



Manolo Enrique Rivera Escobar

DRA. Myreille Eréndira Rodríguez Alfonso

Teorías clásicas de la administración

Administración general

Primer cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de septiembre de 2020.

Teorías clásicas de la administración

Administración científica

Se desarrolló e influenció en conjunto con la concepción burocrática hasta mediados del siglo XX.

Marco una revolución en la producción manual

Se materializa la jerarquía de Fayol por la aplicación de factores para producir más y evitar errores, lo que llevó al control de la aplicación

Las 6 reglas que Taylor menciona ayudan a comprender la necesidad de establecer nuevos principios y conceptos

- *Organización industrial
- *Métodos y tiempos para hacer el trabajo
- *Funciones y costos económicos
- *El capital
- *Relaciones con los trabajadores
- *Salario y sus sistemas

Neffa J.C. (1998), resume en 3 puntos la filosofía de Taylor

- *Razonamiento y cálculo a partir de la observación y experimentación
- *Convicción entre los intereses de los empleados y la dirección
- *Intereses de los empleados en sus sueldos sobre el objetivo de elevar el valor agregado para generar ganancias

Teoría clásica

Surgió poco después de la revolución industrial, por el crecimiento de las empresas y la necesidad de aumentar su eficiencia y su competencia

Se basa en los 14 principios de Fayol

- *Disciplina
- *Autoridad
- *División del trabajo
- *Unidad de dirección
- *Unidad de mando
- *Subordinación del interés individual al bien común
- *Remuneración
- *Centralización
- *Generalización
- *Cadena escalar
- *Orden
- *Equidad
- *Estabilidad del personal
- *Iniciativa
- *Espíritu de equipo

Fayol divide las operaciones industriales y comerciales en seis grupos.

- *Funciones técnicas
- *Funciones comerciales
- *Funciones financieras
- *Funciones de seguridad
- *Funciones contables
- *Funciones administrativas

Teoría de relaciones humanas

Su origen deriva de la necesidad de humanizar y democratizar la administración

Surgió en EE.UU y forma un movimiento de oposición a la teoría clásica

Se crea una fuerte necesidad de acabar con la des-humanización en los empleos

Su objetivo es el de humanizar y democratizar la administración liberándola de la filosofía de la teoría clásica

Teoría de la burocracia

Se puso en práctica en los 40's bajo estas circunstancias

- *Oposición y contradicción, de la teoría clásica y de la teoría de relaciones humanas.
- *Encontrar un modelo de organización racional para caracterizar todas las variables.
- *El tamaño y la complejidad de las empresas exigía modelos organizacionales mejor definidos.

Objetivos

- Da* Señalar los antecedentes de su inclusión en la administración
- *Conocer las características del modelo de Weber
- *Definir la racionalidad burocrática y sus dilemas
- *Identificar sus disfunciones
- *Verificar su interacción
- *Dar una valoración crítica

Características

- *Es de carácter legal, formal; es racional, divide el trabajo de manera impersonal
- *Divide cargos de forma jerárquica
- *Fija reglas y normas
- *Escoge cargos por méritos

Teorías clásicas de la administración

Teoría neoclásica

Surgió en la década de los 50, los autores neoclásicos no forman propiamente una escuela definida, sino un movimiento heterogéneo.

Para los autores neoclásicos la administración consiste en orientar, dirigir y controlar los esfuerzos de un grupo de individuos para lograr un objetivo en común.

Se expone y discute a cerca de puntos de vista clasistas, como la organización lineal caracterizada por la centralización de la autoridad, y los de la teoría científica.

Características

- *Énfasis en la práctica de la administración
- *Reafirmación de los postulados clásicos
- *Énfasis en principios básicos de administración
- *Énfasis en objetivos y resultados
- *Ecléctismo de la teoría clásica
- *Énfasis en la teoría de relaciones humanas
- *Énfasis en la teoría estructuralista
- *Énfasis en la teoría del comportamiento
- *Énfasis en la teoría matemática
- *Énfasis en la teoría de

Los neo clasistas definen las ventajas y desventajas de la centralización y descentralización.

Centralización

Determina el grado de autoridad, control, decisión e intervención que recaen sobre una sola persona.

Ocurre cuando la autoridad es retenida y se circunscribe a las manos de un alto ejecutivo de la organización.

Descentralización

Permite una autoridad parcialmente delegada y distribuida en los niveles de supervisión, situados en los niveles jerárquicos inferiores.

Trata de delegar a una a la instancia más cercana, las decisiones y acciones que afectan directamente al proceso productivo y de administración de la organización

Teoría estructuralista

Se concentra en las organizaciones sociales, variando entre el estructuralismo fenomenológico y el dialéctico.

El estructuralismo está enfocado hacia el todo y para la relación de las partes en la constitución del todo.

Orígenes en la administración

- *Oposición entre la teoría tradicional y la humanista
- *El querer considerar la organización como unidad social y compleja
- *La influencia del estructuralismo en las ciencias sociales

Teoría de sistemas

Es un ramo específico de la teoría general de sistemas (TGS).

La TGS no busca solucionar problemas pero sí producir teorías y formulaciones conceptuales para crear condiciones de aplicación en la realidad empírica.

El interés de la TGS, son las características y parámetros que establece para todos los sistemas.

Se fundamenta en 3 premisas básicas

*Los sistemas existen dentro de sistemas
*Los sistemas son abiertos

*Los sistemas abiertos se caracterizan por un proceso de cambio infinito con su entorno, que son los otros sistemas.