



Nombre de alumno:

Lorena del Carmen Pérez Martínez

Nombre del profesor:

Myreille Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo:

La Administración como disciplina y sus enfoques.

Materia:

PASIÓN POR EDUCAR

Administración General

Grado:

Primer Cuatrimestre

Grupo:

Maestría en Administración

Comitán Chiapas 24 de septiembre de 2020.

INTRODUCCION

"La administración como disciplina y sus enfoques"

En el presente ensayo abordaremos las facetas interdisciplinarias de la Administración y las cuales nos permitirán conocer y aprender de la importancia de la misma, permitiendo ampliar los horizontes los cuales nos brindan información de gran utilidad.

Una de las formas más sencillas de la administración, en nuestra sociedad, es la administración del hogar y una de las más complejas la administración pública. Pero el fenómeno administrativo no solamente nació con la humanidad sino que se extiende a la vez a todos los ámbitos geográficos o por su carácter UNIVERSAL, la encontramos presente en todas partes. Y es que el ámbito del esfuerzo humano existe siempre un lado administrativo de todo esfuerzo planeado. La importancia de la administración se ve en que está imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas. Se mantiene al frente de las condiciones cambiantes y proporciona previsión y creatividad. El mejoramiento es su consigna constante.

Los principales enfoques teóricos de la administración han surgido como resultado del contexto social en el que se vive, por lo que para su formulación se tomaron en cuenta tanto los factores económicos, sociales, tecnológicos y culturales en busca de una aplicación acorde al momento.

La administración es una disciplina social, debido al papel que desempeña en la empresa, en el acto de administrar, planificar, controlar y dirigir los diversos recursos con los que cuenta una persona, empresa, negocio u organización, con el fin de alcanzar una serie de objetivos.

La forma como las organizaciones se administran o se gestionan determinará si van a conseguir utilizar con eficacia sus recursos para lograr los objetivos propuestos. Por eso, el papel del administrador tiene un fuerte impacto en el rendimiento de las organizaciones.

En este sentido, la administración abarca el uso adecuado y eficiente de los recursos humanos, financieros, técnicos, materiales, cognitivos y sistemáticos de los que se vale una organización o empresa para la obtención de mayores beneficios.

De allí que los estudios de administración sean interdisciplinarios y se relacionen con otras áreas que también intervienen en la acción de administrar una empresa u organización, por ello involucra conocimientos sobre economía, estadística, contabilidad, marketing y derecho, entre otros.

Por otra parte, el término administración puede variar según el sentido en que se emplee, aunque la finalidad sea básicamente la misma, estudiar las estructuras internas que gestionan los recursos de las organizaciones y su productividad.

DESARROLLO

La definición de administración se plantea dentro de la actividad humana, y como tal se relaciona con diversas áreas del saber y actuar humano, por lo tanto no es tan rígida como la ciencia pues se nutre tanto de la teoría como de la experiencia de trabajo y técnicas prácticas.

La administración ha desarrollado un enfoque interdisciplinario, pues requiere una serie de conocimientos y experiencias diversas provenientes de otras disciplinas para dar solución a las diversas situaciones que se presentan y promover la eficiencia de la organización.

Administración y psicología, dado que la administración trabaja con personas y la coordinación de estas, es natural que una disciplina como la psicología tenga relación con ésta, al comprender el comportamiento de los individuos en un grupo, el administrador puede potenciarlos y así mejorar su eficiencia para alcanzar los objetivos que se plantea, uno de los principales teóricos de la administración, Frederick Winslow Taylor, reconoció el importante papel que juega la motivación para que los trabajadores dieran su máximo esfuerzo.

Psicología. Estudia el comportamiento del individuo; es la base fundamental para conocer, comprender e impulsar a los integrantes en las organizaciones. Por ejemplo, el reclutamiento y selección del personal se realiza mediante la aplicación de pruebas psicológicas, la motivación y solución de conflictos entre los empleados. En el área de mercadotecnia se estudia el comportamiento del individuo (consumidor) tanto para ofrecerle productos y servicios que satisfagan sus necesidades como para el diseño de la publicidad.

La Administración ha surgido como una fuerza productiva en el desarrollo de las diversas esferas de la vida social, y está encaminada a la obtención de resultados superiores en la consecución de los objetivos que se traza el hombre. La Psicología por su parte tiene dentro de su objeto, el estudio de la actividad psíquica, la personalidad y la actuación del hombre en las diferentes esferas de la vida social, existiendo ramas como la Psicología Social y del Trabajo que está encaminada al estudio de la actividad y las interrelaciones que se producen entre los hombres en el desarrollo del proceso de trabajo, por lo tanto la Psicología constituye una herramienta de la Administración.

Con el derecho se puede dar el ejemplo del derecho laboral el cual es influyente en la relación y organización de los trabajadores de cualquier empresa.

La sociología, es otro claro ejemplo de la interdisciplinariedad, pues estudia el comportamiento de los individuos al formar parte de dentro de las organizaciones.

La segunda mitad del siglo pasado se caracterizó por la gran variedad de investigaciones y experimentos realizados sobre diversos aspectos de gran influencia en el desarrollo exitoso de la gestión de recursos humanos y demás procesos de las organizaciones.

En este enfoque la relación entre jefes y trabajadores requiere de una profundidad y complejidad que permitan una mayor interrelación entre ambas partes, con el objetivo que se puedan alcanzar altos niveles de desempeño por los trabajadores a través del despliegue de sus conocimientos, su iniciativa y su creatividad.

Al emplear de manera adecuada los recursos la producción mejora, además en un sistema donde los recursos y las situaciones son altamente variables, el hecho de que la administración se mantenga al tanto de dichos factores permite la previsión de nuevas situaciones, evitando así riesgos y adaptando a la empresa a los escenarios cambiantes que permitan alcanzar sus objetivos.

La administración permite analizar los sistemas de trabajo y producción existentes, y optimizarlos, es decir promueve la mejora constante.

En la pequeña y mediana empresa, la cual no cuenta con la gran cantidad de recursos de que disponen las empresas más grandes se vuelve más importante el correcto uso de los recursos ya existentes para mantener un nivel competitivo.

CONCLUSION

En la actualidad la sociedad se encuentra sumamente interconectada, no solo desde el punto de vista digital sino también desde el punto de vista de su propio estilo de vida, en un ámbito donde la sociedad ha conformado un organismo tan complejo, la administración toma aún más importancia, pues brinda el éxito a cualquier organismo social, porque necesitan administrar debidamente los recursos humanos y materiales que poseen.

La administración al ser interdisciplinarias, se fundamenta y relaciona con diversas ciencias y técnicas. Como es lógico se, todas las disciplinas necesitan unas de otras para poder desarrollarse, es por eso que la administración no deja de ser parte de ello.

La importancia de la administración está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas. Se mantiene al frente de las condiciones cambiantes y proporciona previsión y creatividad. El mejoramiento es su consigna constante.

Se considera a la Psicología y la Administración como disciplinas que actúan en el contexto de las ciencias sociales, siendo ciencias en formación tomando en cuenta su historia, así, como que las mismas se encuentran a un nivel empírico de desarrollo del conocimiento, cumpliendo ambas los requerimientos de poseer conjuntos sistematizados de conocimientos que se sustentan en leyes y principios, poseer un objeto determinado y métodos de construcción y transformación de la realidad.

Los administradores de empresas se encargan de dirigir las actividades de otros y supervisar mediante la realización de las funciones básicas de la administración y desempeñan diversos roles administrativos o gerenciales. Tienen como propósito generara un ambiente de comunicación abierta, aprovechar a lo máximo todos los recursos. Detectar todo tipo de necesidades y motivar al personal.

BIBLIOGRAFIA

Antología UDS

La Administración como disciplina y sus enfoques.