



## **ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

**NOMBRE DE LA ALUMNA: ABDELENI CHUN ORTIZ**

**NOMBRE DE LA PROFESORA:ING:ANGELA ZAVALETA**

**MATERIA: RELACIONES LABORALES**

**TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL**

**GRUPO: "A "**

**GRADO: 4TO CUATMERISTRE**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 5 DE DICIEMBRE DEL 2020**

**JORNADA DE TRABAJO, DIAS DE DESCANSO Y VACACIONES**

**JORNADA DE TRABAJO**

Son las horas del día que el trabajador esta a disposición del patrón para realizar cierta actividad

Diferentes clases de jornada de trabajo

Mixta

Diurna

Nocturna

Diurna y nocturna

Entre las 6 y 20 horas

Entre las 6 y 20 horas

Duración máxima 8 horas

Duración máxima 7 horas

**DIAS DE DESCANSO**

**VACACIONES**

El art. 76 de la ley federal de trabajo establece lo siguiente

Que les darán vacaciones de acuerdo a sus años de servicio

- 1 año = 6 días
- 2 años = 8 días
- 3 años = 10 días
- 4 años = 12 días
- 5 a 9 años = 14 días
- 15 a 19 años = 19 días

**DIAS DE DESCANSO**

El art. 74 establece los siguientes días de descanso

- 1 de enero
- 5 de febrero
- 21 de marzo
- 1 de mayo
- 16 de septiembre
- 1 de diciembre
- 25 de diciembre

**SALARIOS**

Es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo

**CLASIFICACION**

**CLACES DE SALARIO**

- UNIDAD DE TIEMPO
- UNIDAD DE OBRA
- SALARIO POR COMISION

**TIPOS DE SALARIO**

- SALARIO MINIMO Y SALARIO UNICO

JORNADA DE TRABAJO, DIAS DE DESCANSO Y VACACIONES

AGUINALDO

Es la gratificación económica para la clase trabajadora que se hace el mes de diciembre

SUS PRESTACIONES

Prima vacacional  
El pago de tiempo extraordinario  
Las vacaciones que tiene el trabajador por su relación laboral

PARTICIPACION DE LAS UTILIDADES

Es una prestación que se otorga a los empleados por haber contribuido a las ganancias que tuvo la empresa

Por ello es de suma importancia

La participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa

El art.123 de la ley federal de trabajo establece la siguiente forma de reparto de utilidades

Se repartirá por igual a los trabajadores de acuerdo a sus días de labor

Se repartirá en proporción al monto de los salarios

PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN EXCEPTUADAS DE LA PARTICIPACION DE UTILIDADES

Los artículos 126 y 127 de la ley federal de trabajo estable que empresas y tipos de personas no están obligadas a pagar utilidades

Empresas

Empresas de nueva creación  
Empresas de industria extractiva

Tipos de personas

Directores  
Administradores  
Gerentes generales