



Nombre del alumno: Diana Laura Álvarez Capetillo

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo: Ensayo “La Administración como disciplina y sus enfoques”

Materia: Administración General

Grado: 1er Cuatrimestre

Grupo: MAD01SSC1020-A

LA ADMINISTRACIÓN COMO DISCIPLINA Y SUS ENFOQUES

En el presente ensayo haremos énfasis en como la administración interviene con otras disciplinas o ciencias tales como la ingeniería, psicología, filosofía etc. Pues es importante dejar en claro que la administración es la acción de planificar, organizar, controlar y dirigir dentro de una organización social. Con la finalidad lograr metas y objetivos establecidos. Es muy importante conocer la definición de este concepto pues la administración abarca el uso adecuado y eficiente de los recursos. En la administración se presentan características que la hace particulares pues no solo se determinan las metas si no que se generan responsabilidades, división del trabajo entre otras características que toman posesión para que la organización cumpla adecuadamente con sus obligaciones.

Si definimos el concepto disciplina podría responder a ello a que es el conjunto de reglas y normas las cuales se implementa para el cumplimiento de trabajos y tareas dentro de una organización. Es por ello que la administración como disciplina juega un papel muy importante pues en ella se establecen diferentes roles en lo cual cada individuo debe ser responsables de ello en todo momento. La disciplina persigue que cada proceso establecido se genere con firmeza y de manera eficiente. Es una característica esencial dentro de la administración la cual cada integrante debe tener presente.

La administración como disciplina se desenvuelve en un sistema de administración de los procesos dirigida hacia la aplicación de controles administrativos, programas y procedimientos. Estos controles ayudan al personal a identificar, comprender y controlar los riesgos de los procesos, con el fin de poder eliminar los errores.

En toda organización es importante mantener una jerarquía en donde un superior es quien impulsa a todos sus elementos organizando y estructurando todos los pasos a seguir bajo disciplina es decir respetando y generando obligaciones en donde cada miembro se sienta involucrado y los más importante que se sienta comprometido consigo mismo para el logro de las metas a alcanzar. Sin la disciplina no se podría regular la correcta relación entre los trabajadores y superiores, y muchos menos el cumplimiento de órdenes y obligaciones fundadas en el reconocimiento y el respeto de las personas.

La disciplina de la administración busca conseguir el verdadero profesionista en la administración es decir despertar en los administradores el sentido del buen líder ya que el buen líder se caracteriza de trabajar bajo sus responsabilidades aportando ideas y sobre todo involucrándose ante cualquier amenaza. La administración aporta la capacidad de

diseñar, implementar y verificar proyectos y planes estratégicos de negocios, desde una perspectiva de las mejores prácticas directivas y de manejar las organizaciones actuales.

Ahora bien, la administración enfatiza al igual con otras disciplinas pues al igual necesita de ella para poder ser caracterizada a como hoy en día. Pues se interrelaciona con la psicología, ingeniería, sociología, economía y en métodos cuantitativos.

La ingeniería industrial es por convicción una herramienta interdisciplinaria de conocimientos cuyo propósito es la integración de técnicas y tecnologías con miras a una producción y/o gestión competente segura y calificada, la administración y la ingeniería industrial favorece el desempeño de los profesionales de dichas áreas. (Antología UDS, 2020, p. 12).

La administración como ingeniería busca el poder implementar un buen proceso administrativo en el sentido de planeación, organización, dirección y control buscando las mejoras para alcanzar los objetivos establecidos, si recordamos la teoría científica de Taylor quien propone un estudio sistemático sobre las mejores condiciones posibles para el trabajo y el aumento de la productividad en los obreros, combatiendo una serie de problemas que incluyen el mal aprovechamiento de la fuerza de trabajo humana y de las máquinas, la lentitud de los obreros por condiciones tales como la pereza y la simulación en el trabajo, así como la necesidad de armonizar las relaciones entre patrones y trabajadores, problemas que señala como derivados del uso de métodos empíricos. La condición científica de su tarea se encuentra sustentada en la idea de que era necesario recopilar los métodos de trabajo tradicionales empleados por los obreros, clasificarlos, tabularlos y deducir a partir de ellos reglas, leyes y fórmulas que guiarán en lo sucesivo a los obreros en su tarea diaria. Es ahí como la administración como ingeniería interviene para tomar precisiones que generan la productividad.

Dentro de la administración el papel humanista va relacionado con la psicología pues en ella no solo se enfatiza en el papel del trabajador si no que comprende el papel importante que cada elemento posee dentro de ella generando lazos de relaciones afectivas y armonía laboral. La Psicología por su parte tiene dentro de su objeto, el estudio de la actividad psíquica, la personalidad y la actuación del hombre en las diferentes esferas de la vida social, existiendo ramas como la Psicología Social y del Trabajo que está encaminada al estudio de la actividad y las interrelaciones que se producen entre los hombres en el desarrollo del proceso de trabajo, por lo tanto, la Psicología constituye una herramienta de la Administración. (Antología UDS,2020 p.13)

La administración como psicología basada en la psicología del trabajo es una disciplina científica social cuyo objeto de estudio es el comportamiento humano dentro de las organizaciones empresariales y sociales, es decir se refiere a la aplicación de los conocimientos y practicas psicológicas en el terreno organizacional con el fin de entender el comportamiento del hombre en el que trabaja, pues es importante ya que a partir de ella se logra comprender y potenciar el factor humano, encontrar respuestas a los problemas generados en el trabajo, propiciar el bienestar y satisfacción de los trabajadores y contribuir en el desarrollo de la organización. Recordemos que el trabajo genera un sentido de identidad y si hay frustración en el ámbito laboral con efecto causara frustración y problemas emocionales en otras áreas de la vida de cada individuo.

Si nos damos cuenta la administración va enlazada de otras disciplinas que ayudan a ir moldeando cada vez los procesos administrativos convirtiéndolo en procesos más eficientes y eficaces. La administración en relación cuantitativa toma decisiones, identificando el problema, seleccionando los datos pertinentes, eligiendo el enfoque que debe utilizarse (el más adecuado) para tomar la decisión y evaluando los cursos alternativos de acción, en si consiste en aplicar técnicas cuantitativas para mejorar la toma de decisiones. Pero como bien mencione anteriormente todo se va hilando pues si hablamos de la administración como filosofía Nadie puede administrar sin tener una filosofía de la administración, una persona no es capaz de administrar, sin tener algunos conceptos básicos a los cuales pueda hacerse referencia y utilizarse. Se requiere que un gerente piense, analice, tome decisiones y emprenda acciones. Dando enlace a la administración como investigación quien al igual analiza en el papel teórico es decir la administración como punto de investigación pues las diversas teorías que se han generado han sido puestas en práctica las cuales se han ido relacionando y perfeccionando.

Para ir dando finalidad a este ensayo es importante el haber comprendido como la administración como disciplina se relaciona con otras ramas pues esto busca el objetivo de ir mejorando y sobre todo analizando los procesos de la administración. Esto ayuda a que nosotros como administradores tengamos con firmeza las mejores estrategias para el logro de nuestros objetivos y metas.

Referencias

- Antología UDS. Unidad 3. La administración como disciplina y sus enfoques (2020). En M. Rodríguez (Comp.), Maestría en Administración, Materia Administración General (p. 09–26). Universidad del Sureste.