



Nombre de la alumna:

Dora elena herrera cruz

Nombre del profesor:

Myreille Erendira Rodríguez

Maestría: En administración

Materia: administración general

Nombre del trabajo: la administración como disciplina y sus enfoques (ensayo)

Ocosingo, Chiapas a 4 de octubre del 2020.

INTRODUCCION

La administración aparece desde que el hombre comienza a trabajar en sociedad. El ser humano es social por naturaleza, por ello tiende a organizarse y cooperar con sus semejantes. La historia de la humanidad puede describirse a través del desarrollo de las organizaciones sociales partiendo en la época prehispanica por las tribus nómadas, donde comienza la organización para la recolección de frutas y la caza de animales, y después con el descubrimiento de la agricultura da paso a la creación de las pequeñas comunidades.

Si pudiéramos repasar toda la historia de la humanidad encontraríamos que, los pueblos antiguos trabajaron unidos en organizaciones formales (ejemplo los ejércitos griegos y romanos, la iglesia católica romana, la compañía de las indias orientales, etc.). También las personas han escrito sobre cómo lograr que las organizaciones sean eficaces y eficientes, mucho antes de que el término "administración" hubiera aparecido y se hubiera definido.

En este ensayo abordaremos la administración como disciplina, ingeniería, psicología, sociología, métodos cuantitativos, economía, práctica profesional, filosofía y la investigación en administración.

"Administración como disciplina"

La administración es una disciplina social porque no se forma ni se desempeña entre individuos aislados, sino con el concurso de los grupos organizados para el trabajo y para el logro de objetivos comunes. Su conformación ha sido gradual e impulsada básicamente por la tecnificación de la producción industrial y tecnológica que le han otorgado a la economía y a la sociedad el perfil capitalista que hoy tiene, desde la Revolución Industrial inglesa hasta la denominada Revolución Informática y el conocimiento de nuestros días

Con el desarrollo de la cultura y la civilización, y el amparo de nuevos descubrimientos y conocimientos, hubo quienes buscaron una mejor manera de hacer las cosas con la finalidad de incrementar el rendimiento de los obreros en las fábricas, disminuir los conflictos entre los trabajadores, así como aprovechar mejor los recursos de las empresas y aumentar sus beneficios; así la actividad administrativa empezó a ser teorizada, es decir, los primeros teóricos de la administración abstraieron conceptos y principios de aplicación general a partir de los hechos concretos y particulares de su actividad cotidiana en las empresas.

Explicar por qué y cómo ocurre la división del trabajo, cuáles son sus ventajas, qué es lo que produce y facilita el liderazgo, cómo se interrelacionan los hombres mientras trabajan, bajo qué condiciones trabajan más y mejor, cómo crecen las organizaciones, cómo y bajo qué circunstancias interactúan con sus entornos, qué mercados, por qué la gente compra y consume productos y marcas, qué explica las preferencias del consumidor, cómo puede rendir mejor el capital, cómo disminuir los costos de operación y muchas preguntas más han sido contestadas gracias al trabajo teórico de muchos hombres, casi todos ingenieros, economistas, sociólogos y psicólogos, y ha permitido a los administradores realizar mejor su actividad administrativa.

Por supuesto, en el caso específico de la administración, el "saber administrativo" se apoya esencialmente en el "quehacer administrativo", lo que nos enseña que primero fue la praxis (aplicación de las ideas, lo que es práctico). Por otro lado, el ejercicio práctico de la administración en las organizaciones sociales requiere que los administradores desarrollen habilidades y competencias para explicar, pero también para actuar mediante el análisis de los problemas (el diagnóstico) y la toma de decisiones (las soluciones).

ADMINISTRACIÓN COMO PSICOLOGIA

Administración: es un proceso administrativo, por medio del cual se van a lograr objetivo y metas, utilizando los recursos de una manera eficaz y eficiente.

Psicología: es una ciencia que estudia el comportamiento del ser humano, los procesos mentales, las sensaciones, etcétera. Y como se puede desarrollar el ser humano en su vida cotidiana.

Semejanzas y diferencias.

La Psicología y la Administración son disciplinas en las que ahí una estrecha interrelación desde su seguimiento. La Administración a surgido como una fuerza productiva para el desarrollo de los diversos problemas de la vida social y la cual le gusta obtener resultados. La Psicología indica que los métodos administrativos proporcionan bases técnicas para influir en un organismo social. Ambos temas cumplen con los requisitos de poseer conjuntos sistematizados de conocimiento que se basan en las leyes y principios .

Análisis de la psicología aplicada de la administración.

La Psicóloga organizacional se enfoca en realizar relaciones interpersonales dentro de la organización en la que este para acelerar su rendimiento y así permitir una mayor efectividad global.

La Administración como Psicología

Aunque hubo muchos precursores, el libro que dio fuerza al enfoque psicológico dentro de la administración fue el de Elton Mayo (1933): los problemas humanos de una civilización industrial. Elton Mayo se intereso en los empleados, pensando que eran el factor más importante para aumentar la productividad. Demostró la importancia de la gente en las organizaciones, iniciando un movimiento de relaciones humanas que todavía es valido. Las ideas de Mayo dieron impulso al campo de la administración de personal.

Se le conoce como efecto de Hawthorne. Mayo y su grupo de investigadores experimentaron con factores como periodos de descanso, días de trabajos más cortos e incentivos salariales, y demostraron el efecto de la fatiga y la monotonía en la producción

LA ADMINISTRACION COMO SOCIOLOGIA

La sociología de la empresa es la ciencia que estudia a las organizaciones productivas entendiéndolas como un sistema social. Su objeto central son las relaciones sociales entre los actores de la empresa y la visión global de las organizaciones productivas como un sistema social. La empresa se entiende en esta disciplina como una suerte de sociedad en pequeño, con su idiosincrasia y sus singularidades, pero que se puede analizar con las mismas herramientas conceptuales y metodológicas que se usan en el análisis de la sociedad global. Dentro de la sociología de la empresa permanecen los dos planteamientos característicos de la sociología:

El primer planteamiento concibe esta ciencia como ingeniería social, con el objetivo de la mejora de las relaciones sociales dentro de la empresa para facilitar el logro de una mayor eficacia, pero sin alterar la distribución de recursos y poder. El segundo, concibe a la sociología de la empresa como una crítica de las organizaciones empresariales y de la dinámica de trabajo capitalista. Convirtiéndose en una ciencia que analiza esta realidad con afán de denuncia y de cambio de sistema y de modelo. En la actualidad, el pensamiento dominante es el primero. La ausencia de una propuesta alternativa al capitalismo y el cierto derrotismo que existe respecto a la utopía y a la posibilidad de cambio, ha hecho que la denuncia de las injusticias del sistema sea puntual. En la asignatura de Sociología de la Empresa se intentará mantener una postura equilibrada, con una fuerte presencia de planteamientos pragmáticos que son de utilidad para los alumnos/as, pero sin olvidar el pensamiento crítico que en muchos casos es el que genera progreso en la sociedad.

LA ADMINISTRACION COMO METODOS CUANTITATIVOS

Es un sistema de información de la gerencia especializado en apoyar a los gerentes en todas las etapas del proceso de toma de decisiones, identificando el problema, seleccionando los datos pertinentes, eligiendo el enfoque que debe utilizarse (el más adecuado) para tomar la decisión y evaluando los cursos alternativos de acción, en si consiste en aplicar técnicas cuantitativas para mejorar la toma de decisiones.

Encuentra su origen y evolución durante la guerra mundial. Esta metodología aplica herramientas estadísticas, modelos de optimización, modelos de información y simulaciones por computadora a las actividades de la administración.

Características básicas de las técnicas cuantitativas para apoyar la toma de decisiones administrativas:

- El enfoque fundamental está en la toma de decisiones.
- Las opciones se basan en criterios económicos
- Se utilizan modelos matemáticos
- Las computadoras esenciales

LA ADMINISTRACION COMO ECONOMIA

La economía se preocupa, precisamente, de la manera en que se administran unos recursos escasos, con objeto de producir diversos bienes y distribuirlos para su consumo entre los miembros de la sociedad.

Ante todos los problemas que se plantean en el individuo ya las empresas, lo que pretende la economía es ofrecer un método para ordenar y establecer las prioridades, a la hora de tomar decisiones sobre las necesidades individuales o colectivas que se desea satisfacer. El reconocido autor, Omar Atkouf, define la relación entre estas dos materias con una frase: "la administración es el brazo armado de la economía".

La economía y la administración analizan conjuntamente las políticas monetarias, crediticias y bancarias que toman en cuenta la inversión extranjera y el comercio internacional. La economía y la administración buscan, en última instancia la maximización del beneficio. Como sabemos bien en la administración se controla, planea, dirige y organiza. De manera que la economía es la parte fundamental de esta ya que se relacionan en las tomas de decisiones en cuanto a la economía nacional del país, de ellas también existen la relación de la microeconomía por lo tanto es evidente, ya que esta permite conocer el funcionamiento de la empresa, mediante el cual el administrador puede lograr los objetivos de una organización a través de una toma de decisiones. La economía y la administración actúan ante la sociedad para desempeñar un desarrollo económico y social, comprende cada realidad económica, social, política y sobre todo cultural, en la que este ínter influencia en una organización.

La economía se encarga además de la interacción y el análisis de y entre MERCADOS, la administración de la interacción y el análisis a nivel EMPRESA. Claro que reducir la economía y la administración a algo tan sencillo no es tan cierto, pero puede ser útil.

Desde la etimología de la palabra economía se muestra cierta relación con la administración, pues esta viene del vocablo griego "Oikos" que significa casa y "nomos" que significa administración, "Administración de la casa".

Tomando en cuenta su definición, la economía "estudia la relación del hombre con los bienes escasos que tiene usos alternativos" (definición de Lionel Robins).

Esos bienes escasos son transformados por las empresas en productos o servicios, y distribuidos para el consumo de la sociedad. La administración busca primordialmente que todos los bienes propiedad de la empresa sean utilizados al máximo además de que lo que se produzca debe ser al mínimo costo, todo esto como producto de un esfuerzo coordinado entre personas que buscan un fin común.

LA ADMINISTRACION COMO PRACTICA PROFESIONAL

Creo que no he entendido bien este tema lo más simplificado para mi es que la administración puede existir en cualquier ámbito profesional. Este enfoque de la administración como práctica profesional dio como resultados los cursos de principios de la administración, política de empresas y dirección estratégica que se ofrecen en muchas escuelas de negocios. Existen tres variantes importantes de esta perspectiva contingente. El primer grupo piensa que se puede que se pueden descubrir principios generales de la administración aplicables a todas las organizaciones en cualquier tiempo. Un segundo grupo se enfoca en el estudio de casos particulares que permiten el desarrollo de ciertas habilidades de análisis y toma de decisiones, de la forma como un estudioso del ajedrez examina partidas famosas, pero sin que se pueda generalizar de las lecciones aprendidas. Finalmente, existe un grupo que piensa que se pueden clasificar tipos de situaciones y generar principios que aplican en una situación pero no en las otras.

FILOSOFIA DE LA ADMINISTRACION

La filosofía de la administración puede considerarse como una combinación de las actitudes, convicciones y conceptos de un individuo o de un grupo respecto a la administración. Nadie puede administrar sin tener una filosofía de la administración, un gerente no puede operar en el vacío. Hay algún sistema de pensamiento que prevalece en los esfuerzos administrativos de una persona. Se requiere que un gerente piense, tome decisiones y emprenda acciones. Como resultado, el gerente forma un patrón de criterios, medidas y pruebas. Ignorar la filosofía de la administración es negar que el carácter, las emociones y los valores que están relacionados con las ideas de un gerente, los procesos físicos y mentales de una persona influyen en el comportamiento administrativo.

BENEFICIOS DE LA FILOSOFIA ADMINISTRATIVA: Se acumulan tres ventajas a un gerente que tenga y utiliza una filosofía administrativa:

1. Ayuda a ganar un apoyo efectivo y partidario. La gente sabe por qué el gerente actúa de cierta forma y tienen confianza en lo que se está haciendo.
2. Proporciona directrices y el cimiento para el pensamiento administrativo. Cuando las condiciones científicas y sociales están cambiando con rapidez, es evidente la importancia de un cuerpo de conocimientos básicos y de convicciones que constituyan una filosofía.
3. Proporciona un marco de referencia en el cual el gerente puede comenzar a pensar. No solo orientara, sino que también estimulara el proceso pensante para soluciones efectivas y satisfactorias.

LA INVESTIGACION EN LA ADMINISTRACION

La Investigación es importante en el área de la Administración ya que es un proceso que, mediante la aplicación del método científico, procura obtener información relevante y fidedigna, para entender, verificar, corregir o aplicar el conocimiento en la empresa. Para obtener algún resultado de manera clara y precisa es necesario aplicar algún tipo de investigación, la investigación está muy ligada a la Administración, esta posee una serie de pasos para lograr el objetivo planteado o para llegar a la información solicitada. La investigación tiene como base el método científico y este es el método de estudio sistemático de la naturaleza que incluye las técnicas de observación, reglas para el razonamiento y la predicción, ideas sobre la experimentación planificada y los modos de comunicar los resultados experimentales y teóricos.

Además, la investigación posee una serie de características que ayudan al investigador a regirse de manera eficaz en la misma. La investigación es tan compacta que posee formas, elementos, procesos, diferentes tipos, entre otros.

La investigación es fundamental para el profesional, esta forma parte del camino profesional antes, durante y después de lograr la profesión; ella nos acompaña desde el principio de los estudios y la vida misma. Para todo tipo de investigación hay un proceso y unos objetivos precisos.

La investigación nos ayuda a mejorar el trabajo porque nos permite establecer contacto con la realidad a fin de que la conozcamos mejor, la finalidad de esta radica en formular nuevas teorías o modificar las existentes, en incrementar los conocimientos; es el modo de llegar a elaborar teorías.

La actividad investigadora se conduce eficazmente mediante una serie de elementos que hacen accesible el objeto al conocimiento y de cuya sabia elección y aplicación va a depender en gran medida el éxito del trabajo investigador.

CONCLUSION

En la presente unidad se ha tratado de presentar a la administración como una disciplina instrumental indispensable para el que hacer humano en las organizaciones en particular y la sociedad en general. Consideramos que la administración es una actividad mental universal de la humanidad. La universalidad del trabajo en grupo implica la generalidad de los problemas administrativos y organizativos. En la medida que la evolución social ha hecho depender la estabilidad y el progreso cada vez más del esfuerzo grupal, y que la creciente complejidad de las labores sociales ha devenido en un creciente intrincamiento de los grupos, la labor administrativa y organizativa ha visto paulatinamente acrecentada su utilidad y su trascendencia social.