

**Nombre de alumnos:**

Sandra Y. Muñoz Trejo

**Nombre del profesor:**

Rita Angélica Marín

**Nombre del trabajo:**

Mapa de arcoíris

**Materia:**

Dirección y Liderazgo

**Grado:**

7°

**Grupo:**

“A”



**Temas a desarrollar:**

- ❖ Tipos de liderazgo
- ❖ Pensamiento sistemático y liderazgo

## ¿Que es el liderazgo?

El liderazgo es la capacidad para guiar a otros, tanto en los tiempos de calma como en los momentos de cambio. Requiere de ciertas habilidades y características con el fin de crear soluciones que, al mismo tiempo, den innovación y estabilidad.

## TIPOS DE LIDERAZGO

L. Natural la persona que es líder natural ocupa este rol de forma espontánea, sin contar con un cargo de autoridad.

L. Transaccional entre las prácticas más usuales está otorgar incentivos a los colaboradores cuando alcanzan sus metas, como en las áreas de ventas o de servicios al cliente.

L. Democrático este liderazgo busca impulsar la participación con su capacidad de escucha; tiene siempre en cuenta las opiniones del resto del equipo.

Coaching tienen la facilidad de dar consejos, demostraciones, ejemplificaciones e incluso explicar instrucciones de forma clara.

L. Directivo su forma de liderar es firme y apegada a lo que resulte más justo para todos.

Un líder con personalidad carismática es capaz de atraer a otras personas de su entorno y entablar relaciones laborales con gran facilidad

Los líderes visionarios se caracterizan por mantener claros sus enfoques y por ello son capaces de plantear objetivos comunes que lleven a la corporación por rumbos más factibles.

Necesita la interacción entre los miembros de un grupo, por lo cual intervendrán factores emocionales importantes que debes aprender a manejar para lograr el progreso de la organización

Es el líder quien tiene la capacidad de influir en los demás para potenciar los talentos y lograr las metas empresariales.

También resulta útil para crear y dirigir equipos pues cada equipo de personas funciona como un sistema

Es la base de un razonamiento claro y una buena comunicación, una forma de profundizar y ampliar nuestro punto de vista

Proporciona métodos mas eficaces para afrontar los problemas y mejores estrategias de pensamiento

sirve para ejercer una mayor influencia en la propia vida

El pensamiento sistemático integra el pensamiento creativo, el estratégico y el control para lograr que los proyectos se lleven a la practica.

## PENSAMIENTO SISTEMÁTICO Y LIDERAZGO

El pensamiento sistemático no se queda en determinar las características de las partes, si no que va mas allá, hasta la comprensión profunda del porque.

Busca reconocer las relaciones que existen entre los sucesos y las partes, busca una mayor conciencia de comprensión para interactuar con esos sucesos y si es posible influir en ellos.

El pensamiento sistemático tiene mayor aplicación en sistemas como la persona, la familia, las finanzas, las organizaciones, las naciones, el medio ambiente o ecosistemas en los procesos cognitivos, el aprendizaje. Sirve para tener una percepción mas amplia y precisa del porque de los problemas, es decir saber con mas exactitud que, como y por que ocurre algo y cuales estrategias deben considerarse a corto, mediano y largo plazo



### **Bibliografía:**

<https://disi.unal.edu.co/~lctorress/PSist/PenSis71.pdf>

<https://blog.hubspot.es/sales/tipos-liderazgo-empresarial>