



Armando Ernesto Constantino Ventura

DRA. NAYELI MORALES

ENSAYO: UNIDAD IV Proceso Organizacional

**Materia: comportamiento y cultura
organizacional**

Grado: 1 cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de noviembre del 2020

El diseño organizacional es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

En mi opinión es muy importante tener un buen diseño organizacional ya que es donde la organización o empresa va estar instalada y las instalaciones deben de estar adecuadas y bien diseñadas para la población y adquirir una buena demanda en poco tiempo ya que por igual debe de ir de la mano de la tecnología para que los trabajadores sean más innovadores y vallan de la mano con las nuevas generaciones.

En el diseño organizacional se debe de tener en cuenta las siguientes variables como son los factores ambientales ya que se debe de comprender bien el entorno donde se establece la empresa al igual como son las dimensiones anatómicas de la empresa porque se debe de conocer todo la dispersión geográfica y el tamaño de la empresa también los aspectos de las operaciones que se trata de la autoridad de la empresa para que exista respeto en el entorno de la empresa y esta crezca rápidamente y sea segura y por ultimo las Consecuencias conductuales: desempeño, satisfacción, rotación, conflicto, ansiedad y pautas informales de las relaciones en el trabajo.

El tamaño de la organización como son el número de personas, cantidad de recursos, arquitectura y operaciones es quien determina su diseño. Las organizaciones pueden clasificarse como grandes, medianas, pequeñas y micro.

En mi punto es vista es muy importante diferenciar una organización ya que se distingue por macro y micro que es el número de personas que determina el tamaño de cada empresa y es por igual la cantidad de recursos que cuenta cada organización.

Algo que llama mucho la atención son las principales etapas del ciclo de vida de las organizaciones como es el nacimiento de la empresa que es como se crea una empresa o quien funda la empresa al igual la infancia que es como va iniciando una empresa ya que para mí esta es una etapa muy costosa ya que es donde existe menos demanda ya hay que saber esperar para adquirir demanda después, luego sigue la juventud que es donde la empresa crece gracias a su esfuerzo ya que es ahí donde se requiere el trabajo de la administración para saber administrar bien los servicios al igual como es la madurez que se debe de tener una buena conformación de empleados

dentro de la organización ya que es muy parecida a la etapa de vida de un ser humano ya que se le invierte tiempo y recursos vamos a cosechar frutos y buenas ganancias.

El diseño organizacional permite a la organización estructurarse para desempeñar sus actividades y alcanzar sus objetivos ya que son las metas de cada organización deben de cumplirse mediante el desempeño y perseverancia de cada organización para cumplir sus metas y tener una buena motivación.

En mi opinión es que toda organización es un ser vivo en constante desarrollo. Las que son exitosas se actualizan y amplían constantemente su misión ya que la organización va creciendo constantemente con el tiempo y alcanzando sus objetivos y al igual la organización debe de ir de la mano de la tecnología para poder estar actualizados y que la organización este día con día mejor.

Los productos y servicios de la empresa, como procesadores, servidores, sistemas de almacenamiento, microcomputadoras, software y soluciones empresariales, ya que gracias a ellos es posible que una organización crezca es como un puente para que la empresa del salto al éxito.

La visión es la imagen que la organización tiene de sí misma y de su futuro. Es su esfuerzo por visualizarse en el espacio y el tiempo ya que una empresa debe de plantearse lo que espera en un futuro para tener una motivación hacia adelante ya que en futuro se espera buenas ganancias y crecer como organización también debemos de ser conscientes el tiempo que le llevara a la organización para alcanzar sus objetivos que la organización se propone.

La valoración del personal o evaluación del desempeño debe estar fundamentada en una serie de principios básicos que orienten su desarrollo ya que este tipo de evaluación es como se encuentran los trabajadores y si son de provecho para la empresa y si tienen las aptitudes para continuar en la empresa existe elementos susceptibles de evaluación son los que seguidamente se mencionan: el comportamiento, el rendimiento y los resultados. Y en relación con las características personales del individuo: la capacidad, la experiencia y la personalidad. Con lo que se

identifican los puntos fuertes y débiles de la persona en relación a las exigencias del puesto de trabajo.

Cada organización tiene características distintivas, como su estilo de vida, comportamiento, mentalidad, presencia y personalidad. Además, cada una tiene rasgos distintivos que no son tangibles o mensurables ya que para mí la cultura organizacional es algo de diferencia de las demás organizaciones es el ADN de la organización es el proceso de cada organización que hace que sea distinta de las demás organizaciones ya que cada empresa se debe de caracterizar por sus trabajadores ya sea con el respeto o su forma de ser con los clientes la empatía es lo mejor para que la organización pueda crecer.

La cultura comprende valores compartidos, hábitos, usos y costumbres, códigos de conducta, políticas de trabajo, tradiciones y objetivos que se transmiten de una generación a otra ya que la cultura es primordial en la organización porque las tradiciones y culturas son las que hacen que las empresas tengan un entorno agradable para que exista armonía y felicidad entre los trabajadores y tener una buena administración para que exista.

En mi opinión un tema importante es el estrés está estrechamente relacionado con el cúmulo de trastornos y de aflicciones en las personas de ciertos sucesos que se presentan en la organización y en el entorno ya que el estrés es un trastorno que puede ser mortal para algunas personas porque se puede relacionar con otros trastornos como son la ansiedad o hasta pensar en el suicidio por eso como trabajadores en el área de salud debemos de tener mucho autocontrol de uno mismo ya que siempre nos frustramos o tenemos problemas de emoción dentro del área un ejemplo mío sería en el hospital ya que cuando tenemos mucha sobrecarga de trabajo nos quedamos con dolores en el cuello con mal humor pero debemos e distraernos hacer ejercicio y tratar con el estrés porque es de todos los días.

Para mí el estrés no es tan malo como parece ya que también si lo vemos de un lado positivo nos puede ayudar a motivarnos y así poder superarnos en uno mismo ya que nos sirve de motivación y cumplir nuestros objetivos que tenemos planteados, Cierta nivel de estrés es normal y permite a la persona concentrarse y enfrentar los desafíos

de la vida esto quiere decir que es bueno que tengamos un poco de estrés para estar mejor pero si tenemos un mayor carga de estrés esto puede ser desagradable y causar muchos daños como es el síndrome de SINDROME DE BURNOUT ya que esto se da por estrés laboral y es común en todos los trabajadores en el área de salud por la sobrecarga de trabajo.

Al igual para mí en una organización es importante la adaptación al cambio es constante en nuestro día a día ya que es la clave para mantener a la organización actualizada con el medio laboral, esto quiere decir que toda organización necesita de las tecnologías para poder innovar y tener éxito como empresa y tener mayor demanda ya que para mí es importante estar actualizándose cada año porque no debemos de quedarnos atrás porque cada vez sale más herramientas que van de la mano de la tecnología y que nos ayuda que el trabajo sea más concreto y fácil.

Algo muy importante es el cambio organizacional ya que se deben de hacer cambios cuando la organización va en decadencia para poder lograr que la empresa se vuelva a levantar esto adquiere cambios culturales o cambios en la administración ya que la administración es muy importante porque es un pilar muy importante para que una organización pueda crecer en poco tiempo al igual es necesario que los trabajadores estén de acuerdo y acepten el cambio.

En conclusión es muy importante porque la organización para poder diseñar las estructuras de la empresa y así poder tener un buen crecimiento al igual el manejo del estrés en los trabajadores y tener una buena administración en la organización.

BIBLIOGRAFÍAS

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas
- Stephen P. Robbins, (2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall.