

TEORIAS DE LA ORGANIZACIÓN

CUADRO SINOPTICO

ENRIQUE MONTEJO PEREZ

Villahermosa, Tabasco 02 de Octubre 2020



PODER, AUTORIDAD Y LIDERAZGO

PODER

Capacidad del individuo para influir en el comportamiento de otros u organizaciones sociales .

• LOS JURISTAS DEFINEN EL PODER

-como concepto defacto.
(hechos o acciones)

• B. Goodwin

-precisa en cualquier situación política normal y en todas las instituciones estatales, el poder y la autoridad :

- Coexisten
- Se apoyan
- Condicionan

La conducta de los ciudadanos

• Maquiavelo

Debe considerarse un experto en el ejercicio del poder:

Manipulación de las personas

- Utilizando -tácticas oportunas -economía de violencia.

AUTORIDAD

Facultad o potestad que se tiene para gobernar, ejercer mando.

Una forma de poder no es útil, desde un punto de vista operativo .

- Tener autoridad es tener el derecho de hacerlo (Raphael)

Derecho de recepción

- Max Weber En su explicación sociológica

El rasgo distintivo de dominio o autoridad era la sumisión.

Lo que distingue la autoridad del poder

- LEGITIMIDAD -según la clase diferiría el tipo de obediencia -el cuadro administrativo que la garantiza -el carácter que adopta el ejercicio de la administración

3 tipos de autoridad

- Legal- racional
- Tradicional
- carismática

LIDERAZGO

❖ James C. George

El liderazgo es la capacidad de conseguir seguidores

Ejemplo de lideres cada uno con sistemas, valores y capacidades directivas muy diferentes

- Jesús de Nazaret
- Jim Jones
- Hitler
- Martin Luther King
- Winston Churchill
- Jhon F. Kennedy

Cada uno consiguió seguidores

❖ JOHN C. MAXWELL

El liderazgo se desarrolla no se manifiesta.
Desarrollando características propias del liderazgo

CATEGORIAS DE LIDERAZGO

- LIDER DIRIGENTE
- EL LIDER QUE SE HA FORMADO
- LIDER LATENTE
- LIDER LIMITADO