Nobre del alumno: Rudy David Perez Gonzalez

Nobre del profesor: ING. ANGELA ZAVALETA

Nombre del trabajo: RELACIONES LABORALES

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

Grado:CUARTO CUATRIMESTRE

CAUSAS Y CONSECUENCIA S DE LA RESCICION Y TERMINACION DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

- **ANTECEDENTES DEL DERECHO LABORAL**
  - nace a consecuencia de las necesidades de regular las relaciones entre el trabajador y el patròn
- **PRINCIPIOS GENERALES LABORALES**
  - TRABAJO COMO CERECHO
    - LA LIBERTAD
      - SUPLENCIA DE LA QUEJA
      - ESTABILIDAD
      - IGUALDAD
      - APLICACION DE LA NORMA MÀS FAVORABLE PARA EL TRABAJADOR.
- **CONCEPTO DE RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO**
  - ARTICULO 20
    - señala y se entiende por relaciòn de trabajo cualquiera que sea el acto que le dè origen, la prestaciòn de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario .
      - RELCIÒN LABORAL:
        - es el trabajo personal que obliga sòlo a las personas involucradas en èl, el trabajador està obligado a trabajar con el patròn.
      - LA SUBORDINACCIÒN:
        - es el superior jeràrquico llamado patròn, que comienda las actividades al trabajdor, desenvolvièndose èste de acuerdo a sus aptitudes y capacidades.
      - EL SALARIO
        - es el pago por los servicios prestados del trabajador hacia el patron.su
- **SUJETOS DE LA RELCION INDIVIDUAL DE TRABAJO**
  - la relaciòn de trabajo se da en TRESs:
    - TRABAJADOR
      - PATRÒN
        - INTERMEDARIO
  - REPRESENTANTE DEL PATRÒN:
    - son los directores,administradores gerentes y demàs personas que ejerzan funciones de direcciò o de administraciòn o en la empresa establecimiento.
- **CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**
  - es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajador personal subordinado, mediante el pago de un salario.
- **DURACIÒN DE LA RELACIÒN LABORAL**
  - las relaciones laborales estan relacionas con dos pasos:
    - OBRA DETERMINADA
    - TIEMPO DETERMINADO