



Universidad del Sureste

Materia; comportamiento y cultura organizacional

Cuadro sinóptico

“El individuo y fundamentos del comportamiento organizacional”

Presenta:

ERIK ARTURO MARTINEZ PEREZ

Asesor de Materia:

NAYELI MORALES GOMEZ

San Cristóbal de las casas, Chiapas

Noviembre, 2020

“El individuo y fundamentos del comportamiento organizacional”

Comportamiento organizacional

- Es el estudio y la aplicación de conocimientos sobre cómo se comportan las personas individualmente o como grupo en una organización

- Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones

Se basa, sobre todo, en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos, es decir, temas como personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación.

Conducta

Actitudes

Personalidad

Valores

Motivaciones

El concepto de individuo se refiere al modo impersonal del ser humano. El concepto de ser humano da al ser humano más humanidad, en lugar del concepto de individuo directamente vinculado a la filosofía individualista. En la filosofía individualista, la libertad individual se convierte en el principal motor de la felicidad. La sociedad está formada por individuos, y estos individuos constituyen la estructura social de un grupo.

Las actitudes son declaraciones de evaluación favorable o desfavorable, relativa a objetos, personas o acontecimientos.

Esta serie de variables determinan los aspectos comunes y las diferencias en la conducta del individuo.

El impulso que conduce a una persona a elegir y Realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.