



**Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ**

**Nombre del profesor: ANGELA ZAVALITA**

**Nombre del trabajo: CAUSAS Y  
CONSECUENCIAS DE LA RESICION Y TERMINACION  
DE LAS RELACIONES DE TRABAJO**

**Materia: RELACIONES LABORALES**

**Grado: CUARTO CUATRIMESTRE**

**Grupo: "A"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 15 de Noviembre de 2020.

**Causas y consecuencias de la rescisión y terminación de las relaciones de trabajo**

**Antecedentes del derecho laboral**

**Concepto de derecho laboral**

- derecho protector de la clase trabajadora. — Nivel de vida digno al trabajador y su familia.
- Conjunto de normas jurídicas que regula las relaciones laborales. — Busca el equilibrio de los factores de producción, capital y trabajo.

**Internacional.**

- Revolución Industrial (siglos XVIII-XIX). — Transición del taller a la fábrica.
- Primera Guerra Mundial 1919. — Se creó la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Segunda Guerra Mundial 1945. — Se creó la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

**Nacional.**

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos de 1857.
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos 1917. — Se estableció el artículo 123.
- Ley Federal del Trabajo 1931. — Ley que reguló las relaciones entre capital y trabajo.
- En 1970 esa misma norma legal introdujo mayores prestaciones. — Aumento de salario. Habitación. Primas antigüedad. Ptu, etc.

**Principios generales laborales.**

**El Trabajo como derecho.**

- Artículos 123 Constitucional. — Toda persona tiene derecho al trabajo digno y un deber social. — A cambio de una retribución llamada salario.

**La libertad.**

- Artículo 5 Constitucional. — No se puede privar el desempeñar cualquier trabajo siempre y cuando sea lícito.

**Igualdad.**

- Artículo 123 Constitucional. — Trabajo igual debe corresponder salario igual, sin tener en cuenta sexo ni nacionalidad.

**Estabilidad.**

- Permanencia en su fuente laboral. — Siempre y cuando exista el puesto y tenga aptitudes de desempeñarlo.

**Aplicación de la norma más favorable para el trabajador.**

- Trabajadores al servicio del estado o municipios que son amparados por el apartado B.
- Para los demás trabajadores el apartado A.

**Suplencia de la queja.**

- Conflictos laborales que se encuentren bajo la supervisión de un juez. — Solo se aplicará cuando sea error cometido por el trabajador.



