



MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN

ING. CHRISTIAN ESTEVEZ HIDALGO

Nombre: Cuadro sinóptico

Desarrollo de la actividad:

Para esta primera unidad deberás realizar un cuadro sinóptico con la información proporcionada en la antología, es necesario considerar los siguientes aspectos:

¿Qué es?

El cuadro sinóptico es un organizador gráfico muy utilizado, ya que permite organizar y clasificar información. Se caracteriza por organizar los conceptos de izquierda a derecha, en orden jerárquico; para clasificar la información se utilizan llaves.

¿Cómo se realiza?

- a. Se identifican los conceptos generales o inclusivos.
- b. Se derivan los conceptos secundarios o subordinados.
- c. Se categorizan los conceptos estableciendo relaciones de jerarquía.
- d. Se utilizan llaves para señalar las relaciones.

Deberá contar con los siguientes elementos:

1. Presentación o portada de calidad y con los datos correspondientes
2. Lectura e interpretación del material para el buen uso de los conceptos.
3. Conceptos: Los conceptos adecuados y pertinentes al tema
4. Estructura: Presentar una estructura jerárquica, horizontal completa y equilibrada con una organización clara y de fácil comprensión.
5. Entregar y subir en formato PDF
6. Buena ortografía y redacción

NOTA: En caso de utilizar alguna aplicación, deberás cuidar el envío del trabajo, para que éste sea: De buena calidad, la imagen visible, que contenga la bibliografía, esta información podrás incluirla en un cuadro de texto.

LA ADMINISTRACIÓN

Viene del latín ad (dirección para, tendencia para) y minister (subordinación u obediencia)
Es el proceso de planear, organizar, liderar y controlar el trabajo de los miembros de la organización y de utilizar todos los recursos disponibles de la empresa para alcanzar los objetivos organizacionales establecidos. James A.F. Stoner y R. Eduard Freeman.

OBJETO Y FINALIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN

1. Alcanzar en forma eficiente y eficaz de los objetivos de un organismo social.
2. Permitirle a la empresa tener una perspectiva más amplia del medio en el cual se desarrolla.
3. Asegurar que la empresa produzca o preste sus servicios.

ANTECEDENTES HISTÓRICOS

Contribución acumulada de numerosos pioneros, algunos filósofos, economistas, ingenieros, estadistas y otros, entre los que se incluyen empresarios, que con el transcurso del tiempo fueron desarrollando y divulgando obras y teorías en su campo de actividades

SOCIEDAD PRIMITIVA
coordinación de esfuerzos y la división natural del trabajo
El varón se convirtió en jefe de la sociedad gentilicia

La sinergia social
la sistematización de la unión para aprovechar acciones conjuntas y propositos comunes.

ADMINISTRACIÓN EGIPCIA
ESTRUCTURA ORGÁNICA PIRAMIDAL
FUNCIONES DE PODER Y DECISIÓN
BUROCRACIA SISTEMATIZADA
COORDINACIÓN ECÓNOMICA DE TODA LA POBLACIÓN

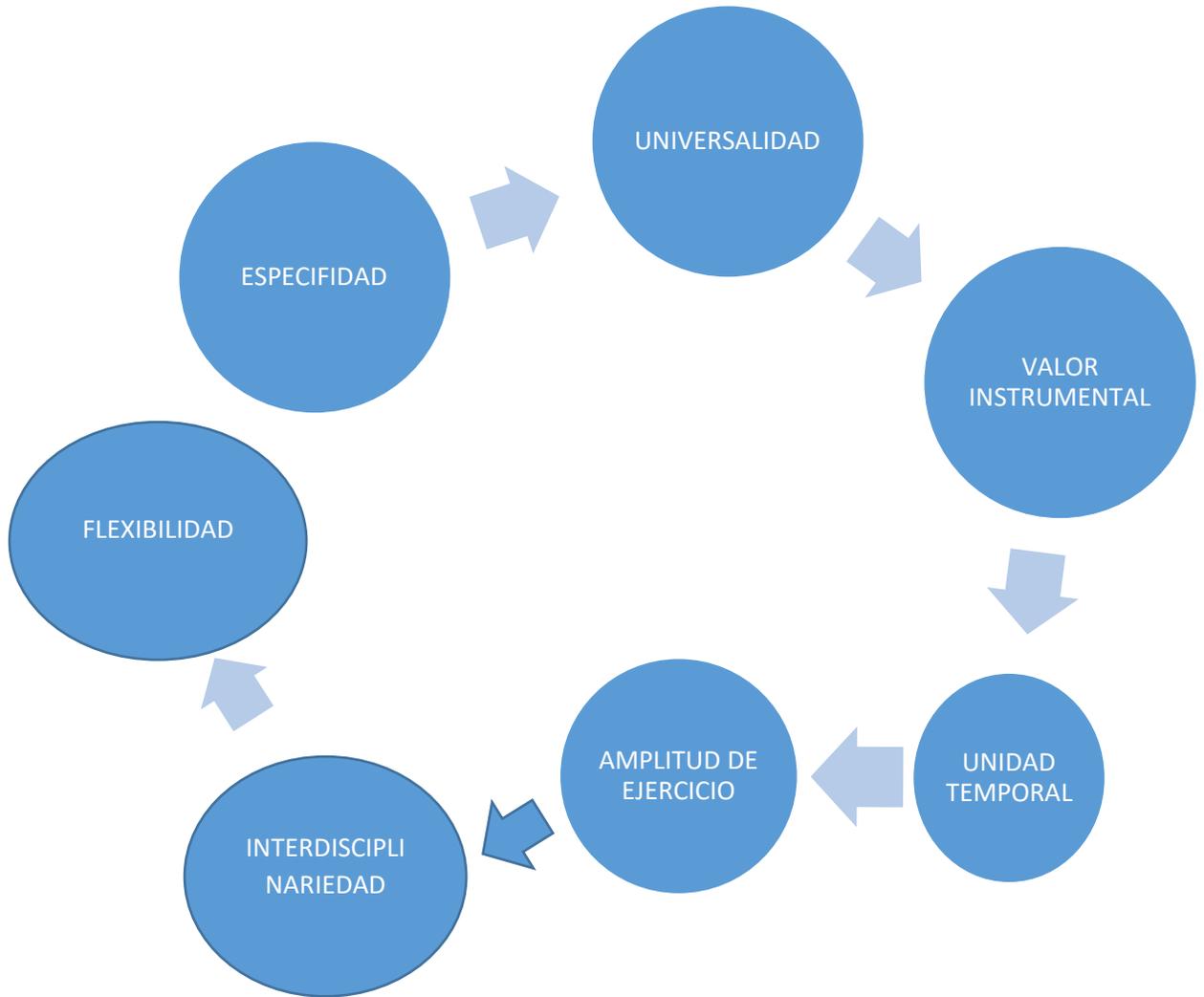
REGIMEN ESCLAVISTA

-1ERA DIVISIÓN
GANADEROS Y AGRICULTORES
-2DA DIVISIÓN
TEJEDOR, HERRERO, ALFARERO
DESAROLLO DE LA COMUNIDAD RURAL
PRODUCCIÓN DE ARTICULOS PARA EL CAMBIO
EL PROGRESO DE LOS OFICIOS
-3RA DIVISIÓN
MERCADERES
PODER DEL ESTADO Y LOS REYES

ORGANIZACIÓN MILITAR
USO DE LA ORGANIZACIÓN LINEAL EN EJERCITOS
ESCALA JERÁRQUICA
ESTRATEGIA MILITAR
ESTRATEGIA INDUSTRIAL

REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

El concepto del valor: Es la supuesta capacidad de cualquier objeto para satisfacer un deseo humano, Cualidad de un objeto determinado
El concepto de ideología: Es el conglomorado de ideas, modos, creencias y modos de pensar.
características de un grupo, nación, casta, raza o profesion, secta, religiosa o partido politico.
La situación material: Totalidad de factores fisicos, no psicologicos, ambientales internos y externos.
Que afectan el funcionamiento de un sistema dado
Influencia en la administración: Las ideologias, los valores, y las situaciones materiales imponen la acción total e individual.

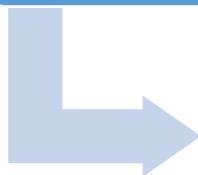




PROCESO ES EL CONJUNTO DE FASES SUCESIVAS A TRAVÉS DE LAS CUALES SE EFECTUA LA ADMINISTRACIÓN MISMAS QUE SE INTERRELACIONAN Y EFECTUAN UN PROCESO CONCEPTUAL

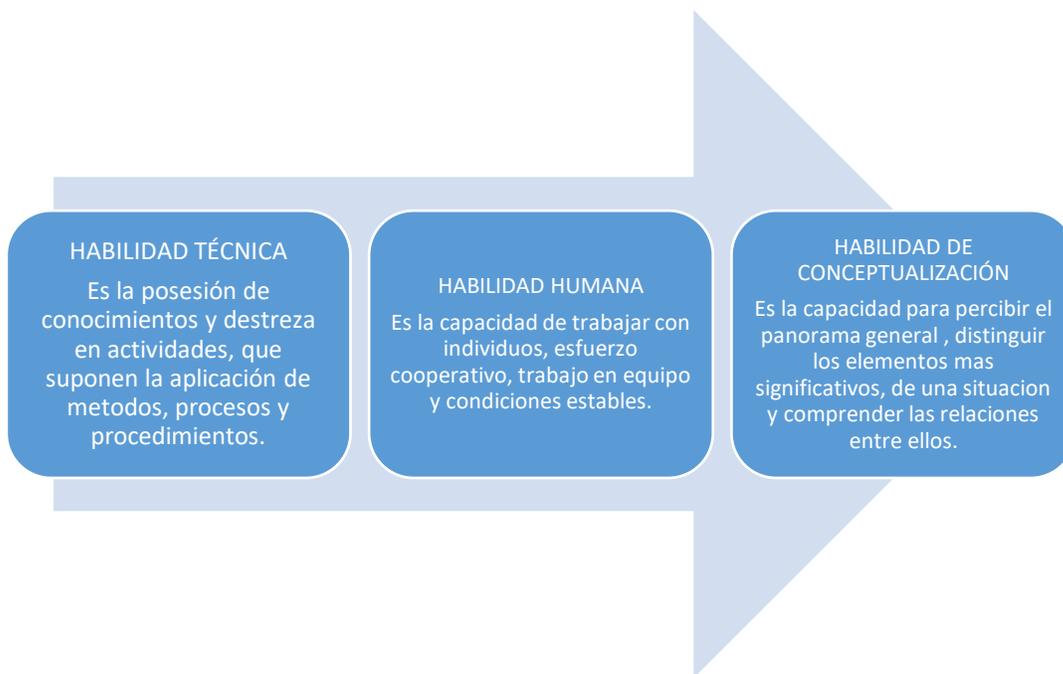
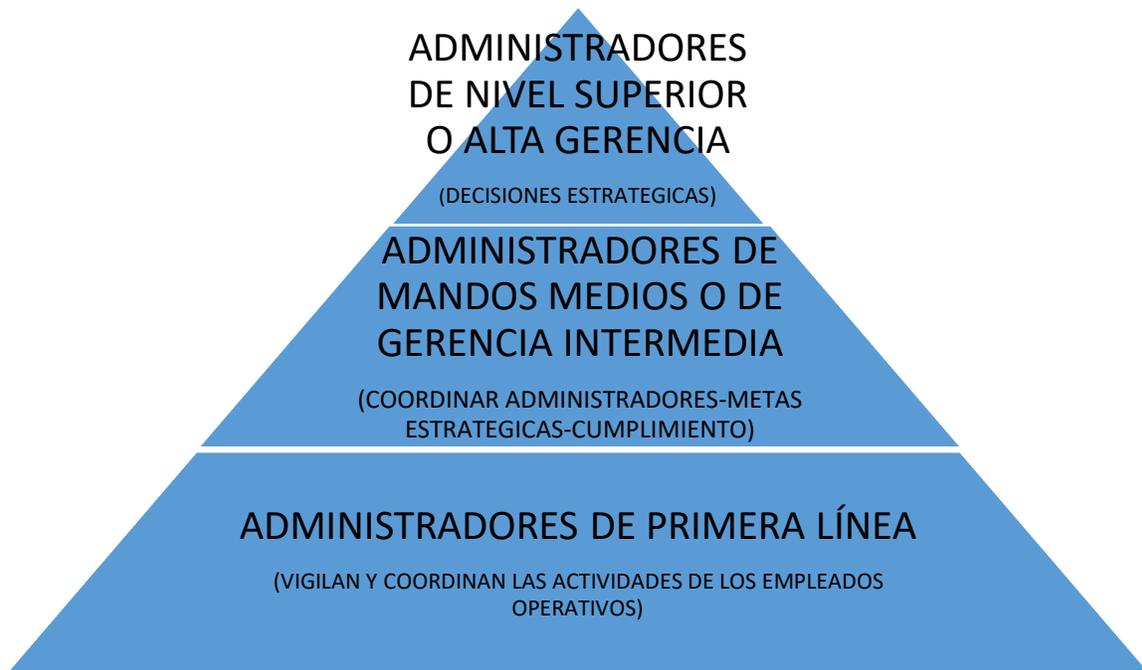


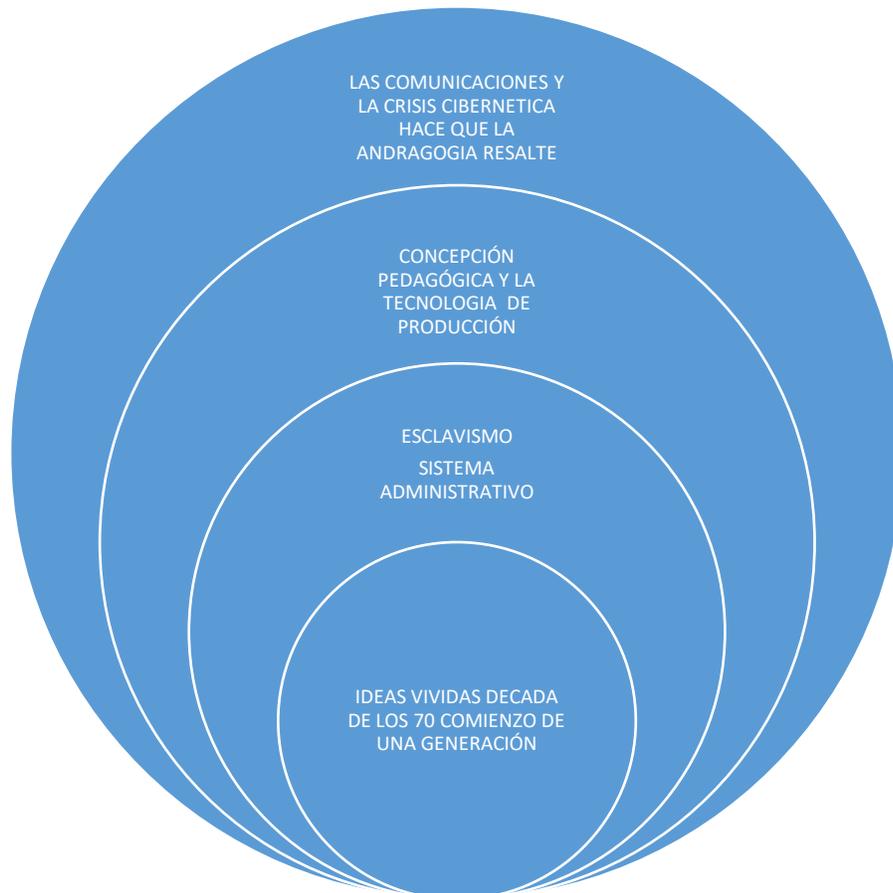
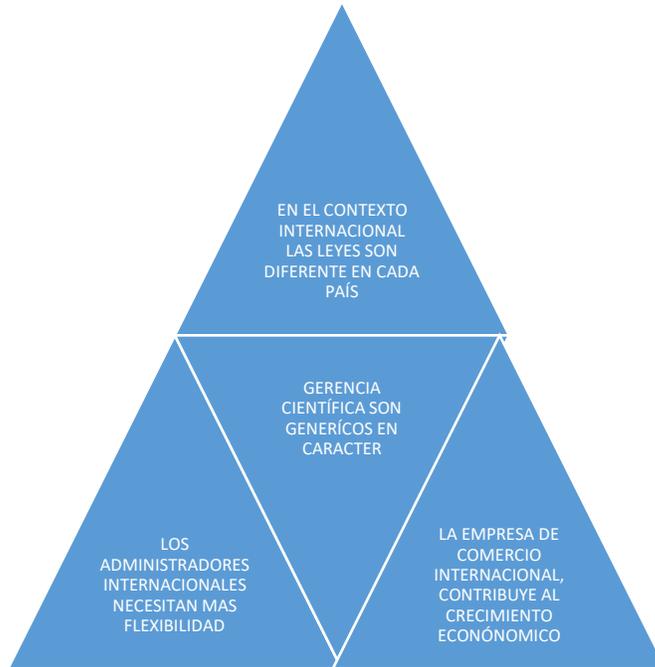
ESTRUCTURAL
UNA O MAS FINES SE DETERMINA LA MEJOR FORMA DE OBTENERLOS



OPERATIVA
SE EJECUTAN TODAS LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA LOGRAR LO ESTABLECIDO

- Mecánica (lo que debe hacerse) y Dinámica (Como manejar el organismo social).





PERSPECTIVAS FUTURAS DE LA ADMINISTRACIÓN
(SISTEMAS NUEVOS POSINDUSTRIALIZACIÓN)
LOS CAMBIOS RÁPIDOS E INESPERADOS
EL CRECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES
LAS ACTIVIDADES ACTUALES

CRECIMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES: Las organizaciones tienden al crecimiento y a la ampliación de sus actividades.

COMPETENCIA AGUDA: A medida que aumentan los mercados y los negocios, crecen también los riesgos de actividad comercial

SATISFACCIÓN DE LA TECNOLOGÍA: Proporcionara efeciencia y precisión a mayores, nuevos procesos e instrumentos que afectarán la estructura de las organizaciones.

TASAS ELEVADAS DE INFLACÓN: Los costos de energía, la materia prima, la fuerza laboral y los costos variables harán que las organizaciones tomen medidas adecuadas.

GLOBALIZACIÓN E INTERNALIZACIÓN DE LOS NEGOCIOS: Creación de subsidiarias en el extranjero, actividad de exportaciones, la competencia se torna mundial debido al intercambio global.

PROTAGONISMO MAYOR DE LAS ORGNIZACIONES: A medidas que crecen las organizaciones se vuelven mas competitivas.

Imagen y opinión pública es relevante para el protoganismo de la organización .