



Nombre del alumno: Adriana Maricela Morales Sol.

Nombre del profesor: Dr. Gerardo Garduño Ortega.

Nombre del trabajo: Ensayo sobre las Organizaciones en la Sociedad.

Materia: Teorías de la Organización.

Grado: Primer cuatrimestre.

Grupo: Único.

Frontera Comalapa, Chiapas a 18 de septiembre de 2020.

Abstract.

A continuación presentamos un análisis sobre el tema de: “Las organizaciones dentro de la sociedad moderna”, el cual intenta sondear apenas el papel que han venido desempeñando éstas y sobre todo algunos de los desafíos que hoy en día presentan ante la globalización, donde las Tecnologías de la Información y la Comunicación juegan un rol relevante.

Iniciaremos mencionando que es imperante y seguramente lo será en todo momento, la necesidad de acercarse, conocer y profundizar en el tema de las sociedades y su evolución, hasta llegar a la sociedad actual, conocer sus orígenes y sus transformaciones nos permite entender su dinámica, su estructura, su función, sus alcances y sus retos; no me parece posible ni aceptable formar parte de ella sin cuestionarla, sobre todo si queremos utópicamente ver y ser parte de una sociedad donde prevalezcan las condiciones adecuadas, equitativas y aceptables para forjar un desarrollo incluyente con una cultura de paz y armonía social.

Sin embargo, sabemos que hay muchas utopías que por lo menos nos permiten realizar búsquedas y nos mantienen motivados para avanzar en ese desarrollo que incluya a todos pero a la vez que se incluyan de una manera consciente y participativa. Vuelvo otra vez a retomar lo antes mencionado donde me refiero a que es necesario cuestionar la sociedad en la que formamos parte, pero a la vez consciente de que esa falta de inclusión en diversos escenarios sociales, como las

organizaciones educativas e incluso religiosas, no permite a todos por igual tener esa consciencia y esa claridad de ser reflexivos, analíticos y participativos, sin necesariamente caer en lo revolucionarios para transformar esta sociedad.

Con lo anterior no pretendo decir que hay personas que no se incluyen en la sociedad, ya que como cita el Doctor Gerardo en la Antología a (Pérez, 2020: 15):

“Caracterizamos a la sociología como una disciplina cuyo objeto de estudio es toda manifestación humana, es decir, toda acción producto de nuestras relaciones con otros individuos, en la que interactuamos y no es posible desligarnos de ello, ni mucho menos dejar de participar en su desarrollo y evolución a través del tiempo”.

Derivado de esta precisión rescato también de la misma antología el hecho de que la sociología “Define, a través de criterios, teorías y tratados el cómo las personas interactúan entre sí, y cómo de estas interacciones surgen las relaciones y conexiones entre los semejantes, generando sistemas que para efectos prácticos llamaremos organizaciones” (Garduño, 2020:13).

Con ello quiero retomar que entonces las organizaciones son una forma de representación y a su vez de integración de la sociedad, la cual puede verse y definirse desde diversas aristas, pero con elementos comunes como lo vimos en la antología de apoyo, como lo son sus recursos y su finalidad de producir y subsistir.

(Koontz y Wehrich, 1999), definen a la organización como:

“La identificación y clasificación de actividades requeridas, conjunto de actividades necesarias para alcanzar objetivos, asignación a un grupo de actividades a un administrador con un poder de autoridad, delegación, coordinación y estructura

organizacional. La identifican con el sistema total de relaciones sociales y culturales”.

Sin embargo, para muchos administradores el término organización implica una estructura de funciones y puestos formalizados.

(Fernández, 1983) menciona también que:

“Todas las organizaciones administran grupos de personas que trabajan en común para lograr un superávit (utilidades, satisfacción de necesidad, creación y difusión de conocimientos entre otros). Como resultado de la organización, la institución quedará fragmentada de funciones dentro del concepto general administrativo “.

Finalmente, por mencionar a algunos autores. (Idalberto Chiavenato, sf) refiere que: “Las organizaciones son extremadamente heterogéneas y diversas, cuyo tamaño, características, estructuras y objetivos son diferentes. Esta situación, da lugar a una amplia variedad de tipos de organizaciones”.

Como podemos observar, hay diversos conceptos para las organizaciones, pero todas forman parte de la sociedad y estas se han modernizado en función a la evolución de la sociedad misma, lo que implica para ellas una constante adecuación, adaptación y transformación de sus estructuras, sus funciones y sus estrategias.

Hoy por hoy las organizaciones tienen que evolucionar a pasos muy grandes, ya que no tienen opción de lo contrario en un mundo globalizado donde no hay espacio para las pausas aletargadas y para las acciones aisladas, donde por un lado se

busca consolidar una identidad, pero por otra formar parte de la red mundial, como lo sostiene (Castells, Manuel; prim.ed.1997:18): “Nuestras sociedades se estructuran cada vez más en torno a una oposición bipolar entre la red y el yo”.

Esta sociedad moderna caracterizada entre otras cosas por la revolución tecnológica de la información, como el mismo autor (Castells, Manuel, ídem) menciona: “ La revolución de la tecnología de la información, debido a su capacidad de penetración en todo el ámbito de la actividad humana, será mi punto de entrada para analizar la complejidad de la nueva economía, sociedad y cultura en formación”.

Como bien lo sostiene el autor Castells, esta revolución de las Tecnologías de la Información y la Comunicación revisten una complejidad, misma que para las organizaciones está implicando ya y seguramente se incrementará aún más su inserción que no podrá ser más que estratégica si pretenden subsistir en esta nueva y cambiante configuración social.

Finalmente, quiero reforzar la idea de que todas las personas en lo individual, en grupos o en organizaciones tenemos que formar parte activa de la sociedad si queremos, como lo mencioné al principio, vivir en una sociedad armónica y con paz.

Referencias bibliográficas.

Castells, m. (2000). La sociedad red. Alianza editorial.

Castells, m. (2001). El poder de la identidad. Siglo XXI editores. Carrasco, Y. (2016).

Serrano, f (2001). Guía técnica para elaborar un ensayo. Facultad de Filosofía de la Universidad Autónoma de Querétaro.

Garduño, g (2020). Antología de Teoría de la Organización. Universidad del Sureste.