

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



MATERIA TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

CUADRO SINOPTICO TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

DOCTOR GERARDO GARDUÑO ORTEGA

ALUMNO ROBERTO GARCIA SEDANO BARREDA

Tapachula, Chiapas a 2 de octubre de 2020

CULTURA DE LA EMPRESA

- Surge de todo lo que ocurre en la empresa.

- No puede explicarse con otros elementos formales de la planificación.

- Se incluyen
 - Procedimientos no establecidos
 - Coordinación espontanea entre departamentos
 - Delegación de facultades

-En una organización se tiene

- Un sistema formal de organización
- Un sistema informal de organización
 - Tradición
 - Costumbre
 - Motivación

CULTURA DE LA EMPRESA

Los componentes de esta cultura son:

- Subsistema ideológico – símbolos por los que se trasmite la cultura
 - o Valores
 - o Creencias
 - o Mitos
 - o Ritos
- Subsistema sociológico
 - o Individual
 - o Grupal
 - o Sistema de roles
 - o Liderazgo
 - o Sistema de recompensas
- Sistema tecnológico – se manifiesta por:
 - o Organización del trabajo
 - o Tecnología dominante
 - o Condiciones físicas del trabajo

Estos productos subjetivos

- Dirigen el comportamiento de los miembros de la organización
- Proporcionan modelos de conocimiento de la realidad
 - o individual
 - o grupal
- pueden ser
 - o heredados
 - la organización acumula una memoria histórica
 - la cultura forma normas y valores adaptivos
 - o transmitidos
 - la organización transmite valores

CULTURA
DE LA
EMPRESA

La cultura de la organización
condiciona sus actuaciones lo
que se ve reflejado en

- carácter y alcance de estrategias
- dimensión y naturaleza de la estructura de la organización
- provocation y selección de comportamientos

**PODER
AUTORIDAD
Y LIDERAZGO**

Los términos llegan a confundirse y varios autores y filósofos han expresado

- La discusión la encontramos en el siglo XVI en la obra de Juan Bodino.
- B Goodwin dice que poder y autoridad coexisten y se apoyan
- Filósofos establecen una clara diferenciación entre ambos
- Autores establecen una clara confrontación entre ambos términos
- Los juristas establecen el poder como un hecho de facto con hechos y acciones
- La autoridad la presentan como relacionada al derecho
- Para Maquiavelo la autoridad no es esencial a corto plazo, pero si el poder.
- Para el soberano de Hobbes en su obra Leviatán, el soberano ejerce poder en lugar de autoridad.
- Locke sitúa la autoridad en el pueblo soberano, pero están obligados a aceptar la autoridad y obedecer las leyes.

Siguiendo a Raphael

- Podemos sostener que tener autoridad para algo es tener derecho para hacerlo, donde entendemos derecho como:
- la acción no está prohibida por la ley-derecho de acción.
 - derecho a recibir algo – derecho de recepción

**PODER
AUTORIDAD
Y LIDERAZGO**

Para Weber el rango distintivo de la autoridad es la sumisión

Poder se asocia con dominación cuando hay probabilidad de obediencia

Distingue tres tipos de autoridad:

- legal-racional – en virtud de rango o posición
- autoridad - tradicional – basada en tradición jefe tribal, rey
- carismática – poseer cualidades excepcionales - líder

Liderazgo

- termino en general poco entendido
- liderazgo es influencia
- Para James C. George – liderazgo es capacidad de conseguir seguidores
- Liderazgo no es la capacidad de conseguir una posición

Bibliografía:

Garduño, G. (2020). *Antología 3. Aspectos centrales de las organizaciones*. Comitán de Domínguez, Chiapas: Universidad del Sureste