

10 de octubre del 2020

MATERIA:

NEGOCIACION EN ORGANIZACIONES DE SALUD

TEMA:

ENSAYO EN NEGOCIACION EN ORGANIACION DE LA SALUD

MTRA:

CANDELARIA ADRIANA DE LOS SANTOS

ALUMNO:

DOMINGUEZ CASTILLO LUCY REGINA

Introducción

La siguiente investigación de Negociación Organizacional de la salud es un programa que se enfoca en el entrenamiento de las competencias organizacionales cuando el individuo paciente o cliente se enfrentan a una circunstancia en la que quieren alcanzar un objetivo y su éxito depende de la acción con otra persona. Los gerentes del sistema de salud deben de apropiarse de un nuevo estilo consensual de la gerencia y esto implica desarrollar la capacidad de negociación, lo cual puede convertirse en una fuerza positiva, es decir, una fortaleza para el desarrollo del sistema de salud.

La negociación forma parte de la actividad cotidiana de todo individuo, paciente, cliente que trabaje en una organización u otra persona de su propia compañía como también persona de otras organizaciones, cuya cooperación necesite toda y cada una de esta situación, una de ellas es el seguro social donde se conoce que es una institución eficiente, publica e importante para el trabajador protege derechos de los mismos como también de familiares beneficiados con dicho programa donde se puede ver que existe una aportación por parte del gobierno del estado para apoyar también a las empresas públicas y poderle brindar el seguro de vida a los trabajadores por cualquier circunstancias sea enfermedad o la muerte donde los familiares pueden recibir el apoyo de un seguro vida por el servicio que realiza el trabajador dentro de la empresa o institución .

Los principios de negociación en servicio de salud se enfoca más en ella y en la política que puede brindar en el país, como también en salud para que la población exponga su necesidades que tengan en dicha comunidad.

La seguridad social es un sistema público que beneficia a los trabajadores de IMSS o de alguna institución la cual se aplica cuando un trabajador se jubila o algún estado de salud.

El seguro social es público porque el mismo estado da el recurso de fondo igual que la empresa pública y es para financiar estas prestaciones, es la seguridad para los familiares cónyuge, esposa o hijos cuando el trabajador se encuentre en un estado de enfermedad o llegue a fallecer y a los familiares que quedan como afiliados al seguro de vida que dicha empresa pública le otorga al trabajador.

La seguridad social es un sistema público que beneficia a los trabajadores como es la institución IMSS o de alguna otra se aplica cuando el trabajador llega a su jubilación o algún problema de salud.

El seguro social es público porque el mismo estado da el recurso de fondos igual que la empresa pública y es para financiar estas prestaciones, también en la seguridad para los familiares sea cónyuge esposa, esposo o hijos cuando el trabajador se encuentre en un estado de enfermedad o llegue a fallecer y ya los familiares que quedan como afiliados al seguro de vida que dicha empresa pública le otorga al trabajador.

Antecedentes

La seguridad social sea implementado de mucho tiempo atrás donde el hombre se ha enfrentado a muchos problemas como en el trabajo eso obliga al gobierno o a las instituciones públicas a brindarle un seguro social y para obtener un dinero más para cualquier circunstancia de salud o cuando se jubile el trabajador, ya que en el mundo antiguo no habían muchos de estas ayudas al trabajador ni para las familias.

En esos entonces en babilonia si uno de sus esclavos enfermaban los dueños tenían la obligación de pagar a los médicos por su servicio y atención era responsabilidad de los jefes hacerlo, en varios lugares hubieron aportaciones y luego surgiera el seguro social para que los trabajadores logran obtenerlo se tenía y tiene que desempeñarse en el trabajo, una vez sabiendo que hay una aportación posterior llega a tener un beneficio propio y por eso desde la antigüedad viene surgiendo el seguro social pero para ella sufrió muchos cambios en diferentes formas.

Actualización en la legislación de seguridad social

Los fundamentos son sustanciales de la seguridad social en México:

-  La constitución política de los estados unidos mexicano
-  Ley general del seguro social
-  Ley general de salud
-  Ley federal del trabajador

Estas leyes aplican en las empresas públicas o instituciones donde los trabajadores perciben un seguro en cualquier institución.

La reforma constitucional publica en el diario oficial de la federación el 05/12/1960 donde nos dice que todos los trabajadores se menciona los seguros de invalidez de vejez de vida. Ya en el apartado B es a los trabajadores de poderes de la unión y distrito federal establecieron en los sectores de protección en accidentes o enfermedad, jubilación, vejez o la muerte.

El artículo 123

Nos habla que toda persona tiene derecho al trabajo digno con forma a la ley. Donde dice que toda persona tiene el derecho a una vida digna también para los familiares sea de salud, bienestar, alimentación, vestimenta, vivienda y etc.

La ley del seguro social n el 21/12/1995 y la ley del instituto social y servicio social de los trabajadores del estado (ISSSTE) publicada el 31/03/2007 es donde se considera que todo trabajador en dicha institución pública tiene derecho a una atención de calidad en cualquier institución de salud también para los familiares.

Ley de seguro social

- 🌈 Artículo 2. Tiene la finalidad de dar derecho de salud médica y dar un otorgamiento de una pensión al trabajador
- 🌈 Artículo 3. Donde da el otorgamiento en las instituciones públicas dependencias federales o locales
- 🌈 Artículo 4. El seguro social es básico en la seguridad de los trabajadores
- 🌈 Artículo 5. Donde las dependencias cuentan con personalidades jurídicas y de Patrimonios propios

Principios de negociaciones de servicio de salud

Es la representación para fundamentar la constitución políticas y preceptos legales que dan derecho a la población, los principios geopolíticos eran aquellas nacionalismo en el desarrollo del capitalismo dependiente de América Latina donde se ponía algún limitación del principio geopolítico y el surgimiento de técnicas es aquí donde los organismos parentales implementaron a nivel regional y local estrategias basándose en la racionalidad instrumental abstracta en el corporativo de ocupaciones y funcionales según la importancia dentro del

proceso acumulado. que permite a los actores sociales tanto los internos al sistema de salud como a los externos, analiza y hace compatibles las diferentes razones, e intereses actúa en las soluciones en situaciones complejas de salud. La negociación es un acto político para generar viabilidad por medio de acuerdos duraderos y respetados por ambas partes que tienen interés, poder y recursos para enfrentar la situación que los afectan en común.

El corporativo tiene el privilegio que ya no fue el principio de la ciudadanía ni las necesidades técnicas para asignar los recursos y beneficios si no las aportaciones de un grupo que compiten para formular varias técnicas políticas sanitarias de sus ideologías propias para avanzar y argumentar fundamentos técnicos en la teoría.

La negociación surge cuando las personas se enfrentan a una circunstancia en la que quieren alcanzar un objetivo y su éxito depende de interactuar con otras personas las decisiones del sistema de salud estas deben apropiarse de un nuevo estilo de la gerencia y esto implica desarrollar la capacidad de negociación, lo cual puede convertirse en una fuerza positiva o fortaleza para el desarrollo del sistema de salud que constituye una fórmula de resolución de conflictos de interés que extienden a todos los ámbitos tanto en el nivel personal como en el social. Siempre ha existido la necesidad de llegar a acuerdos entre intereses enfrentados, pero en una sociedad democrática y de libre mercado, la imposición y el ejercicio unilateral de la autoridad o del poder han sido progresiva y limitados con posibilidades de actuación frente al conflicto y socialmente desprestigiados. La extensión de los derechos, tanto individual como colectiva, en el ámbito familiar, profesional, empresarial, corporativo o político ha hecho que la extensión de la negociación y la necesidad de su práctica sean cada vez más universales y permanentes. Para enfrentarse a estas situaciones es necesario contar con una información suficiente sobre técnica, estrategia, táctica, y un posible escenario, con cualidad positiva y actitud negativa, que mejore nuestra posibilidad de una solución en conjunto, con la otra parte que también se beneficiaría de nuestra destreza de negocio.

Se va produciendo entre los seres humanos, y es una de las actividades teóricas desarrolladas por la psicología social fundamental en el campo de la relación laboral donde el proceso de negociación es colectivo. Hoy es frecuente que las personas quieran participar

en decisiones sobre problemas que les afectan y cada una de las personas acepta las decisiones dictadas por otras. La diferencia existente se resuelve mediante diálogo y la negociación.

Es compleja se repite a través del tiempo, trata múltiples asuntos, y forma parte en el proceso de negociación, también es organizacional, las negociaciones complejas cuando se trata de llegar a acuerdos sobre factores tangibles, es decir, precios, beneficios y otros, factores intangibles a modo de la confianza, la reputación la destinada a satisfacer, también pueden ser complejas.

El proceso de descentralización, la participación social ha impulsado la capacidad técnica del nivel local para resolver con eficiencia, eficacia, calidad y oportunidad los problemas de salud y bienestar de la comunidad.

Existen varios elementos que son necesarios someter a un proceso de negociación, tales como los acuerdos políticos, por conflictos de guerras, por situaciones laborales y otros relacionados con acuerdos intangibles que son aquellos que causan una satisfacción, un compromiso, una reputación, un precedente y otros. También aquellos que generan un acuerdo para satisfacer necesidades materiales como también beneficios directos para la comunidad.

La negociación en el sistema y servicios de salud se realiza el que es toda persona que tiene que tomar decisiones que afectan los objetivos, recursos, procesos o resultados, el cual tiene que desarrollar la capacidad gerencial, es decir, capacidad de análisis, espíritu crítico, manejo estratégico de la información, tener visión de las políticas, estrategias, programas, metas y proyectos del sistema; que valora y los riesgos, los beneficios y la factibilidad; y que desarrolla la capacidad de planificar y toma decisión.

Autores: Dr. Pastor Castell-florit Dr. Víctor Ariosa

Conclusión

La negociación en organización de la salud es alternativa eficaz, que según el principio considera realizar las negociaciones en modo coordinativo y unilateral, que se mantiene al margen de la posición, utilizando técnicas sin correr riesgos alguno, tiene el arte de la negociación de búsqueda y encuentro de interés para conseguir la fusión en un interés superior y a ser posible, que se derive los beneficios esperados con el objetivo del acuerdo entre las partes interesadas no significa que siempre hay que llegar acuerdos es mejor retirarse que llegar a un acuerdo que no tengan satisfacción.

El seguro social es muy importante para todos los trabajadores de instituciones públicas porque les brinda un apoyo como el seguro de vida que les puede ser un apoyo por cualquier motivo de enfermedad, vejez, jubilación o la muerte también para los familiares que los pueden integrar para que también sean beneficiarios del seguro social.