ADMINISTRACION DE EMPRESAS

NOMBRE DE LA ALUMNA: ABDELENI CHUN ORTIZ

NOMBRE DE LA PROFESORA: ING.ANGELA ZAVALETA

MATERIA: RELACIONES LABORALES

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

(RELACIONES LABORALES)

GRUPO: "A " **GRADO: 4TO CUATMERISTRE**

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 11 DE NOVIEMBRE DEL 2020

CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LA RESISNCION Y TERMINACION DE LAS RELACIONES LABORALES

DERECHO LABORAL

Es el conjunto de normas juridicas que regula las relaciones laborales con el fin de conseguir equilibrio entre el patron y trabajador

PRINCIPIOS GENERALES LABORALES

- **trabajo como derecho**: el trabajo es un derecho que tiene todo individuo autorizado ante la ley para desempeñar actividades licitas a cambio de una remuneracion
- **la libertad**: art.5: espesifica que toda persona deve ser libre de dedicarse a cualquier tipo de trabajo licito como(profesion, industria o comercio
- **igualdad**: art,133: espesifica que a ningun trabajador se le deve discriminar por su sexo, raza, genero, edad y clace social
- **estabilidad**: se basa en la proteccion de los trabajadores que se sientan seguros y comodos
- **aplicacion de la norma mas favorable al trabajador**: se deven aplicar diversas normas para mejorar el beneficio del trabajador
- **suplencia de queja**: es todo conflicto laboral que se encuentra bajo la supervicion de un juez

RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

cualquiera que sea el acto que de origen, la prestacion de un trabajo personal subordinado a una perosona mediante el pago de un salario

CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LA RESINCION Y TERMINACION DE LAS RELACIONES LBORALES

- **SUJETOS DE LA RELACION INDIVIDUAL DE TRABAJO**
  - la ley federal establece las siguientes figuras
    - trabajador
      - es la persona fisica que presta a otra persona fisica o moral un trabajo personal subordinado
    - patron
      - es la persona fisica o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores
- **DURACION DE LA RELACION DE TRABAJO**
  - las relaciones laborales pueden ser
    - obra determinada
      - se contrata a los trabajadores para el cumplimiento y terminacion de una obra espesifica
    - tiempo determinado
      - solo se contrata a los trabajadores por cierto tiempo
    - tiempo indeterminado
      - se contrata a los trabajadores sin saber cual es la fecha de terminacion laboral
- **SUSPENCION, RESCINCION Y TERMINACION**
  - SUSPENCION
    - las causas de suspension temporal de las obligaciones de prestar el servicio y pagar salario
  - RESCINCION
    - la ley federal de trabajo clasifica de 2 formas
      - sin responsabilidad para el patron
      - sin responsabilidad para el trabajador
  - TERMINACION
    - son causas de terminacion de las relaciones de trabajo