



Nombre del alumno: Andres Martínez Lopez

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Administracion

Grado: 1

Grupo: A

INTRODUCCION

La administración es un proceso integral para:

Planear

Organizar

Dirigir

Controlar.

Entonces creo que es una ciencia y técnica porque el administrador siempre busca conocimientos científicos para que el resultado que tenga sea verificable.

En la actualidad existen diversos enfoques teóricos de la administración, entre los cuales se encuentran: la teoría científica de la administración, la teoría clásica de la administración, la teoría de las relaciones humanas, la teoría científica del comportamiento, la teoría de los sistemas, la teoría burocrática, entre otros.

Teoría científica de la administración

La teoría de la administración científica, surgió a fines del siglo XIX con el objeto de hacer que la administración fuera una disciplina basada tanto en la experiencia como en los principios.

Este motivaba al desarrollo del trabajador pero solo en materia económica, ya que considera que el mismo solo trabaja por dinero, dejando a un lado otras necesidades del trabajador ya que no tomaba en cuenta la satisfacción laboral.

La teoría científica de la administración, tuvo como principal exponente a Frederick Taylor, quien especificaba que el aumento de la productividad se lograba con una mayor eficiencia en la producción y la aplicación del método científico.

Teoría clásica de la administración

La teoría clásica de la administración, también denominada “tradicional” se enfoca en identificar las funciones administrativas y en establecer los principios administrativos.

Especifica que las funciones y principios son universales, al mismo tiempo que establece que los principios de la administración son intangibles y afectan la conducta administrativa.

Esta teoría busca el aumento de la eficiencia de la organización a través de su estructura, de la forma y disposición de los órganos que la conforman y de sus interrelaciones estructurales.

Teoría científica del comportamiento

Este enfoque también llamado Teoría de las Necesidades y Motivaciones, especifica que las organizaciones deben adaptarse a las necesidades de los individuos, ya que el factor humano es determinante para el logro de los objetivos de la empresa

Su principal representante fue Abraham Maslow, quien señaló que las necesidades humanas se estructuran en una jerarquía, donde la parte superior de ésta incluye necesidades de ego y autorrealización y las necesidades inferiores tienen que ver con la supervivencia.

Teoría de los sistemas

Este enfoque ve a la organización como un sistema formado por otros subsistemas que están interrelacionados, tomando en cuenta tanto el aspecto interno como también el entorno de la organización.

La teoría de sistemas es caracterizado y definido como un sistema conformado por sus partes, que a su vez interactúan entre sí, por lo que las variaciones de una de sus partes, afecta a todas las demás, no siempre de la misma manera y magnitud.

Teoría burocrática

Surge en 1940, buscando presentar un enfoque global, desatancando por oponerse tanto a la teoría clásica y a la teoría de relaciones humanas.

Por consiguiente este enfoque se caracteriza por el rechazo de los principios universales de la administración.