

Conclusión

Hemos visto varios factores y pequeños detalles que son de vital importancia dentro de una organización sin olvidar la cultura y la forma de pensar de sus trabajadores, independientemente del área que estén para que se desempeñen con mas facilidad y estén dispuestos a dar lo mejor de ellos para conseguir de manera personal o colectiva objetivos exitosos. Para ello se considera la forma de trabajar del personal su grado de desempeño y que tanto esta involucrado con la organización si es así habrá mejor forma de trabajar con el personal tanto como la dirección como con los mismos trabajadores, siempre buscando los objetivos deseados