



Nombre del alumno:

Isela Guadalupe Pérez Escandón

Nombre del profesor:

DE. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico:

Fundamentos de comportamiento organizacional

El individuo

Materia:

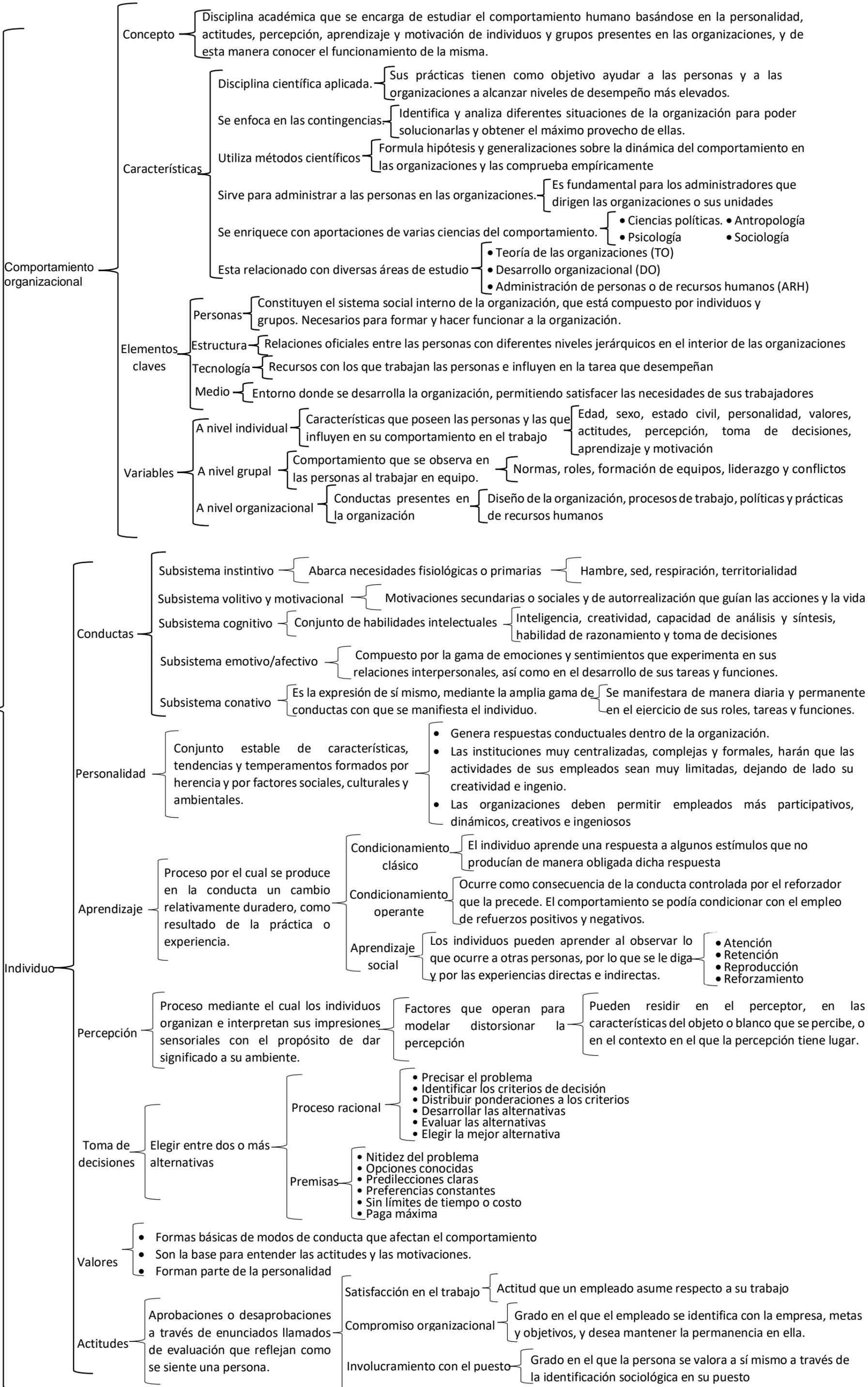
Comportamiento y cultura organizacional

Maestría en administración en sistemas de salud

1° Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas. Noviembre 2020

COMPORTAMIENTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL



**COMPORTAMIENTO
Y CULTURA
ORGANIZACIONAL**

Individuo

Motivación

Impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación. Es capaz de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.

Teoría de la motivación (Pirámide de Maslow)

Necesidades de orden inferior primarias

Fisiológicas
o
De seguridad

Alimentación, habitación y protección contra el dolor o el sufrimiento

Exigen satisfacción cíclica y reiterada para garantizar la supervivencia

Estar libre de peligros (reales o imaginarios) y estar protegido contra amenazas del entorno externo.

Relacionadas con la supervivencia del individuo.

Necesidades de orden superior secundarias

Sociales

Amistad, participación, pertenencia a grupos, amor y afecto

Relacionadas con la vida del individuo en sociedad con otras personas y con el deseo de dar y recibir afecto

De estima

Forma en que una persona se percibe y evalúa

De autorrealización

Esfuerzo de cada persona por alcanzar su potencial y desarrollarse continuamente

Argumentos

- Las necesidades que no han sido satisfechas influyen en el comportamiento y lo dirigen hacia metas u objetivos individuales.
- A medida que la persona va controlando sus necesidades primarias, surgen gradualmente las necesidades secundarias.
- El comportamiento del individuo está sujeto a la influencia de un gran número de necesidades concomitantes.
- Mientras una necesidad de orden inferior no esté satisfecha, se volverá imperativa y dominará el comportamiento hasta quedar parcial o totalmente satisfecha.