Nombre de alumno: Sandra Daniela Guillén Pulido

Nombre del profesor: Dr. Gerardo Garduño Ortega

Nombre del trabajo: Mapa conceptual "Teorías de la organización"

Materia: Teorías de la Organización

Grado: Primer cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 25 de Septiembre de 2020.

UNIDAD II

TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

La Expansión de la Burocracia

Exponente

Max Weber

Es

Estructura de las organizaciones

Implica

Autoridades den órdenes y que los subordinados las reciban y ejecuten

Significa

Estado ideal dentro de la organización para el logro de objetivos

Se traduce en

Eficiencia el cual traía consigo disminuir conflictos, crear armonía, que las personas realizaras sus funciones y que el resultado fuera la excelencia en la organización.

Taylor y Fayol

Frederick Taylor

Pretende

Máxima ganancia para los sujetos de la relación laboral

Implica

Procedimientos y cual herramienta es la más óptima para poder realizar las tareas.

Para

Garantizar el cálculo de todos los movimientos de la organización

Es necesario

Motivación económica que sea proporcional a las actividades que realiza

Henry Fayol

Tiene

Base autoritaria

Establece

Los empleaos deben recibir ordenes y está obligado a cumplir

Concibe

Al hombre como si fuera una maquina

Proporciono

Un proceso a seguir que constituye una serie de etapas: prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar

Ford

Estableció

Producción en masa

Propósito

El mejor auto, construido con los mejores materiales y la mejor mano de obra

Propuso

Trabajar en cadena

Reducción de esfuerzos

Cada trabajador estuviera en el puesto correcto haciendo sus tareas, ahorro de tiempo y mayor productividad

Escuela de Relaciones Humanas

Exponente

Hawthorne realiza algunos experimentos variando las condiciones de trabajo para los colaboradores

Descubre

Factores psicológicos que influyen en la producción

Importan

Los sentimientos y emociones de los trabajadores comenzaron a importar y como se relacionaban con los demás.

La productividad solo tiene que ver con las relaciones de grupo.

Teoría de Sistemas

Implementar

Acciones multidisciplinarias para manejar una empresa

Es

Unir varios elementos que se interrelacionen para que funcione de manera adecuada y conseguir los objetivos planteados

Influye

La cibernética y la escuela matemática de la administración

Teorías críticas

Teoría de la contingencia

Todo conlleva un proceso

Cada organización es única y cada situación se debe analizar y resolver por separado

Desarrollo Moderno de las Teorías de la Organización

Objetivo

Calidad

Implica

Hacer las cosas bien en todas las áreas

Edwards Deming

Kaoru Ishikawa