

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

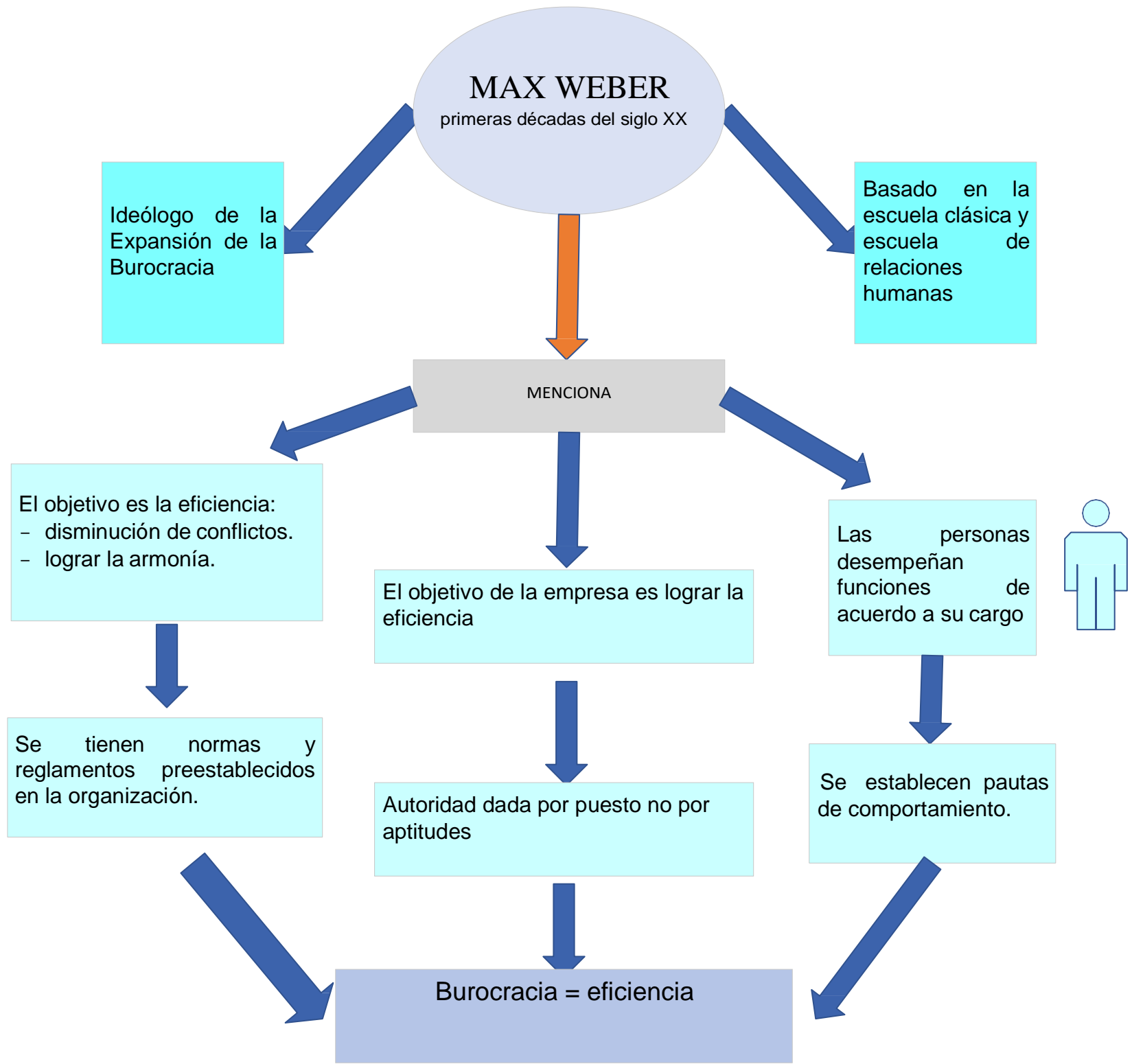


**MATERIA TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN**

**MAPA CONCEPTUAL TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN**

MAESTRO. GERARDO GARDUÑO ORTEGA  
ALUMNO ROBERTO GARCIA SEDANO BARREDA

Tapachula, Chiapas a 25 de septiembre de 2020



TAYLOR  
1856-1915

En su libro de Principios de Administración Científica

Se deben combatir las pérdidas por ineficiencias

Fundamenta todos sus desarrollos sobre bases autoritarias

Debe haber modelos sistemáticos de administración

ASUME QUE

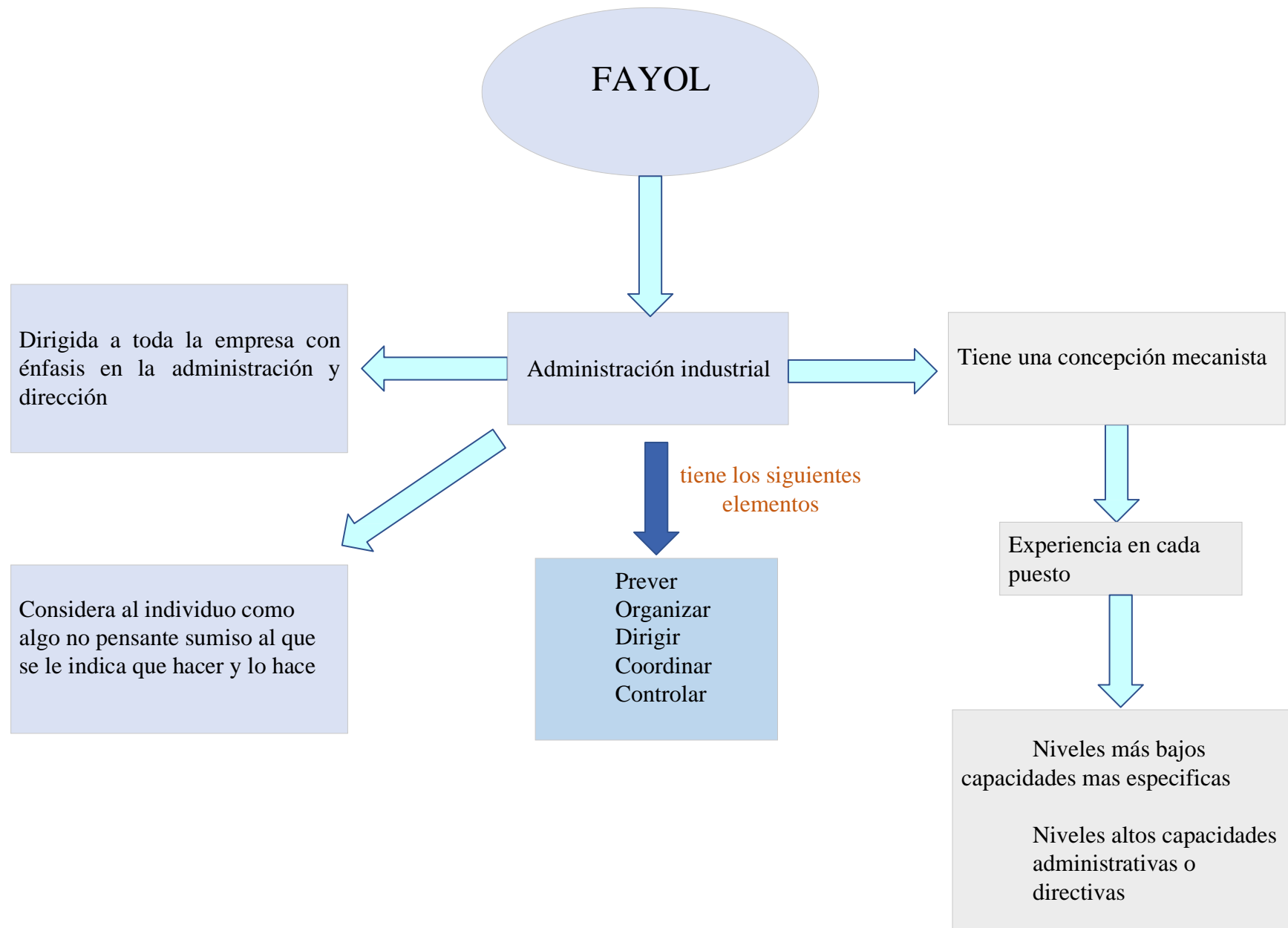
El individuo es holgazán por naturaleza ya que:

- Tiene la tendencia a despreocuparse
- Se relaciona con otros empleados
- El hombre solo tiene motivaciones económicas



PROPONE

Estudio de cada puesto de trabajo  
Estudio de cada proceso  
Estudio de tiempos y movimientos  
Planear  
Instruir, enseñar al obrero  
Establecer estándares de producción  
Supervisión funcional por medio de capataces



FORD

TOMO EN CUENTA

Producción en masa

Aplico principios como

- Cada pieza recorra la menor distancia
- Trabajo especializado en bandas transportadoras
- División técnica del trabajo
- Sincronización del trabajo

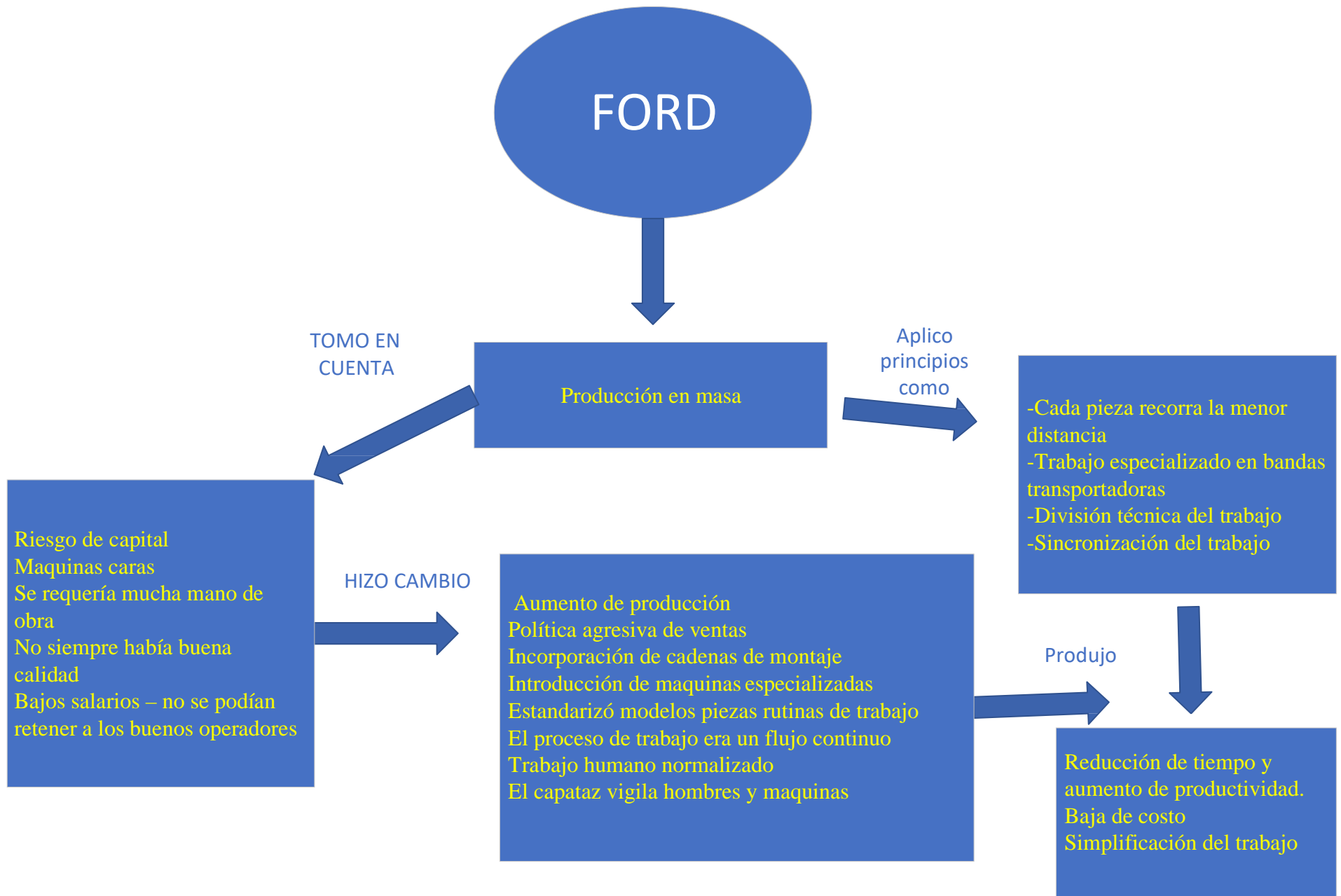
Riesgo de capital  
Maquinas caras  
Se requería mucha mano de obra  
No siempre había buena calidad  
Bajos salarios – no se podían retener a los buenos operadores

HIZO CAMBIO

Aumento de producción  
Política agresiva de ventas  
Incorporación de cadenas de montaje  
Introducción de maquinas especializadas  
Estandarizó modelos piezas rutinas de trabajo  
El proceso de trabajo era un flujo continuo  
Trabajo humano normalizado  
El capataz vigila hombres y maquinas

Produjo

Reducción de tiempo y aumento de productividad.  
Baja de costo  
Simplificación del trabajo



ESCUELA DE RELACIONES HUMANAS

Las ideas de las relaciones humanas se fundamenta en el experimento de Hawthorne desarrollado por Elton Mayo

sobre la intensidad de la luz y la eficiencia de los trabajadores

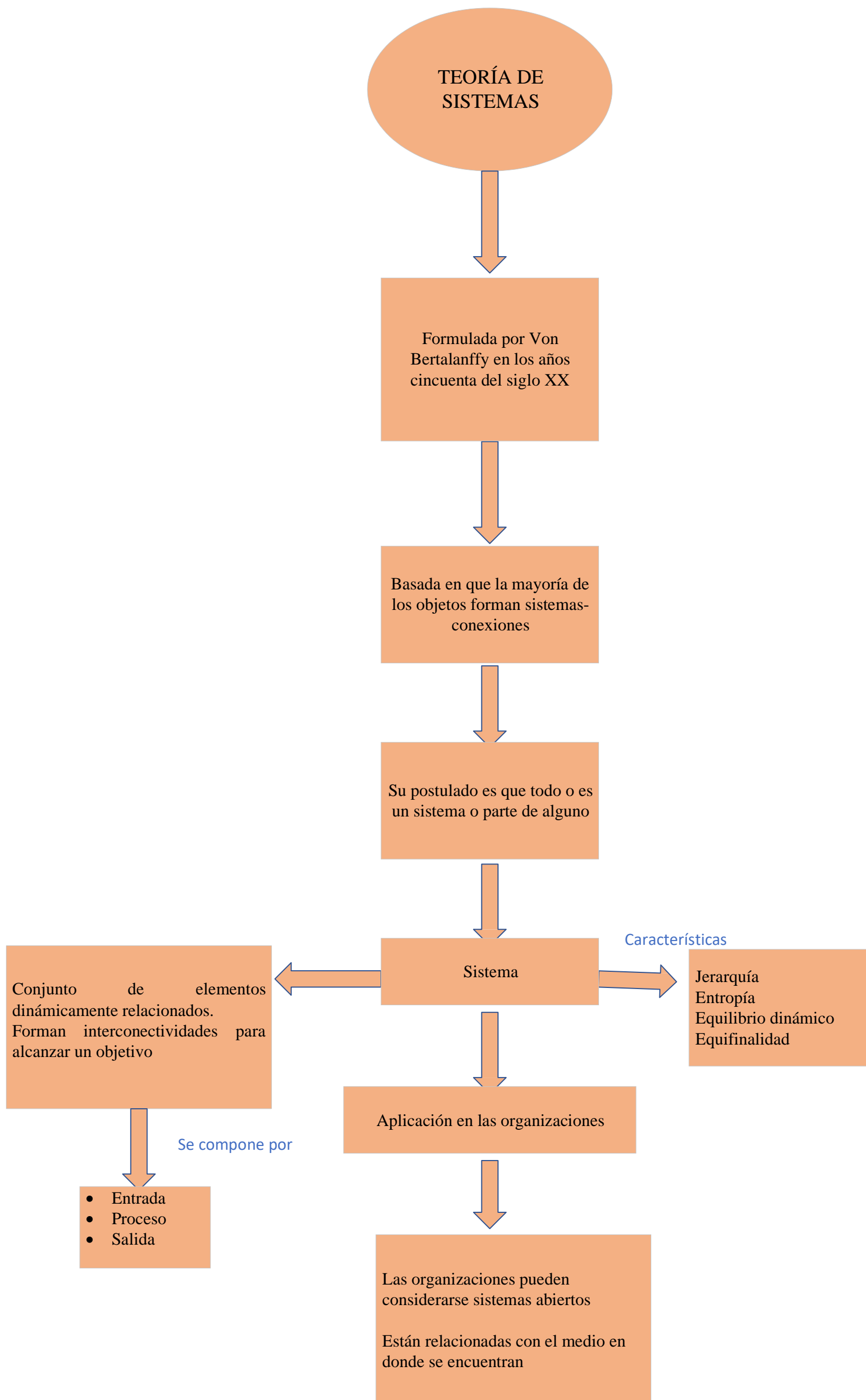
descubrieron

Influencia de factores psicológicos  
Aparición de trabajo amistoso  
Aparición de sentimientos de solidaridad grupal  
Nivel de producción aumenta con la integración social  
Los empleados actúan como grupo no de forma aislada.

Las escuelas de Taylor y Fayol marcaron hegemonía en la industria

Pero no siempre

Fueron tomadas pacíficamente por obreros y sindicatos que los vieron como medios de explotación.



# TEORÍA DE SISTEMAS

Formulada por Von Bertalanffy en los años cincuenta del siglo XX

Basada en que la mayoría de los objetos forman sistemas-conexiones

Su postulado es que todo o es un sistema o parte de alguno

Sistema

Conjunto de elementos dinámicamente relacionados. Forman interconectividades para alcanzar un objetivo

Características

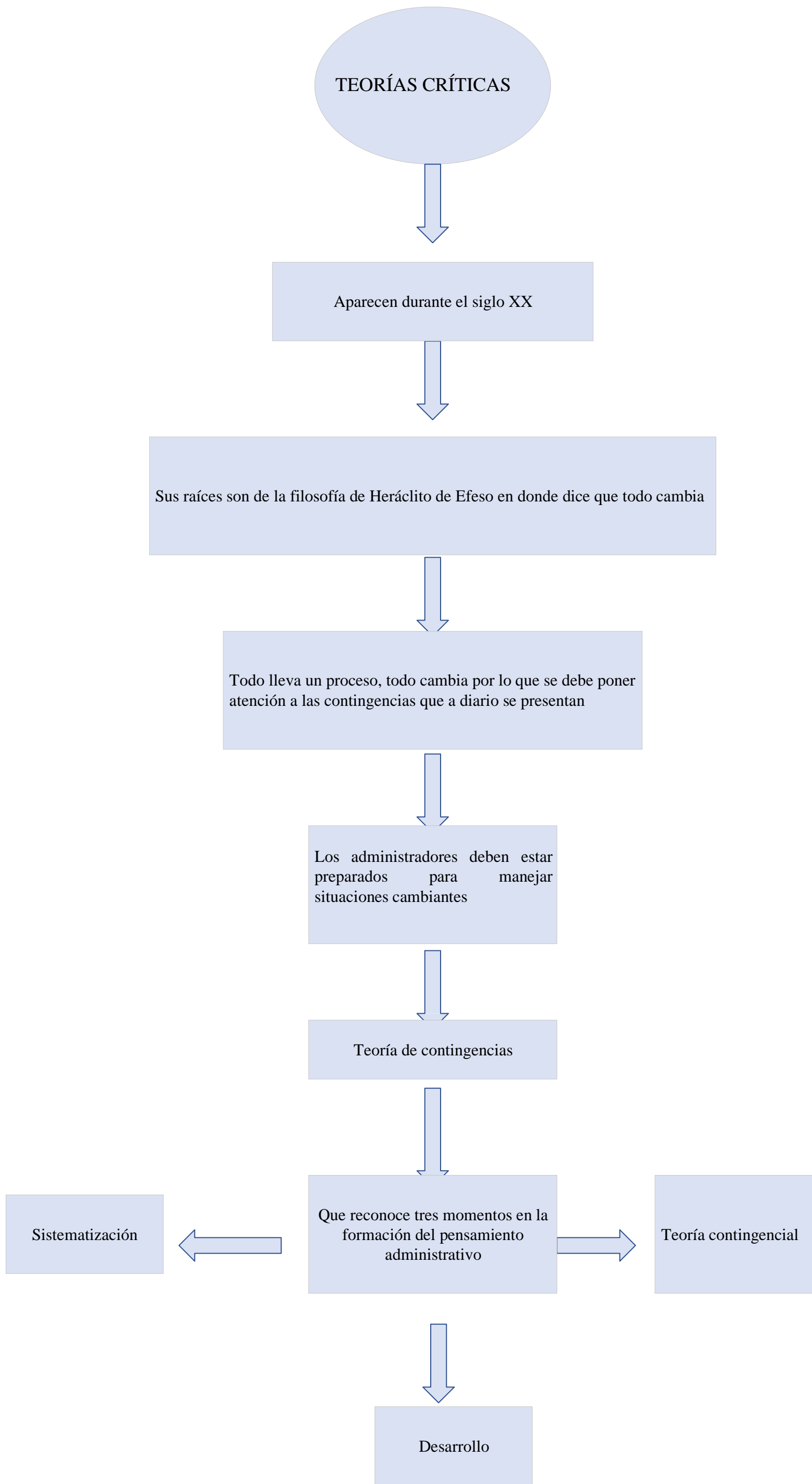
Jerarquía  
Entropía  
Equilibrio dinámico  
Equifinalidad

Aplicación en las organizaciones

Se compone por

- Entrada
- Proceso
- Salida

Las organizaciones pueden considerarse sistemas abiertos  
Están relacionadas con el medio en donde se encuentran





Bibliografía:

Garduño, G. (2020). *Antología. Teorías de la Organización*. México: Editado por Universidad del Sureste.

(2014-2019). *¿Qué es un Mapa Conceptual?*. Recuperado de <http://tugimnasiacerebral.com/mapas-conceptuales-y-mentales/que-es-un-mapa-conceptua>.