ALICIA GUADALUPE NAJERA GRANADOS

DOCTORADO EN ADMINISTRACION

TEORIAS DE LA ORGANIZACION

DOCENTE: DR. GERARDO GARDUÑO ORTEGA

Comitán de Domínguez, a 26 de Septiembre del 2020

TEORIAS DE LA ORGANIZACION

1. MAX WEBER

1.1. Teoría conocida como "burocracia"

1.1.1. Weber fue el más importante estudioso de la estructura y principios de la burocracia

1.1.1.1. se caracteriza por ser mecánica y racionalista

1.1.1.1.1. Surgió durante el Renacimiento buscando opciones para mejorar la articulación del ideal de la vida cristiana

2. TAYLOR Y FAYOL

2.1. considerados padres de la administración

2.1.1. la teoría hacia énfasis en que todo el mundo tiene necesidad del conocimiento administrativo

2.1.1.1. Taylor se abocó en comprender el análisis, la división del trabajo y el trabajo del operario

2.1.1.1.1. Fayol enfatizó, en la estructura y en el trabajo del administrador

3. HENRY FORD

3.1. teoría de visión de consumismo

3.1.1. se basó en saber administrar los recursos y la producción

3.1.1.1. principalmente en producción en cadena

3.1.1.1.1. una de las principales aportaciones fue el de la reducción de tiempo a las jornadas laborales

4. ESCUELA DE RELACIONES HUMANAS

4.1. teoría que fue basada en estudios previos del comportamiento de los individuos

4.1.1. basada para incrementar la eficiencia en las organizaciones

4.1.1.1. esta teoria motiva al empleado para generar una mayor producción

4.1.1.1.1. indica 12 factores, ser humano, medio ambiente, liderazgo, comunicación, conflicto, poder, cambio, toma de decisiones, participación, organización y eficiencia

5. TEORIAS DE SISTEMAS

5.1. Karl Ludwig Von Bertalanffy precursor de esta teoría

5.1.1. se baso en el estudio interdisciplinario de los sistemas en general

5.1.1.1. Su propósito es estudiar los principios aplicables a los sistemas en cualquier nivel

5.1.1.1.1. El enfoque de los sistemas no es un enfoque analítico

6. DESARROLLO MODERNO DE LAS TEORIAS DE LA ORGANIZACION

6.1. se aboca a la especialización y división del trabajo

6.1.1. menciona que debe haber una unidad de mando

6.1.1.1. la teoria dice que cada persona debe ser mandada por un solo superior

6.1.1.1.1. se refiere a que la autoridad debe ser derivada del puesto y no de la persona