

# TEORIA DE LA ORGANIZACION

Explican el funcionamiento de las organizaciones.

## Max Weber y la Expansión de la Democracia

Se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX.

Precursor Max Weber

Modelo Ideal

objetivo la eficiencia.

Traerá disminución del conflicto y la armonía para los grupos sociales.

Establece pautas de comportamiento, mencionando que la aptitud de las es que las personas acepten cumplir las ordenes ya que el modelo es rigido.

Basadas en normas y reglas

## Taylor y Fayol

Taylor

propósito

Máximo beneficio para el empleador

Mayor compromiso del empleado.

Objetivo: Combatir las pérdidas de ineficiencia del trabajo.

Crea el sistema de pagos.

+ rendimiento + pagos

Al individuo se le indica que tiene que hacer y lo hace.

Fayol

Método mecánico.

El hombre no piensa y es sumiso.

Arte de gobernar.

Se logra a través de la jerarquía de los jefes.

- Prevé
- Dirige
- controla

## Ford

Producción de masas

- Mayor volumen
- Política agresiva de ventas
- Incorporación de cadena de montaje

Principios

1. No tener miedo al futuro ni idolatría al pasado
2. Espíritu de competencia
3. Hacer pasar antes el interés por la producción no por el producto
4. no vender caro lo que se fabrica

Red de montajes con bandas

Cuadruplicó la productividad del obrero.

Todo tiene que estar en movimiento.

## Escuelas de Relaciones Humanas

Inicio a partir del experimento de Hawthorne.

Encontraron factores psicológicos

- Trabajar en armonía
- Programa de entrevistas

Que influyeron mayor producción.

Apareció solidaridad grupal.

El nivel de producción está relacionado con la integración social:

Lo importante es que el empleado se sienta integrado socialmente dentro del grupo de trabajo.

- Comportamiento social de los empleados
- Grupos informales
- Relaciones humanas
- Importancia del cargo

- Empleados actúan en grupos
- grupos fuera de una estructura
- las personas interactúan socialmente
- intercambio de actividades





