



**Nombre del alumno: Yesenia  
Guadalupe Ovando Alegría**

**Nombre del profesor: Morales Gómez  
Nayeli**

**Nombre del trabajo: Cuadro  
Sinóptico**

**Materia: Comportamiento y Cultura  
Organizacional.**

**Grado: Primer cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

**FUNDAMENTOS DEL  
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**EL INDIVIDUO**

Comportamiento organizacional

Se basa, en aportaciones de la psicología

Normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos.

Aportaciones de sociólogos y de psicólogos sociales

**Contribuciones de otras disciplinas al estudio del comportamiento organizacional.**

Características

El CO es una disciplina científica aplicada.

El CO se enfoca en las contingencias

El CO utiliza métodos científicos

Aportaciones a las ciencias del comportamiento

- Las ciencias políticas.
- La antropología
- La psicología
- La psicología social
- La sociología.
- sociología organizacional.

INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN

Conocimiento dentro de la Administración Pública, se presenta como un proyecto para la mejora de los servicios prestados

Personas.  
Estructura  
Tecnología  
Medio

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Estudio y la aplicación de conocimientos relativos

Elementos claves en el comportamiento organizacional son las personas, la estructura, la tecnología

CONDUCTA INDIVIDUAL

Individuo se incorpora a la organización llevando consigo todo su bagaje psicológico

- El subsistema instintivo.
- Subsistema volitivo y motivacional
- El subsistema cognitivo.
- Subsistema emotivo/afectivo.
- Subsistema conativo.

Valores, actitudes y satisfacción laboral.

Valores son objeto de estudio.

Actitudes son: aprobaciones o desaprobaciones.