



Nombre de alumno:

Alejandro de Jesús Sánchez Rosas

Nombre del profesor:

Myreille Rodríguez Alfonso

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico “Admón. Gral.”

Materia:

Administración General

Grado:

Primer Cuatrimestre

Grupo:

Maestría en Administración

Comitán Chiapas 12 de septiembre de 2020.

Administración General

Concepto { Es el esfuerzo coordinado de un grupo social para obtener un fin con la mayor eficiencia y el menor esfuerzo posible.

Objeto y finalidad de la Admón. { Persigue la finalidad de combinar grupos sociales, para poder imprimir la mayor eficiencia en el logro de sus objetivos. Administra a personas agrupadas de manera consiente que buscan un objetivo en común.

Antecedentes Históricos de la Admón. **Época Antigua:**
La aparición del Hombre representa la producción de instrumentos de trabajo y surgió la sociedad humana en la que el hombre vivió de la recolección de alimentos y de la caza.

Sociedad Primitiva:

Fue la aparición de la coordinación de esfuerzos y la división natural del trabajo con arreglo al sexo, y edad entre hombres y mujeres, niños y ancianos. Dio paso a la formación de hordas o gens.

Egiptia:

La historia muestra que la mayor parte de las iniciativas militares, sociales políticas y religiosas, tuvo una estructura piramidal, que concentra en el vértice las funciones de poder y decisión.

Régimen Esclavista:

Al surgir los oficios especializados, se dio la segunda división del trabajo y con ello a través de la guerra entre las tribus, se dio paso a la esclavitud, el nacimiento de la propiedad privada ayudo a la desintegración de las gens.

Influencia de la Organización Militar:

La organización Lineal tiene sus orígenes en la organización militar de la época antigua y medieval. El principio de mando es que un subordinado solo puede tener un jefe. Y de acuerdo al nivel de autoridad era el nivel de responsabilidad. Con el aumento de operaciones hubo necesidad de delegar responsabilidades y aumento también los niveles de jerarquía

Universalidad:

Existe en cualquier grupo social y es susceptible a aplicarse en una empresa industrial

Valor Instrumental:

Resulta ser un medio para lograr un fin y no un fin en si misma, se busca obtener determinados resultados

Unidad Temporal:

Es un proceso dinámico en el que todas sus partes existen simultáneamente.

Amplitud de ejercicio:

Se aplica a todos los niveles o subsistemas de una organización formal

Especificidad:

Tiene características propias que le proporcionan su carácter específico, no puede confundirse con otras disciplinas.

Interdisciplinariedad:

La administración es a fin de todas aquellas ciencias y técnicas relacionadas con la eficiencia del trabajo.

Flexibilidad:

Los principio administrativos se adaptan a las necesidades propias de cada grupo social en donde de aplican

Características de la Admón.

Planeación:

Es el proceso de definir metas y objetivos con sus respectivas estrategias de acción para desarrollar las actividades que permitan alcanzarlos. Sino se planea no hay rumbo fijo para la organización.

Organización:

Implica el diseño de la estructura mas adecuada para llevar acabo los planes. Determina las actividades por realizar, como se agruparan quien las desempeñara y señala claramente los puestos y las jerarquías dentro de la empresa.

Dirección:

Es un proceso dinámico en el que todas sus partes existen simultáneamente.

Amplitud de ejercicio:

Se aplica a todos los niveles o subsistemas de una organización formal

Funciones de la Admón.

Administración General

Proceso — Es el conjunto de pasos o etapas necesarias para llevar a cabo una actividad. El proceso administrativo: es el conjunto de fases o etapas sucesivas a través de las cuales se efectúa la administración, mismas que se interrelacionan y efectúan un proceso integral.

Niveles Jerárquicos.

- Los Administradores:**
Son los de nivel superior o alta gerencia y dirigen a la organización tomando decisiones estratégicas.
- Administradores de mandos medios o Gerencia Media:**
Su labor consiste en coordinar al trabajo de otros administradores y son los encargados de traducir las metas estratégicas, establecidas por la dirección de la empresa.
- Administradores de Primera línea:**
Son los que vigilan y coordinan las actividades de los empleados operativos.

Habilidades para el desempeño de la Admón.

- Habilidad Técnica:**
Es la posesión de conocimientos y destrezas en actividades que suponen la aplicación de métodos, procesos y procedimientos. Implica por lo tanto el diestro.
- Habilidad Humana:**
Es la capacidad para trabajar con individuos, esfuerzo cooperativo, trabajo en equipo, la creación de condiciones donde las personas se sientan protegidas y libres de expresar sus opiniones.
- Habilidad de conceptualización:**
Es la capacidad para percibir el panorama general, distinguir los elementos más significativos de una situación y comprender las relaciones entre ellos.
- Capacidad para diseñar soluciones.**

El contexto internacional y la Admón.

La Administración no es la misma que se aplica en México, E.U. o Japón, digamos que no podemos trasplantar el mismo sistema administrativo en los países sin tomar en cuenta la idiosincrasia nacional, se tienen que hacer ajustes. Todos los que han trabajado en el campo de la administración, saben que los principios de la gerencia científica son genéricos en carácter. Uno de los factores más importantes a considerar es que el comercio ha cambiado desde el siglo XVIII, hoy se espera que contribuya al crecimiento económico de las naciones y produzca una utilidad para el propietario del negocio.

Dinámica Administrativa

En la época actual de una acelerada dinámica de cambio tecnológico que se ha visto impulsado por la crisis energética, la cibernética y las comunicaciones. Ello exige que el hombre tenga que capacitarse y aprender cada vez más rápido para adaptarse a las nuevas condiciones de producción. La planeación, la capacitación y el desarrollo de los recursos humanos es ya una técnica completa que auxilia y auxiliara más en el futuro y a las organizaciones.

La Admón. En la Sociedad Moderna

La Administración es un fenómeno universal en el mundo moderno, cada organización y cada empresa requieren tomar decisiones, coordinar múltiples actividades, dirigir personas, evaluar el desempeño con base en objetivos previamente determinados, conseguir y asignar diferentes recursos.

Cuando una persona es promovida de nivel operacional donde ejecutan sus especialidades al nivel intermedio, dejan de ser ingenieros etc., y se convierten en administradores. Y el administrador ya no es ejecutor sino responsable del trabajo de otros.

Perspectivas futuras de la Admón.

En las próximas décadas, los principales desafíos para la admón.. Serán los siguientes:

- Crecimiento de las Organizaciones.**
- Competencia más Aguda.**
- Satisfacción de la Tecnología.**
- Tasas elevadas de Inflación.**
- Globalización de la Economía.**
- Protagonismo mayor de las organizaciones.**