



Nombre del alumno:

Domingo Abel Jiménez Pérez.

Nombre del profesor:

Dr. Gerardo Garduño Ortega.

Nombre del trabajo:

Ensayo

Materia:

Epistemología de la investigación

Grado:

I°

Grupo: en línea

En este presente trabajo hablaremos de la sociedad, organizaciones, sociología, es un tema muy extenso lo cual de mi parte aportare mi punto interpretación de los diferentes conceptos, para interpretar mejor cada concepto, describiré el concepto de cada uno de ellos.

Sociedad, se entiende como el conjunto de personas que se relacionan o comparten una misma cultura o civilización en un espacio o un tiempo determinados, organizaciones o también llamadas empresas pueden ser entendidas que es un grupo social formado por personas, con un propósito de realizar tareas, prestación de Servicio y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos, y sociología se entiende como la ciencia social que se encarga del análisis científico de la sociedad humana o población regional y estudia los fenómenos colectivos producidos por la actividad social de los seres humanos, de acuerdo a la lectura de las bibliografías proporcionadas puedo comentar, que hoy en día la organización de la sociedad después de dichos acontecimientos, tienen valor en la actualidad, puesto que la modernidad ha visto surgir nuevas formas de organizar el mundo social la producción capitalista han ido reconfigurando en relación trabajo y capital, las sociedades han ido organizando la vida social dentro de esquemas que obedecen a la globalización y a la era de la tecnología en este caso llamado sociedad red.

Las organizaciones sociales del trabajo parecen desempeñar un papel mayor que la tecnología en la inducción de creación o destrucción de puestos de trabajo. Sin embargo, aunque la tecnología en sí no crea o destruye empleo, sí transforma en profundidad la naturaleza del trabajo y la organización de la producción, la reestructura de las empresas y organizaciones, permitida por la tecnología de la información fundamental del trabajo, la individualización del trabajador en el proceso de trabajo y eso afecta a las personas ya que tienden a perder empleos.

Según el autor Castells, dice que la nueva organización social y económica basada en las tecnologías de la información pretende descentralizar la gestión, individualizar el trabajo,

personalizar los mercados y, por lo tanto, segmentar el trabajo y segmentar las sociedades. Asimismo, la forma tradicional de trabajo, basada en un empleo de tiempo completo, tareas ocupacionales bien definidas y un modelo de carrera profesional a lo largo del ciclo de la vida está renaciendo de manera lenta pero a poco por eso es muy importante que las que las empresas sean competitivas dentro del mercado de competencias.

Entiendo por organización que es un grupo de personas que se coordinan con un mismo objetivo o meta y tienen que llevar a cabo el proceso de ordenar y distribuir el trabajo, la autoridad y los recursos entre los miembros del organismo, de tal manera que estos puedan alcanzar los objetivos de mejor manera. Por ello una buena organización en la empresa es fundamental para conseguir las metas propuestas, es muy importante mencionar que los objetivos, es el primer paso para darle una estructura a su empresa es tener bien definidas la misión, visión y objetivos a alcanzar y comunicarlos correctamente al resto de sus miembros.

Las empresas con los cambios y un mercado competente son importantes que tomen medidas para desarrollarse, La organización como parte del proceso administrativo es de suma importancia, ya que en esta etapa es donde se realiza toda la parte de división del trabajo, La departamentalización, la delimitación de actividades, estos son de suma importancia porque aquí es cuando ya se tienen los objetivos y metas a lograr, es momento de empezar a trabajar por ellas. La organización tiene sus formas de realizar su función, Se apoya de sus estructuras y utiliza sus herramientas y técnicas sin sobre pasar sus principios. Estas herramientas lo que hacen principalmente es hacer que el trabajo de un empleado sea más eficiente y rápido, sin duplicar tareas ni responsabilidades

En este apartado tratare de explicar la sociología de las organizaciones que se dedica analizar la evolución teórica del estudio de las organizaciones. Comenzaremos, según un orden temporal, por los inicios de nuestra disciplina surgida con el desarrollo de la sociedad industrial. En ésta, el principal motor de evolución y cambio ha sido, sin duda, la organización productiva, que empezó llamándose fábrica o factoría, posteriormente se ha denominado empresa y ahora puede llamarse, simplemente, organización, en las sociedades industriales

existe una preocupación por el trabajo y por su organización. Por ello, no es de extrañar que la actividad laboral surgiera como un tema central para los primeros estudiosos de la industrialización, que ofrecieron una primera visión inicial del trabajo desde las ciencias sociales. El proceso de industrialización se manifestó, mediante, un enorme crecimiento de la capacidad productiva. Inmersos en este ambiente los economistas clásicos ven en el trabajo un elemento fundamental de la generación de riqueza, en estos tiempos modernos es un punto de partida para entender que sociología se debe a las organizaciones, porque son las que establecen las reglas de juego en las sociedades contemporáneas.

El trabajo sigue siendo el centro de la organización del mundo social, ya sea dentro del sistema capitalista u otro sistema no capitalista como los modelos económicos tradicionales de algunas comunidades de la amazonia. El trabajo de alguna u otra forma es transversal a nuestra vida porque está ligada a la supervivencia de todos los días sin importar la posición y el estatus dentro de la estructuración de clase. Seamos obreros o dueños de los medios de producción, el sistema tiende cada vez con mayor fuerza a la presión. Hoy nuestras representaciones y perspectivas de la vida dependen de cómo organicemos nuestro tiempo y nuestro espacio según el trabajo. Por ende, nuestro bienestar y felicidad dependen de cómo organicemos el tiempo y el espacio para producir. La eficiencia y la eficacia que podamos desenvolver en nuestro trabajo.