



Nombre del alumno: César Alberto Altuzar Hernández

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico “Introducción a la administración y sus orígenes ”

Materia: Administración general

Grado: 1er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez, Chiapas. A 12 de septiembre de 2020

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

Concepto

- La palabra administración viene del latín ad (dirección para, tendencia para) y minister (subordinación u obediencia)

- aquel que realiza una función bajo el mando de otro, es decir, aquel que presta un servicio a otro.
- Henry Sisk y Mario Sverdlik. Es la coordinación de todos los recursos a través del proceso de planeación, dirección y control, a fin de lograr objetivos establecidos.

Objeto y finalidad de la administración

- La administración persigue la finalidad, de combinar los grupos sociales, para poder imprimir la mayor eficiencia en el logro de sus objetivos.
- Hay que dejar en claro que hay administración a partir del momento en que se delegan en otros, determinadas funciones, siempre que estas funciones se realicen en un organismo social, dirigiendo y coordinando lo que los demás realizan.

- la administración tiene como objeto 3 aspectos:

1. Alcanzar en forma eficiente y eficaz de los objetivos de un organismo social.
2. Permitirle a la empresa tener una perspectiva más amplia del medio en el cual se desarrolla.
3. Asegurar que la empresa produzca o preste sus servicios.

Antecedentes históricos de la administración

- es el resultado histórico e integrado de la contribución acumulada de numerosos pioneros, algunos filósofos, economistas, ingenieros, estadistas y otros, entre los que se incluyen empresarios.
- administración moderna utilice ampliamente ciertos conceptos y principios en las ciencias matemáticas (incluso en la estadística), en las ciencias humanas (psicología, sociología, biología, educación, etc.), en las ciencias físicas (física, química, etc.), así como en el derecho, la ingeniería, etc.
- la administración nace y se desarrolla a través de la necesidad de los individuos de coordinar sus propósitos y esfuerzos

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

La administración en la época antigua

- los antepasados del hombre, comenzaron a producir instrumentos de trabajo y surgió la sociedad humana .
- en la que el hombre primitivo vivió principalmente de la recolección de alimentos y de la caza, el descubrimiento del fuego, representó un avance en la lucha contra la naturaleza.
- Fueron representativas:

- La edad de piedra
- La edad de bronce
- La edad de hierro

Sociedad primitiva

- avances de la sociedad primitiva, fue la coordinación de esfuerzos y la división natural del trabajo
- La agrupación de estos seres primitivos, dio paso a la formación de las hordas o gens.
- En esta era también llamada matriarcado, la mujer desempeñó un papel muy importante y definitivo, desempeñándose como jefe de las gens
- El hombre, al darse cuenta de las bondades de unir esfuerzos para lograr objetivos comunes, dio inicio a las bases del esfuerzo cooperativo que se convirtió en consciente y sistemático, evolucionando su inteligencia y las necesidades.
- El sociólogo mexicano Antonio Caso afirma que: El Estado, es la síntesis de varios grupos humanos.

Administración egipcia

- La historia nos demuestra que la mayor parte de las iniciativas militares, sociales, políticas y religiosas, tuvo una estructura orgánica piramidal o estructura jerárquica.
- La teoría de la estructura jerárquica no es nueva: Platón, Aristóteles, Hammurabi, etc., ya hablaban de ella.
- Jetró, suegro de Moisés le enseñó a delegar responsabilidades para llevar una buena administración de su pueblo.

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

Régimen esclavista

- Primera división del trabajo
 - agricultores y ganaderos, que intercambiaban los productos que unos y otros producían y necesitaban para sobrevivir, al surgir los oficios especializados, como los de tejedor, herrero, alfarero, etc.
- Segunda división del trabajo
 - con ello a través de las guerras entre las tribus, se dio paso al régimen de la esclavitud. El desarrollo de las fuerzas productivas y el nacimiento de la propiedad privada condujeron a la desintegración de las gens.
- Tercera división del trabajo
 - La segregación de la clase de los mercaderes, gente dedicada, no a producir, sino a cambiar los productos
- La casa, la economía doméstica, el ganado: todo pertenecía en propiedad privada a cada familia.
- la comunidad las funciones de jefes, caudillos militares y sacerdotes, se aprovecharon de su situación para enriquecerse, apoderándose de porciones considerables de patrimonio común.
- El trabajo del hombre aplicado a la agricultura y la ganadería, comenzó a rendir más medios de sustento que los estrictamente necesarios para atender la vida del hombre, surgiendo la posibilidad de apropiarse del plus trabajo y el plus producto .
 - Esto propició el que ya no se diera muerte a los cautivos y prisioneros, como frecuentemente se hacía, sino que sería más beneficioso ponerlos a trabajar para otros, convertidos en esclavos.
- Los hombres libres se dividieron en 3
 - 1.-la clase de los grandes terratenientes
 - 2.-la clase de los pequeños productores campesinos y artesanos
 - 3.-los sacerdotes cuya importancia era grande y pertenecían por su situación a la clase de los grandes terratenientes y esclavistas.

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

Influencia de la organización industrial

- El principio de unidad de mando, según el cual cada subordinado sólo puede tener un superior -fundamental para la función de dirección-, es el núcleo central de todas las organizaciones militares de aquellas épocas.
- El concepto de jerarquía dentro de la organización militar es tan antiguo como la propia guerra, pues existió siempre la necesidad de un estado mayor para el ejército.
- Napoleón, el general más autócrata de la historia militar, nunca dio una orden sin explicar su objetivo y verificar que se había comprendido correctamente, pues estaba convencido de que la obediencia ciega jamás lleva a la ejecución inteligente de cualquier acto.
- Clauswits consideraba la disciplina como un requisito básico para una buena organización.

Revolución industrial

- Concepto del valor { El valor es una cuestión de opinión. Un objeto cuya utilidad sea falsa por completo, tendrá el mismo valor que si tal utilidad fuera verdadera, hasta que se descubre el engaño.
- Concepto de ideología { Es el conglomerado de ideas, creencias y modos de pensar característicos de un grupo, nación, clase, casta, raza, profesión u ocupación, secta religiosa, partido político, etc.
- Situación material { Entendemos por situación material, a la totalidad de factores físicos, no psicológicos, ambientales, internos y externos, que afectan el funcionamiento de un sistema en un momento dado.
- Influencia de la administración. { Las ideologías, los valores y las situaciones materiales imponen la acción social e individual y por lo tanto, una concepción en torno a la actividad del comerciante, del fabricante o del administrador.

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

Características de la administración

- Universalidad { Existe en cualquier grupo social y es susceptible a aplicarse en una empresa industrial.
- Valor Instrumental { La administración resulta ser un medio para lograr un fin y no un fin en sí misma: mediante esta se busca obtener determinados resultados.
- Unidad temporal { La administración es un proceso dinámico en el que todas sus partes existen simultáneamente.
- Amplitud de ejercicio de { Se aplica en todos los niveles o subsistemas de una organización formal.
- Especificad { Se aplica en todos los niveles o subsistemas de una organización formal.
- interdisciplinariedad { La administración es a fin de todas aquellas ciencias y técnicas relacionadas con la eficiencia en el trabajo.
- Flexibilidad { Los principios administrativos se adaptan a las necesidades propias de cada grupo social en donde se aplican.

Funciones de la administración

- La administración se divide en cuatro funciones (actividades ejecutadas por los administradores en el ejercicio de sus cargos) y se agrupan todos los principios, conceptos, teorías, métodos y técnicas administrativas.
- Harold Koontz estableció cinco funciones: la plantación, la organización, la integración de personal, la dirección y el control.
- La planeación es el proceso de definir metas y objetivos con sus respectivas estrategias de acción para desarrollar las actividades que permitan alcanzarlos. Si no hay planeación fija no hay administración.
- La organización implica el diseño de la estructura más adecuada para llevar a cabo los planes.
- La dirección incluye la motivación, el liderazgo, la selección de los canales de comunicación más efectivos, y la negociación y manejo de conflictos.
- El control es el seguimiento de las actividades para asegurarse de que se están realizando de acuerdo con lo planeado y, en su caso, corregir las desviaciones encontradas.

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

Proceso

- es el conjunto de fases o etapas sucesivas a través de las cuales se efectúa la administración, mismas que se interrelacionan y efectúan un proceso integral.
- Cuando se administra una empresa , existen dos fases:

1. Estructural; en la que a partir de uno o más fines se determina la mejor forma de obtenerlos.
2. Operativa; en la que se ejecutan todas las actividades necesarias para lograr lo establecido durante el periodo de estructuración.

1. Mecánica
2. Dinámica

Niveles jerárquicos

- Quienes están ubicados en cada nivel deben tener la autoridad necesaria para desempeñarse adecuadamente y cubrir de manera plena las responsabilidades que les competen

- 1 Los administradores de nivel superior o alta gerencia dirigen la organización tomando decisiones estratégicas.
- 2 Los administradores de mandos medios o gerencia intermedia. Su labor consiste en coordinar el trabajo de otros administradores y son los encargados de traducir las metas estratégicas, establecidas por la dirección de la empresa.
- 3 Los administradores de primera línea vigilan y coordinan las actividades de los empleados operativos.

Habilidades para el desempeño de la administración

- Robert L. Katz identifico tres tipos de habilidades para los administradores

- La habilidad técnica. Es la posesión de conocimientos y destrezas en actividades que suponen la aplicación de métodos, procesos y procedimientos.
- la habilidad humana. Es la capacidad para trabajar con individuos, esfuerzo cooperativo, trabajo en equipo, la creación de condiciones donde las personas se sientan protegidas y libres de expresar sus opiniones.
- la habilidad de conceptualización. Es la capacidad para percibir el panorama general, distinguir los elementos más significativos de una situación y comprender las relaciones entre ellos.

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

El contexto internacional y la administración

- La administración no es la misma la que se aplica en México que en E.U. o Japón (entre 1950 y 1960 China adoptó el sistema soviético de la administración de empresas.
- no podemos trasplantar el sistema administrativo de los E.U. a México sin considerar nuestra cultura.
- Los administradores internacionales necesitan más flexibilidad y más habilidad para ajustarse, que otros tipos de administradores.
- La empresa de comercio internacional de hoy se espera que contribuya al crecimiento económico de las naciones y produzca una utilidad para el propietario del negocio.

Dinámica administrativa

- Lo que vivimos hoy es más dinámico que los de la antigüedad, cuando un hombre apenas podía abarcar una idea o una corriente de ideas en toda su vida.
- El pensamiento administrativo está condicionado por esa realidad y la generación de teorías sobre el acto administrativo se produce en lapsos cada vez menores.
- Las condiciones materiales y la ética protestante ocasionaron la Revolución Industrial y el desarrollo del capitalismo, lo que trajo también constantes descubrimientos tecnológicos que presionaron el desarrollo de la teoría administrativa.

La administración en la sociedad moderna

- La propia historia del pensamiento administrativo proporciona una perspectiva de las contribuciones y de los problemas y situaciones con que se enfrentó durante las últimas siete décadas en el mundo industrial.
- La administración es un fenómeno universal en el mundo moderno.
- El profesional sea ingeniero, economista, contador, médico, etc., necesita conocer profundamente su especialidad, y cuando es promovido en su empresa a supervisor, jefe, gerente o director, a partir de ese momento debe ser administrador.
- Como el administrador no es ejecutor sino el responsable del trabajo de otros, o puede darse el lujo de cometer errores o de recurrir a estrategias de ensayo y error, lo cual implicaría conducir a sus subordinados por el camino menos indicado.
- El administrador no es un héroe al cual no se pretende exaltar, sino un agente de cambio y de transformación de las empresas, que las conduce por nuevos rumbos, con su dirección y orientación, modifica los comportamientos y actitudes de las personas

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

Revolución industrial

- Tal predicción se basa en el principio evolutivo según el cual cada época desarrolla un tipo de organización apropiado a sus características.

Bennis destaca debilidades de la organización burócrata

- principalmente en el campo del conocimiento y de la explosión demográfica, que imponen nuevas y crecientes necesidades que las actuales organizaciones no están en condiciones de atender.
- El crecimiento de las organizaciones, que se vuelven complejas e internacionales
- Las actividades actuales, que exigen personas con competencias diversas y altamente

- Crecimientos de las organizaciones.

Las organizaciones exitosas tienden al crecimiento y a la ampliación de sus actividades, bien sea en términos de tamaño y recursos.

Competencia mas aguda

El producto o servicio que demuestre ser superior o mejor será el que tenga mayor demanda.

Satisfacción de la tecnología

La tecnología proporcionará eficiencia y precisión mayores, y liberará tiempo que podrá dedicarse a tareas más complejas que exijan planeación y creatividad.

Tasas elevadas de inflación

La inflación exigirá, cada vez más, mayor eficiencia en la administración de las organizaciones y empresas para que éstas puedan obtener mejores resultados con los recursos disponibles y los programas de reducción de costos de operación.

INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION Y SUS ORIGENES.

Revolución industrial

Desafíos de la administración.

Globalización de la
economía e
internacionalización
de los negocios

La actividad de exportación y la creación de nuevas subsidiarias en territorios extranjeros son un fenómeno reciente, ocurrido después de las dos guerras mundiales, que influirá en las organizaciones del futuro y su administración.

Protagonismo
mayor de las
organizaciones

El protagonismo de la organización (su capacidad de llamar la atención de los demás) puede ser positivo (imagen positiva de la organización frente al público) o negativo (imagen negativa).

Todos estos desafíos obligarán a que la administración de las organizaciones y empresas tenga en cuenta la *administración de la incertidumbre*.