

Aspectos centrales de las organizaciones

Cultura De Empresa

Teóricos de los Recursos Humanos

Frente al sistema formal de la organización, existe un sistema informal, más difícil de gestionar, y que responde a la configuración de una serie de parámetros agrupados.

Cultura de empresa: la tradición, la costumbre, la impronta de los dirigentes, la motivación de los trabajadores, etc.

«Productos subjetivos», organización empresarial

1. El subsistema ideológico construye todos los símbolos por los cuales se transmite la cultura

- * Valores entendidos como los patrones, *Mitos
- *Creencias ligadas a las actitudes, normas y valores
- *Ritos o secuencias de actos simbólicos. pautados v repetitivos

El subsistema sociológico proporciona las pautas ideológicas adaptativas que ha de seguir cada componente de la organización

- *Individua
- * Grupal
- * Sistema de roles
- *Sistemas de recompensas
- Liderazgo

3. El subsistema tecnológico proporciona los aspectos instrumentales que predominan en la organización

- *Organización del trabajo
- *Tecnología dominante