



Nombre del alumno:

Mariela Verenice Sánchez Santiago.

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodríguez.

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual
"Teorías clásicas de la administración."**

Materia: Administración General.

Grado: 1er Cuatrimestre.

Ocosingo, Chiapas 19 de Septiembre del 2020.

Teorías Clásicas de la Administración

ADMINISTRACION CIENTIFICA

Se debe a la aplicación de métodos de la ciencia a los problemas de la administración empresarial.

Los principales métodos científicos aplicables a los problemas de la administración son:

- La observación
- La medición de resultados.

Objetivo: alcanzar una mayor eficiencia en la producción industrial

TEORIA CLASICA

Surgió poco después de la Revolución Industrial. El fundador de la teoría clásica fue el Ingeniero, Henri Fayol.

Surgió a través de la necesidad de aumentar la eficiencia y la competencia de las organizaciones.

Principios de la Teoría clásica

Son flexibles, adaptándose a cualquier circunstancia, tiempo o lugar

División de Trabajo, Autoridad, Disciplina, Unidad de Dirección, Unidad de Mando, Subordinación de interés individual al bien común, Remuneración, Centralización, Cadena escalar, Orden, Equidad, Estabilidad del personal, Iniciativa y Espíritu de equipo.

TEORIA DELAS RELACIONES HUMANAS

También se conoce como escuela humanística de la administración, fue desarrollada por George Elton Mayo (1880-1949)

El enfoque humanístico

Ceden la prioridad a la preocupación por el hombre y su grupo social: de los aspectos técnicos y formales se pasa a los aspectos psicológicos y sociológicos.

Las ciencias humanas demostraron gradualmente lo inadecuado de los principios de la teoría clásica

TEORIA DE LA BUROCRACIA

Surge en la década de 1940 debido a diversas circunstancias.

- Oposición y contradicción, de la teoría clásica y de la teoría de relaciones humanas.
- La necesidad de encontrar un modelo de organización racional.
- El creciente tamaño y la complejidad de las empresas exigía modelos organizacionales mejor definidos.

Cada tipo de organización corresponde también un tipo de autoridad.

TEORIA NEOCLASICA

Se caracteriza por hacer un fuerte análisis en los aspectos prácticos de la administración, por el pragmatismo y por la búsqueda de resultados concretos y palpables, no se preocupó mucho por los conceptos teóricos de la administración.

Los principios de la administración clásica son retomados, énfasis en los objetivos y los resultados.

TEORIA ESTRUCTURALISTA

Está enfocado hacia el todo y para la relación de las partes en la constitución del todo. se preocupó exclusivamente por las estructuras e ignoró otros modos de comprender la realidad.

TEORIA DE LOS SISTEMAS

La TGS surgió con los trabajos del alemán Ludwig von Bertalanffy, publicados entre 1950 y 1968.

La TGS no busca solucionar problemas o intentar soluciones prácticas, pero sí producir teorías y formulaciones conceptuales que pueden crear condiciones de aplicación en la realidad empírica.