

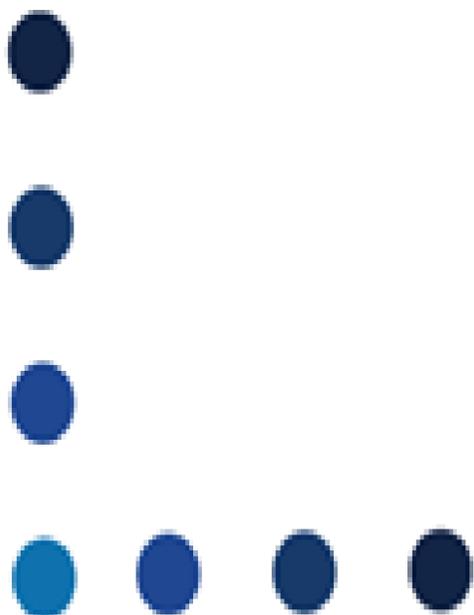
TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

MAPA CONCEPTUAL

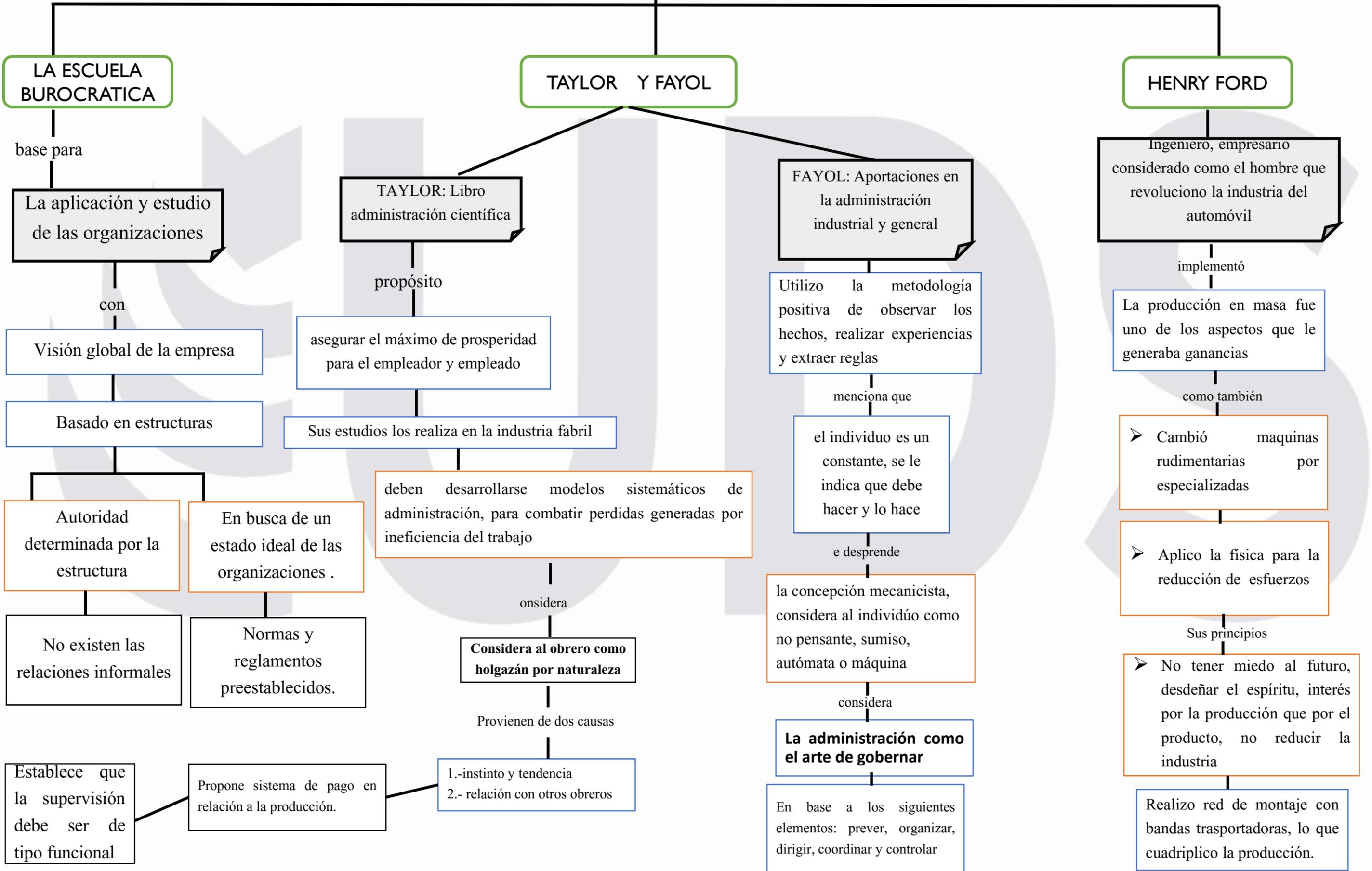
ENRIQUE MONTEJO PEREZ

Mi Universidad

Villahermosa, Tabasco 26 de septiembre 2020



TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN



TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

ESCUELA DE RELACIONES HUMANAS

También conocida

Como escuela humanista de la administración

realizados

Por Elton Mayo en Hawthorne

basados en

La relación que existía entre la intensidad de iluminación y la eficiencia, tomando como objetivo la producción

surgen etapas

Primera etapa:
➤ Se trabajo sobre intensidad de luz que iba cambiando y estática, el cual influyó en la producción

Segunda etapa:

➤ Condiciones de trabajo

Tercer etapa:

➤ Entrevistas a los operarios

Cuarta etapa:

➤ Observador y entrevistador

en conclusión

Integración social, compromiso social, recompensas y sanciones, grupos informales, relaciones humanas, contenido en el cargo

Aspectos emocionales

TEORIA DE SISTEMAS

surge

Como un intento por dar nuevo vida al enfoque sistémico de la realidad

formulada por

El biólogo Ludwig Von Bertalanffy

se derivan

Enfoque sistémico

Enfoque sistémico aplicado

Teoría Gral. De sistemas

Teoría de sistemas

su postulado

Reza todo objeto real es o, bien un sistema, o bien el componente de un sistema

en la actualidad

Conjunto de elementos, relacionados entre sí

generan

Salida del proceso, equivalente a objetivo del sistema

características

Realimentación al sistema, el medio ambiente, jerarquía, entropía, equifinalidad

TEORIAS CRITICAS

también conocida

La teoría de la Contingencia

destaca

El filósofo Heráclito de Éfeso conocido como el más revolucionado

quien dice

A quienes penetran en los mismos ríos, aguas diferentes les corren por encima

dando a entender

Que las ideologías, religiones e investigaciones son históricamente transitorias

las aportaciones de

David Hampton, en el sentido de la palabra proporción

Henry Fayol, aplico sus principios de circunstancias particulares

Mary Parker Follett, la implementación de liderazgo y dirección

por medio de esto

Se origina el enfoque situacional, de contingencia o teoría contingencia

Sistematización, desarrollo y consolidación del enfoque contingenc.

Ambiente y tamaño

DESARROLLO MODERNO DE LAS TEORIAS DE LA ORGNIZACION

Su enfoque

Principalmente la calidad

basado

En un concepto fundamentado, de dos productos diferentes

Su objetivo

Que en las organizaciones en todas sus áreas implica hacer las cosas bien

sobresalientes

Edwards Deming; uno de los principales contribuyentes de esta corriente administrativa

hacia énfasis

En el control estadístico de los procesos, para evitar futuras fallas o equivocaciones

Representa el problema a analizar

su objetivo

El Diagrama Causa-Efecto

nace

Kaoru Ishikawa; implemento sistemas de calidad dentro de las organizaciones, empezando con gerencia

Propuso círculos de calidad, con el fan de discutir y compartir experiencias, para resolver problemas en la producción

la clave

Que los gerentes entiendan las peticiones o sugerencia de los operarios