



**Nombre de alumno: Gabriela Sánchez Rosas**

**Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega.**

**Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO «*CULTURA DE LA EMPRESA*»**

**Materia: Teoria de las organizaciones**

**Grado: 1° Cuatrimestre**

**Grupo: Doctorado**

Ocosingo, Chiapas a 01 de octubre de 2020

# Cultura organizacional:

*Consiste en la coordinación espontanea entre departamentos o delegación de facultades puntuales, que no estaban explícitamente establecidos.*



## Subsistema ideológico

### VALORES

patrones que guían la manera de ser o actuar que la organización considera IDEAL.

### CREENCIAS

ligadas a las actividades, normas y valores . Es el ACTUAR de la organización.

### MITOS

orígenes de la organización y que sirven de paradigma para la actuación de los miembros.

### RITOS O SECUENCIAS

actos, simbólicos, pautados o repetitivos.

# Cultura de la empresa:

Todo aquello que ocurra en la empresa, procedimientos **NO** establecidos sin embargo se seguían por **TRADICION O COSTUMBRE**



## Subsistema sociológico

### INDIVIDUAL

adaptaciones de las pautas de comportamiento del individuo a los aceptados por la organización.

### GRUPAL

conformación de una dinámica de actuación grupal de acuerdo con las estrategias escogidas por la organización.

### SISTEMA DE ROLES

como una delimitación o ampliación de los papeles que juegan los diferentes componentes de la organización.

### LIDERAZGO

se refiere tanto a las personas que lo ejercen como a la manera de ejercerlo.

### SISTEMA DE RECOMPENSAS

Ligados a la adecuación de las conductas individuales y de grupo.





## Subsistema tecnológico



PROPORCIONA LOS ASPECTOS INSTRUMENTALES QUE PREDOMINAN EN LA ORGANIZACIÓN, QUE SE MANIFIESTA POR MEDIO DE:

→ La organización del trabajo

→ La tecnología dominante utilizada y relacionada con la interpretación que la organización hace del contexto global.

✓ Condiciones físicas.

✓ Productos subjetivos: *modelos de conocimientos de la realidad*

Modelos de conocimiento



Patrones de comportamiento



CULTURA DE LA ORGANIZACIÓN