



NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE LUIS LOPEZ DURAN

NOMBRE DEL PROFESOR: GERARDO GARDUÑO ORTEGA

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: TEORIAS DE LA ORGANIZACION

GRADO: 1

GRUPO: A

TAPACHULA, CHIAPAS A 23 DE SEPTIEMBRE DEL 2020



TEORIAS DE LA ORGANIZACION

Max Weber Y La Expansión De La Burocracia

Taylor y Fayol

MODELO

TAYLOR

El modelo Weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones, tanto para aquellas que buscan utilidades como para las que no.

Taylor realiza sus estudios y focaliza sus ideas exclusivamente en el campo industrial fabril considera que deben desarrollarse modelos sistemáticos de administración que combatan las pérdidas

PROPUESTA

DETERMINAR

La propuesta de Weber basa sus fundamentos en la estructura. Cada puesto tiene su lugar en ella, y las personas solo ocupan estos lugares

fundamenta todos sus desarrollos sobre bases autoritarias. Para Fayol, el individuo es una constante: se le indica qué debe hacer, y lo hace

Una vez que se determina cuál es el procedimiento y cuál la herramienta óptima a utilizar, se debe instruir, enseñar y formar al obrero

FAYOL

Ford

Escuela De Relaciones Humanas.

Teoría De Sistemas

Teorías Críticas.

ES

PRODUCE

En un primer momento, los obreros de Ford eran mecánicos con amplias calificaciones y experiencia. Pero progresivamente, hacia 1914 $\frac{3}{4}$ partes de los trabajadores ya eran inmigrantes provenientes de países del este o sur de Europa,

las personas no son partes de un mecanismo. Participan en grupos sociales y se mantienen en constante interacción social.

produce cualidades o propiedades desconocidas por las partes concebidas aisladamente; es decir, las emergencias De este modo, las propiedades del ser vivo son desconocidas

La teoría de sistemas dio un gran paso en el estudio y comprensión de las organizaciones para poder actuar en ellas y hacerlas mas eficaces