UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

MATERIA:

PROYECTO DE INNOVACION EN SISTEMA DE SALUD

TEMA:

MAPA CONCEPTUAL EL CONTEXTO DE LA INNOVACION TECNOLOGICA EN SALUD

MTRO:

GERARDO GARDUÑO

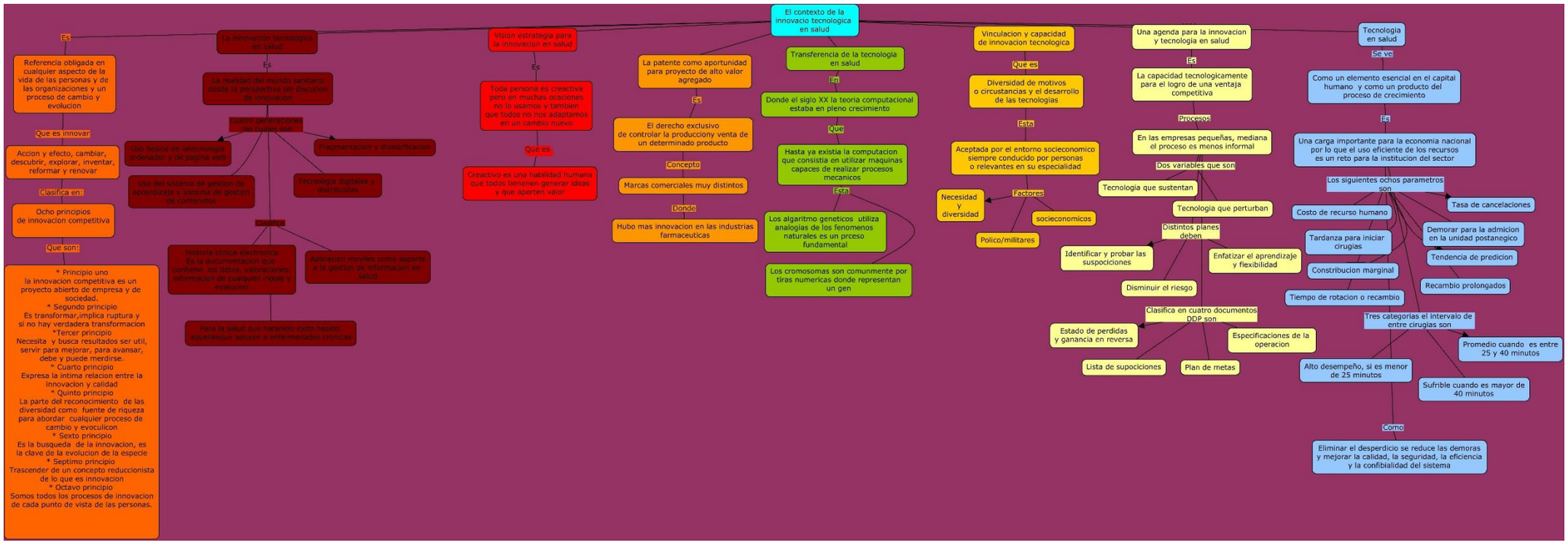
ALUMNO:

JESUS EDUARDO MEJIA PEREZ

4°TO CUATRIMESTRE “A” MAESTRIA EN ADMINISTRACION DE SALUD

SEMIESCORALIZADO

14 de noviembre del 2020 frontera Comalapa, Chiapas, México


El contexto de la innovacio tecnologica en salud
Es
Referencia obligada en cualquier aspecto de la vida de las personas y de las organizaciones y un proceso de cambio y evolucion
Que es innovar
Accion y efecto, cambiar, descubrir, explorar, inventar, reformar y renovar
Clasifica en:
Ocho principios de innovacion competitiva
Que son:
* Principio uno
la innovacion competitiva es un proyecto abierto de empresa y de sociedad.
* Segundo principio
Es transformar,implica ruptura y si no hay verdadera transformacion
*Tercer principio
Necesita y busca resultados ser util, servir para mejorar, para avansar, debe y puede merdirse.
* Cuarto principio
Expresa la intima relacion entre la innovacion y calidad
* Quinto principio
La parte del reconocimiento de las diversidad como fuente de riqueza para abordar cualquier proceso de cambio y evoculicon
* Sexto principio
Es la busqueda de la innovacion, es la clave de la evolucion de la especie
* Septimo principio
Trascender de un concepto reduccionista de lo que es innovacion
* Octavo principio
Somos todos los procesos de innovacion de cada punto de vista de las personas.
La innovacion tecnologica en salud
Es
La realidad del mundo sanitario desde la perspectiva de discusión de innovacion
Cuatro generaciones las cuales son:
Uso basico de latecnologia ordenador y de pagina web
Uso del sistema de gestion de aprendizaje y sistema de gestion de contenidos
Fragmentacion y diversificacion
Tecnologia digitales y distribuidas
Ejemplo
Historia clinica electronica
Es la documentacion que contiene los datos, valoraciones, informacion de cualquier indole y evalucion
Aplicacion moviles como soporte a la gestion de informacion en salud
Para la salud que haterido exito hasido aquellasque apoyan a enfermedades cronicas
Vision estrategia para la innovacion en salud
Es
Toda persona es creactiva pero en muchas ocaciones no lo usamos y tambien que todos no nos adaptamos en un cambio nuevo
Que es
Creactivo es una habilidad humana que todos tienenen generar ideas y que aporten valor
La patente como aportunidad para proyecto de alto valor agregado
Es
El derecho exclusivo de controlar la producciony venta de un determinado producto
Concepto
Marcas comerciales muy distintos
Donde
Hubo mas innovacion en las industrias farmaceuticas
Transferencia de la tecnologia en salud
En
Donde el siglo XX la teoria computacional estaba en pleno crecimiento
Que
Hasta ya existia la computacion que consistia en utilizar maquinas capaces de realizar procesos mecanicos
Esta
Los algaritmo geneticos utiliza analogias de los fenomenos naturales es un prceso fundamental
Los cromosomas son comunmente por tiras numericas donde representan un gen
Vinculacion y capacidad de innovacion tecnologica
Que es
Diversidad de motivos o circustancias y el desarrollo de las tecnologias
Esta
Aceptada por el entorno socieconomico siempre conducido por personas o relevantes en su especialidad
Factores
Necesidad y diversidad
socieconomicos
Polico/militares
Una agenda para la innovacion y tecnologia en salud
Es
La capacidad tecnologicamente para el logro de una ventaja competitiva
Procesos
En las empresas pequeñas, mediana el proceso es menos informal
Dos variables que son
Tecnologia que sustentan
Tecnologia que perturban
Distintos planes deben
Identificar y probar las suspociciones
Enfatizar el aprendizaje y flexibilidad
Disminuir el riesgo
Clasifica en cuatro documentos DDP son
Estado de perdidas y ganancia en reversa
Especificaciones de la operacion
Lista de supocciones
Plan de metas
Tecnologia en salud
Se ve
Como un elemento esencial en el capital humano y como un producto del proceso de crecimiento
Es
Una carga importante para la economia nacional por lo que el uso eficiente de los recursos es un reto para la institucion del sector
Los siguientes ochos parametros son
Costo de recurso humano
Tasa de cancelaciones
Tardanza para iniciar cirugias
Demorar para la admicion en la unidad postanegico
Tendencia de predicion
Constribucion marginal
Recambio prolongados
Tiempo de rotacion o recambio
Tres categorias el intervalo de entre cirugias son
Promedio cuando es entre 25 y 40 minutos
Alto desempeño, si es menor de 25 minutos
Sufrible cuando es mayor de 40 minutos
Como
Eliminar el desperdicio se reduce las demoras y mejorar la calidad, la seguridad, la eficiencia y la confibialidad del sistema